

# Beleidsplan 2018-2019



SVU Volleybal

Uilenstede 100  
1183 AM Amstelveen  
[info@svuvolleybal.nl](mailto:info@svuvolleybal.nl)

## Inhoudsopgave

1	VOORWOORD.....	4
2	INLEIDING.....	5
3	DEEL 1 VISIE EN DOELSTELLINGEN VOOR DE LANGE TERMIJN.....	6
3.1	ALGEMEEN.....	6
3.2	VERENIGINGSCULTUUR.....	6
3.3	EXTERNE ZAKEN.....	6
3.4	TECHNISCHE ZAKEN.....	7
3.5	WEDSTRIJDZAKEN.....	7
3.5.1	<b>Materialen</b> .....	7
3.5.2	<b>Arbitrage</b> .....	8
3.6	FINANCIËN.....	9
4	DEEL 2 VISIE EN DOELSTELLINGEN SEIZOEN 2018-2019.....	10
4.1	ALGEMEEN.....	10
4.2	VERENIGINGSCULTUUR.....	10
4.2.1	<b>Zichtbaarheid en betrokkenheid van het bestuur</b> .....	10
4.2.2	<b>Inzetten op laagdrempelige activiteiten</b> .....	10
4.2.3	<b>Recreanten</b> .....	10
4.2.4	<b>Verjaardagsmail</b> .....	11
4.2.5	<b>Afschaffen 'sterretje van de maand'</b> .....	11
4.2.6	<b>Borrelavonden</b> .....	11
4.3	PROFESSIONALISERING.....	11
4.3.1	<b>Beleid</b> .....	11
4.3.2	<b>Jaarverslag</b> .....	11
4.3.3	<b>Huishoudelijk reglement</b> .....	12
4.3.4	<b>Verzekeringen</b> .....	12
4.3.5	<b>AVG-verklaring</b> .....	12
4.3.6	<b>Inventarisatielijst SVU Volleybal hok</b> .....	12
4.3.7	<b>Clubarbitrageplan</b> .....	12
4.4	INTERNE ZAKEN.....	12
4.4.1	<b>Transparantie van het bestuur</b> .....	12
4.4.2	<b>Aanmeldingen commissies</b> .....	13
4.4.3	<b>Nieuwe commissies</b> .....	13
4.4.4	<b>Vriendentoernooi</b> .....	13
4.5	EXTERNE ZAKEN.....	13
4.5.1	<b>Sociale media</b> .....	13
4.5.2	<b>Website</b> .....	14
4.6	FINANCIËN.....	14
4.6.1	<b>Incasso</b> .....	14
4.6.2	<b>Vrienden van SVU Volleybal</b> .....	14
4.6.3	<b>Budgetten commissies</b> .....	15
4.7	WEDSTRIJDZAKEN.....	15
4.7.1	<b>Teamhap</b> .....	15
4.7.2	<b>Muziek</b> .....	15
4.7.3	<b>Communicatie</b> .....	15
4.7.4	<b>Representativiteit</b> .....	15
4.8	TECHNISCHE ZAKEN.....	15
4.8.1	<b>Trainersevaluatie</b> .....	16
4.8.2	<b>Vertrouwenspersoon</b> .....	16
4.8.3	<b>Invalcoaches en trainers</b> .....	16
4.8.4	<b>Zondagtrainingen</b> .....	16
5	DEEL 3 JAAROVERZICHT 2018-2019.....	17

6 NAWOORD .....19

## 1 Voorwoord

Het beleidsplan is opgesteld om als bestuur lange en korte-termijn doelen te bepalen en een visie uiteen te zetten van waaruit SVU Volleybal zal worden bestuurd. Dit is opgesteld naar aanleiding van een ideeënmiddag in juni 2018. Hierin heeft het net aangestelde bestuur al hun ideeën geopperd in een vergadering, om vervolgens samen tot een visie te komen voor het aankomende seizoen. In het seizoen 2018-2019 zal het bestuur voor het eerst vanuit een opgesteld beleidsplan werken. Deze zal in november 2018 tijdens de Algemene Ledenvergadering (ALV) aan de leden worden gepresenteerd voor goedkeuring.

Het doel van het beleidsplan is dat het bestuur haar visie en doelstellingen kan presenteren aan haar leden en externe partijen. Hiermee wil het bestuur transparant zijn en openstaan voor suggesties van anderen.

De opbouw van het document is als volgt: het eerste deel omvat een algemene beschrijving van de visie van het bestuur, dit bestaat uit een langere termijnvisie en kortere termijnvisie. In het tweede deel zullen er een aantal thema's worden behandeld die door het bestuur momenteel erg belangrijk worden gevonden. Tot slot bevat het laatste onderdeel een jaaroverzicht voor leden of externe partijen om inzicht te geven in de activiteiten van komend seizoen.

Het document dient als leidraad voor dit bestuur en komende besturen. Het document bevat enkel richtlijnen en doelstellingen, daarom beroept het bestuur zich op hun discretieruimte. Echter, over belangrijke besluiten zullen leden altijd op de hoogte worden gesteld en zal indien nodig een stemming worden gehouden tijdens de eerstvolgende ALV.

Veel leesplezier!

Het bestuur 2018-2019,

Bente Kluin, Merel Leijse, Rik Timmer, Maureen van Rijn en Madelon Broersen

## 2 Inleiding

SVU Volleybal is de grootste studenten volleybalvereniging van Amsterdam. Wij spelen momenteel van de zesde klasse tot en met de derde divisie. Dit betekent dat wij nieuwe en huidige leden een plek kunnen bieden op verschillende niveaus. Het studentenleven komt ook volop aan bod bij ons, het is een ontmoetingsplek voor alle studenten die graag willen volleyballen en open staan voor gezelligheid na de training. Daarnaast zijn we ook één van de goedkoopste studenten sportverenigingen in Amsterdam.

Tevens zijn er veel internationale studenten lid van SVU Volleybal, wat ook zorgt voor een grotere naamsbekendheid. Kortom, dit is waar SVU Volleybal om bekend staat.

Naast het promotiepraatje zijn er ook veel meer andere verenigingszaken die momenteel bij SVU Volleybal spelen. Allereerst hebben we dit jaar een aardige leegloop in de vereniging. Het zat er al een tijdje aan te komen, maar in totaal 60 leden hebben aangegeven komend seizoen niet meer bij SVU Volleybal te spelen. Zowel het voormalig als huidige bestuur hebben daardoor al meer in de promotie geïnvesteerd, waaronder een promotiefilmje en reclame op sociale media.

Met een grotere leegloop dan voorgaande jaren, betekent het ook dat er (hopelijk) veel nieuwe gezichten bij SVU Volleybal komen volleyballen. Elk seizoen heeft daardoor een andere dynamiek bij SVU Volleybal, maar komend seizoen net een dimensie extra door de grotere verandering in de samenstelling van leden. Een grote wens van het bestuur is dan ook dat zowel nieuwe als bestaande leden hun plek vinden bij SVU Volleybal en ongeacht in welk team een lid speelt, deze zich verbonden en betrokken voelt bij de vereniging. Kortom, komend jaar wil het bestuur zich extra inzetten voor de verbinding tussen de teams.

Tot slot zal het huidige bestuur in de aanloop naar het nieuwe seizoen werken aan de professionalisering van SVU Volleybal als sportvereniging. Dit omvat onder meer het regelen van privacy-zaken om te kunnen voldoen aan de nieuwe AVG-wet. Daarbij is er gewerkt aan een jaarverslag waarin het voormalig bestuur een korte verantwoording aflegt over interne en externe zaken van het afgelopen seizoen bij SVU Volleybal. Het doel van de professionalisering is dat de administratie die SVU Volleybal met onder meer het beleidsplan, het jaarverslag en het reglement gaat hebben, leidt tot meer transparantie naar leden, maar vooral ook naar toekomstige sponsors. Hierdoor blijft SVU Volleybal ook in de toekomst de grootste studenten volleybalvereniging van Amsterdam.

## 3 Deel 1 Visie en doelstellingen voor de lange termijn

### 3.1 Algemeen

We willen de grootste studenten volleybalvereniging van Amsterdam blijven. Nu volleybal in Nederland als sport weer een opmars aan het maken is, is het doel om SVU Volleybal in omvang te laten groeien. Dit betekent dat wij op alle niveaus mee blijven doen en zelfs meer gaan aanbieden. Denk hierbij onder meer aan een extra team bij de mannen of de vrouwen, dat eerst een half jaar alleen traint en het tweede halfjaar pas competitie gaat spelen.

Met het idee dat SVU Volleybal de komende jaren zal gaan groeien, ontstaan ook mogelijke effecten op de begroting. Enerzijds zullen de kosten voor deelname aan de bondscompetitie hoger worden en de kosten van trainers toenemen, die de teams naar een hoger niveau moeten brengen. Anderzijds zijn teams die hoger spelen interessanter voor sponsors. Vanuit het sportcentrum is te kennen gegeven dat er veel mogelijk is, maar hier moet wel naar gevraagd worden.

Tot slot heeft de omvang van de vereniging zowel op de externe als interne zaken effect. Hoe groter de vereniging, des te meer deals er gesloten kunnen worden met bekende bedrijven. Deze deals kunnen onder meer het aanzien van de vereniging vergroten, wat weer goed is voor de promotie. Daarnaast kan er intern door een toename van de financiële middelen onder andere meer worden aangeboden omtrent scheidsrechtercursussen, trainers en coaches. Kortom, grote ambities die SVU Volleybal als studenten volleybalvereniging nog leuker maken.

### 3.2 Verenigingscultuur

SVU Volleybal is een vereniging waarbij alle activiteiten vrijblijvend zijn. Dit heeft als gevolg dat niet alle activiteiten altijd druk worden bezocht. Voor de ACCO is het vaak lastig om activiteiten te plannen, vanwege tentamenweken die op verschillende momenten plaatsvinden of onvoldoende animo vanuit de leden. Dit is zonde, want SVU Volleybal is naast het volleyballen ook een vereniging waar leden elkaar kunnen ontmoeten voor een sociaal leven tijdens de studententijd.

De ervaring van verschillende teams is dat zij het moeilijk vinden om aansluiting te vinden bij andere teams. Dit komt niet voort uit onwilligheid, maar het is moeilijk om in contact te komen met andere teams, omdat zijzelf vaak binnen een korte tijd al een hecht team zijn. Een cultuur die wat ons betreft doorbroken moet worden. Hierin heeft het bestuur onder andere de taak te luisteren naar de wensen van de teams; dit betekent onder meer dat elk team gelijk is en ook gelijk behandeld zal worden. Onder de korte termijn doelstellingen staan de concrete plannen die het bestuur heeft voor het seizoen 2018-2019, maar dit is een doelstelling die het bestuur zeker ook wil doorgeven aan volgende besturen.

Onze visie is dat ieder team dat zich betrokken voelt bij de vereniging zich ook meer zal gaan melden bij activiteiten. Uiteraard zijn er altijd leden die geen interesse hebben in de activiteiten, maar het bestuur wil voorkomen dat de oorzaak hiervan ligt bij gebrek aan betrokkenheid en aansluiting bij de vereniging.

### 3.3 Externe zaken

Het bestuur heeft grote ambities voor ogen hoe SVU Volleybal als vereniging in omvang en professionaliteit kan groeien. Deze ambities hebben een direct verband met de externe zaken. Ieder jaar is het goed om rond te blijven kijken wat voor deals en samenwerkingen interessant zijn voor SVU Volleybal met externe partijen. Dit met als hoofddoel: SVU Volleybal de grootste en goedkoopste studentenvereniging van Amsterdam te laten zijn.

In het verleden zijn er enkele sponsordeals gesloten, waarbij de externe partij een contraprestatie van SVU Volleybal verwachtte. Deze contraprestatie hield onder meer in dat SVU Volleybal

werknemers leverde voor het desbetreffende bedrijf. Dit zijn vaak lastige constructies die voor beide partijen weinig opleveren. Doordat het een trend is en wij in de toekomst niet onder sponsordeals met deze genoemde constructie uit komen, wil het bestuur nadenken over verschillende mogelijkheden waarop deals en samenwerkingen gesloten kunnen worden. Denk hierbij bijvoorbeeld aan het helpen bij een evenement met zoveel mogelijk leden, waarbij SVU Volleybal een sponsorbedrag ontvangt, maar ook de leden zelf een bepaalde vergoeding krijgen, zoals entree. Desalniettemin zijn er meerdere opties mogelijk om contraprestaties voor sponsoren te bespreken. Contraprestaties bestaan hedendaags ook uit reclame maken voor een bedrijf in de vorm van flyers, sociale mediaberichten en e-mails. Hiervoor zal een afweging gemaakt worden tussen de voordelen, de financiële vergoeding, en de nadelen; SVU Volleybal is immers geen platform om reclame te maken.

Naast sponsoring en samenwerkingen op extern vlak, moet er de komende jaren ook meer aandacht besteed worden aan promotie op extern vlak. De doelgroep die aangesproken moet worden zijn jongeren, aankomende of beginnende studenten. Het middel om deze doelgroep te bereiken is sociale media. Hier zal een investering in gedaan moeten worden, zodat de naamsbekendheid van SVU Volleybal wordt vergroot. Het doel SVU Volleybal te laten groeien en professionaliseren is haalbaar, mits er voldoende aanwas is, die ook voldoende niveau en volleybalervaring met zich meebrengt.

### 3.4 Technische zaken

Met het algemene doel voor SVU Volleybal om ook in niveau te groeien, is het noodzakelijk om ook te investeren in de promotie bij ervaren volleybalspelers. SVU Volleybal groeit nu voornamelijk met meer teams in de lagere klassen, maar om de eerste heren en dames teams in niveau te laten groeien, is er onder andere instroom van ervaren spelers nodig. Dit betekent dat we bij volleybalverenigingen in het land reclame moeten maken om tijdens de studententijd bij SVU Volleybal te komen volleyballen. Een idee dat tijdens de ideeënmiddag van het bestuur 2018-2019 is ontstaan, was om bij schoolvolleybaltoernooien een helpende hand te bieden door middel van scheidsrechters om op deze manier SVU Volleybal te promoten. Daarnaast was een ander idee om **juniorendagen** te organiseren in mei en juni. Dit is namelijk de periode dat 5 havo en 6 vwo-leerlingen wachten op hun examenuitslag. Deze periode hebben wij ook meer zaalruimte beschikbaar en kunnen wij op een vrijdag een training en feest organiseren, zodat de examenleerlingen een idee krijgen hoe het is om bij SVU Volleybal te komen volleyballen.

Om het niveau van trainers te verbeteren is er een Drive in het leven geroepen, hier zullen de aankomende jaren toevoegingen en aanpassingen van trainingen en oefeningen geplaatst worden. Dit is ter verbetering van de trainers en de trainingen. Zeker voor de trainers, die voor een korte tijd de taak van trainer zullen vervullen, is het een goedkope manier om te zorgen voor een verbetering van het niveau van trainers.

Aan de hand van het beleid van de 'Vrienden van SVU Volleybal' (uitgelegd in artikel 4.6.2) is bedacht om de schenkingen onder andere te gebruiken om te investeren in het niveau van trainers, middels een opleiding. Het aanbieden van trainersopleidingen aan onze eigen trainers kan ook een middel zijn om trainers langer verbonden te houden bij de vereniging. Dit past bij het doel om SVU Volleybal te laten groeien.

### 3.5 Wedstrijdzaken

#### 3.5.1 Materialen

Het Sportcentrum voorziet ons van de meeste materialen. Zij hebben zelf aangegeven dat al het materiaal kwalitatief in orde moet zijn. Het is daarom belangrijk om als bestuur de staat van de materialen goed te controleren zodat er, wanneer nodig, tijdig nieuw materiaal aangeschaft kan

worden. Echter, gaat er materiaal kapot door toedoen van SVU Volleybal, dan is SVU Volleybal daarvoor verantwoordelijk.

Vanaf het seizoen 2015-2016 is er gekozen om de wedstrijdshirts in bruikleen te geven. Deze shirts moeten voor vijf jaar meegaan. Aan het einde van het seizoen 2019-2020 loopt deze periode af. Bij aankoop van de nieuwe wedstrijdshirts waren er niet genoeg financiële middelen om de factuur in een keer te betalen, daarom heeft het Sportcentrum de factuur betaald en vindt de afbetaling daarvan plaats in vijf termijnen, verspreid in vijf jaar. Om bij aankoop van de wedstrijdshirt in het seizoen 2020-2021 niet volledig afhankelijk te zijn van het sportcentrum, zal er vanaf seizoen 2018-2019 een buffer worden opgebouwd voor de aankoop van nieuwe wedstrijdshirts.

### **3.5.2 Arbitrage**

Sinds het seizoen 2018-2019 is het beleid aangaande arbitrage veranderd. Het is mogelijk om eenvoudiger scheidsrechters binnen de vereniging te verkrijgen. Groei in niveau en in omvang, betekent ook dat het aantal en het niveau van de scheidsrechters moet meegroeien.

De Nevobo zal vanaf het seizoen 2018-2019 werken met een nieuwe manier van het opleiden van scheidsrechters. Zo zal de VS2 opleiding worden vervangen door een vaardigheidstraining waarmee de V4 licentie (verenigingsscheidsrechter) kan worden behaald. Er hoeft dus geen Proef van Bekwaamheid meer afgelegd te worden. Met de V4 licentie mag men wedstrijden tot en met de eerste klasse fluiten. Deze vaardigheidstraining kan worden gegeven binnen de vereniging door de verenigingsexperts: Rik Timmer, Iris Milatz en Nahren Gorges. Nu de drempel om de V4 licentie te behalen is verlaagd, is het belangrijk om hier als vereniging op in te spelen en deze vaardigheidstraining in overleg met de verenigingsexperts minimaal één keer per seizoen te organiseren. Naast het opleiden van verenigingsscheidsrechters is het ook belangrijk om voldoende verenigingsexperts aan de vereniging verbonden te houden. Er zullen dus ieder jaar ook nieuwe verenigingsexperts moeten worden opgeleid.

Door het opleiden van voldoende verenigingsscheidsrechters zullen meer leden de mogelijkheid hebben om verder door te groeien tot regioscheidsrechter (VS3 licentie voor het fluiten van promotieklasse en derde divisie). Dit is belangrijk in relatie met ons doel om als vereniging ook in niveau te groeien, omdat teams vanaf de promotieklasse een leveringsplicht van regioscheidsrechters hebben. Deze leveringsplicht zal met groei in niveau hoger worden en dus is het belangrijk dat wij voldoende regioscheidsrechters aan de vereniging verbonden hebben om aan deze leveringsplicht te voldoen.

Naast onze eigen doelen voor arbitrage, is vanuit de Nevobo ook het doel om zo veel mogelijk verenigingen 'Arbitrage Proof' te maken. Om SVU Volleybal 'Arbitrage Proof' te maken, moeten wij als vereniging aan een viertal voorwaarden voldoen:

1. Er moet een scheidsrechtercoördinator zijn binnen de vereniging
2. De vereniging moet een Clubarbitrageplan hebben
3. Er moet een afgevaardigde voor de arbitrage in het bestuur zitten
4. Er moeten voldoende gekwalificeerde scheidsrechters aan de vereniging verbonden zijn

Punten 1 en 3 zijn bij SVU Volleybal vervuld doordat de Hoofd TC ook de functie van scheidsrechtercoördinator vervuld en hierbij ook als afgevaardigde van de arbitrage binnen het bestuur fungeert. Punt 4 is afhankelijk van het aantal leden en de niveaus van de verschillende teams. Voor SVU Volleybal betekent dit dat er met name rekening moet worden gehouden met de relatief korte lidmaatschappen en dat er vroegtijdig nieuwe regio- en verenigingsscheidsrechters worden opgeleid wanneer de huidige scheidsrechters de vereniging gaan verlaten.



Punt 3 zal meer aandacht nodig hebben. Het is belangrijk om als vereniging een Clubarbitrageplan te hebben waarin onder andere een plan is opgesteld om de bovengenoemde voldoende gekwalificeerde scheidsrechters te kunnen opleiden.

### 3.6 Financiën

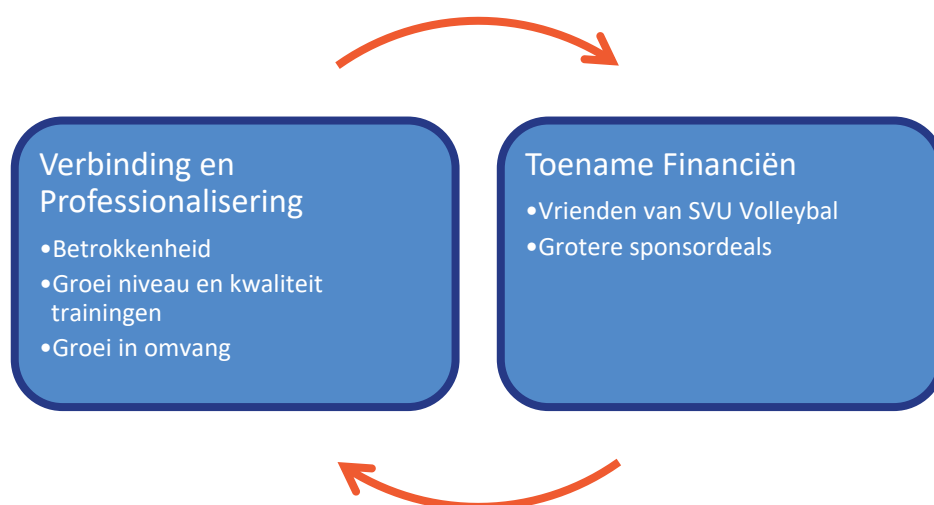
Met het voornemen om SVU Volleybal als vereniging te laten groeien, zal ook het financiële plaatje groeien. Het bestuur 2018-2019 heeft vastgesteld dat de lage contributie die nu voor SVU Volleybal geldt, mogelijk niet hanteerbaar is in de toekomst. In de nabije toekomst zal gekeken moeten worden naar het al dan niet verhogen van de contributie voor de teams die hoger spelen, voor gelijkheid tussen alle teams en ook de juiste verhouding in vergoeding voor de trainers.

Tijdens het opruimen van de administratie is gebleken dat SVU Volleybal aan een aantal verplichtingen niet voldeed. Hieronder viel onder meer een jaarverslag en een reglement. Daarnaast is SVU Volleybal ook niet in het bezit van verzekeringen, zoals een bestuursaansprakelijkheidsverzekering. Het bestuur 2018-2019 zal uitzoeken welke verzekeringen afgesloten moeten worden en welke kosten hieraan verbonden zijn.

De begroting van SVU Volleybal is vooral gebaseerd op het Internationale Toernooi in november. Alle budgetten zijn afhankelijk van het succes hiervan. Voor de langere termijn moet er gekeken worden naar een mogelijkheid voor meer financiële zekerheid. Met andere woorden, de begroting is dan niet meer gebaseerd op één evenement.

De besproken trends in sponsordeals leiden ook tot nieuwe constructies wat betreft de contributie. Ook hier blijft het streven dat SVU Volleybal de goedkoopste studenten volleybal vereniging blijft, maar nieuwe constructies wat betreft de contributie moeten onder de loep worden genomen.

Naast het bedrijventoernooi dat momenteel bij SVU Volleybal in de kinderschoenen staat, heeft het bestuur voor ogen om een giftensysteem op te richten met de naam **'Vrienden van SVU Volleybal'**. Belastingtechnisch is het voor externe partijen altijd interessant om geld belastingvrij te schenken. Met Vrienden van SVU Volleybal kunnen externe partijen, oud leden of familieleden een bepaald bedrag aan SVU Volleybal schenken. Het idee zal nog verder uitgewerkt worden middels het beleid 'Vrienden van SVU Volleybal', want het moet gekoppeld zijn aan een financieel plaatje en de ambitie die SVU Volleybal voor ogen heeft. Hoe wij 'de Vrienden van SVU Volleybal' zien op de korte termijn zal worden uitgelegd in artikel 4.6.2.



Figuur 1. Overzicht van visie en doelstellingen

## 4 Deel 2 Visie en doelstellingen seizoen 2018-2019

### 4.1 Algemeen

Verbinding en professionalisering is de kernvisie waar het huidige bestuur zich het komende seizoen voor wil inzetten. In de onderstaande paragrafen zullen de ideeën worden toegelicht. In deel 5 zal door middel van een jaaroverzicht duidelijk worden hoe en wanneer de ideeën vorm krijgen.

### 4.2 Verenigingscultuur

De allergrootste prioriteit voor het komende seizoen is de verbinding binnen de vereniging. Het blijkt vaak lastig om alle teams te betrekken bij de activiteiten. Het bestuur heeft daarom een aantal ideeën om de verbinding in de vereniging te verbeteren.

#### 4.2.1 Zichtbaarheid en betrokkenheid van het bestuur

Vanaf de introductieperiode wil het bestuur voor alle leden zichtbaar zijn. Dit betekent onder meer dat het bestuur een voorstelronde zal doen bij alle teams, inclusief de recreanten. Dit zal halverwege het seizoen worden herhaald. Daarnaast heeft het bestuur onderling afgesproken bij alle thuisspeeldagen en -avonden aanwezig te zijn, zij het niet verspreid over de dag of avond. We zullen op thuisspeeldagen en -avonden ons opsplitsen om zoveel mogelijk SVU Volleybal teams te kunnen aanmoedigen.

Naast SVU Volleybal leden wil het bestuur ook zichtbaar zijn voor uit spelende teams die op bezoek zijn tijdens de thuisspeeldagen en -avonden. Een goede band tussen verenigingen is nodig voor onder meer het verplaatsen van wedstrijden of voor inschrijvingen voor toernooien. Een klein praatje voor of na de wedstrijd kan soms het verschil maken.

Het huidige bestuur is voor iedereen zichtbaar middels bestuurskleding. Zowel blouses als shirts zorgen voor de zichtbaarheid van het bestuur. Er is gekozen voor lichtblauwe shirts, dezelfde kleur als de truien die veel leden hebben, zodat er toch een eenheid blijft en het bestuur zich niet profileert door een andere kleur.

De blouses zijn onderdeel van een meer professionele uitstraling naar externe partijen, zoals toekomstige sponsors, de Nevobo en andere verenigingen. Daarom is er gekozen voor een nette witte blouse, waarin SVU Volleybal vertegenwoordigd zal worden. Tevens is het is het bedoeld voor de professionalisering bij aanwezigheid van bestuurdersbijeenkomsten en tijdens ALV's. Ook op de lichtblauwe sweaters is "bestuur '18-'19" gedrukt, zodat altijd zichtbaar is wie aangesproken kan worden bij vragen, ook al is het kouder.

#### 4.2.2 Inzetten op laagdrempelige activiteiten

Door het vorige bestuur is een eerste stap gezet om onder meer laagdrempelige activiteiten op te zetten, waarbij alle leden eenvoudig kunnen aansluiten en geen drempel wordt ervaren doordat iemand nog weinig contact heeft met mede SVU Volleybal leden. Onder meer de zondagtraining is hier een goed voorbeeld van: je kan eenvoudig aansluiten en je hoeft niet veel mensen binnen SVU Volleybal te kennen om betrokken te worden bij de activiteit. Het is een training waar per positie getraind wordt, zonder dat het uitmaakt uit welk team je komt. Komend seizoen willen we drie tot vier zondagtrainingen organiseren en deze uitgebreid promoten onder de leden. Daarnaast wil het bestuur meedenken met de ACCO om meer activiteiten te organiseren, waarbij leden door hun deelname aan de activiteit vanzelfsprekender worden opgenomen in de groep.

#### 4.2.3 Recreanten

Het bestuur wil het komende seizoen de recreanten blijven betrekken bij activiteiten en toernooien vanuit SVU Volleybal. Aan het begin van het seizoen zal het bestuur zich daarom niet alleen kennismaken met de 'vaste groep recreanten', maar de recreanten ook de mogelijkheid bieden om hun e-mailadres achter te laten voor de maillijst om op de hoogte te worden gehouden van de

infomail en andere activiteiten. Tegelijkertijd zal hen ook de mogelijkheid worden geboden om voor €7,50 recreant-lid te worden bij SVU Volleybal. Hierdoor hoeven zij niet elke keer een extra bijdrage te betalen bij activiteiten.

De recreanten hebben een eigen facebookpagina waarin het bestuur ook regelmatig een berichtje zal plaatsen over wat er speelt binnen SVU Volleybal. Ook zal het bestuur de ACCO erop wijzen dat dit ook een platform is van mensen die geïnteresseerd zijn in de activiteiten van SVU Volleybal.

#### **4.2.4 Verjaardagsmail**

Alle leden zijn erg belangrijk voor het voortbestaan van SVU Volleybal. Daarom is soms een klein extraatje leuk om onze waardering naar alle leden te laten blijken. Dit extraatje is een mail op de verjaardag van een SVU Volleybal lid met daarin een felicitatie. Een kleine moeite om alle leden op dezelfde wijze te waarderen en te betrekken.

#### **4.2.5 Afschaffen 'sterretje van de maand'**

Het 'Sterretje van de maand' zal komende seizoen niet meer terugkeren bij SVU Volleybal. Voorheen werd er elke maand een 'SVU Volleybal ster' benoemd, die veel voor SVU volleybal had gedaan of betekend. De reden van afschaffing is dat iedere bijdrage van een lid door middel van een deelname aan een commissie gewaardeerd moet worden. Daarentegen is het sterrensysteem, zoals uitgelegd in 'How to survive SVU?!' aangepast, zodat de moeite meer gelijk staat aan de beloning. Ieders bijdrage aan een commissie wordt zeker gewaardeerd en daarom ook bedankt op de ALV. Zo hopen wij iedereen te kunnen betrekken bij SVU Volleybal.

#### **4.2.6 Borrelavonden**

Met een borrelcommissie, uitgelegd in artikel 4.4.3.2., hopen wij te zorgen voor een kennismaking en verbinding tussen nieuwe en oude leden, ook van verschillende teams. Op de maandagavonden zal gezorgd worden voor vermaak, zodat hopelijk iedereen langer blijft zitten in de Hangout en onder het genot van een biertje elkaar leert kennen.

### **4.3 Professionalisering**

Een belangrijk aspect om een vereniging draaiende te houden, is administratief en bestuurlijk de zaken op orde hebben. Hierdoor kan er meer in de vereniging geïnvesteerd worden en kunnen er meer samenwerkingscontracten gesloten worden. Zo is er ook meer financiële zekerheid in de toekomst. Het bestuur wil daarom de volgende punten op orde krijgen.

#### **4.3.1 Beleid**

Een beleidsplan beschrijft niet alleen de plannen die het bestuur het komende seizoen wil realiseren. Zowel leden als het bestuur kunnen hier het hele jaar door op teruggrijpen. Daarnaast staat het goed naar toekomstige sponsors, zodat zij zien dat SVU Volleybal als vereniging een goede visie heeft op het nu en de toekomst.

Het beleid zal gepresenteerd worden aan zowel de Raad van Commissarissen als het bestuur van het Sportcentrum. De Raad van Commissarissen is het raadgevend orgaan van SVU Volleybal, bestaande uit leden met bestuurservaring of veel ervaring bij SVU Volleybal. Zij zullen ook toezicht houden op het naleven van het beleid en hun feedback met het bestuur delen, zodat er een goed beleid staat wat ook haalbaar is.

Het beleid zal terug te vinden zijn op de website, zodat het op elk moment te raadplegen is.

#### **4.3.2 Jaarverslag**

Een vereniging is wettelijk verplicht jaarlijks een jaarverslag naar haar leden te publiceren. Het bestuur legt hiermee verantwoording af over het opgestelde beleid. Het jaarverslag zal voortaan

jaarlijks worden besproken tijdens de ALV in november. Daarbij schrijft het in dat jaar afgetreden bestuur het jaarverslag.

#### **4.3.3 Huishoudelijk reglement**

Een reglement is wettelijk niet verplicht voor een vereniging. Echter, een vereniging is wel aansprakelijk voor het gedrag van haar leden. Dit betekent dat wij problemen kunnen krijgen wanneer er bijvoorbeeld een vechtpartij ontstaat of wij verantwoordelijk worden gesteld voor schade veroorzaakt door leden. Om dit onder meer te regelen is er een huishoudelijk reglement opgesteld. Deze is zeer juridisch en slecht leesbaar, daarom geldt het 'how to survive SVU' nog steeds als leidraad voor alle gang van zaken bij SVU Volleybal voor leden. Het huishoudelijk reglement is alleen bedoeld om de regels te bepalen die vooral voor noodlottige gevallen gelden.

#### **4.3.4 Verzekeringen**

Het feit dat een vereniging onder meer aansprakelijk is voor het gedrag van haar leden betekent dat een verzekering geen overbodige luxe is. Daarom kijkt het bestuur nu naar de opties voor een Wettelijke Aansprakelijkheidsverzekering (WA) en bestuursaansprakelijkheidsverzekering. Een functie vervullen binnen het dagelijks bestuur van SVU Volleybal is vrijwillig, bij mogelijke claims moet het daarom niet zo zijn dat dit ten laste gaat van hun privévermogen.

#### **4.3.5 AVG-verklaring**

Sinds 25 mei 2018 geldt de Algemene Verordening Privacywetgeving (AVG). Deze verordening is bedoeld om persoonsgegevens te beschermen. Dit betekent dat wij als vereniging onder meer een grondslag moeten hebben om over persoonlijke gegevens van leden te beschikken. Het bestuur zal de eerste maanden onder meer druk bezig zijn om alle zaken in orde te krijgen om een AVG-verklaring te krijgen, zodat alle persoonsgegevens op de juiste wijze door het de vereniging worden beschermd.

#### **4.3.6 Inventarisatielijst SVU Volleybal hok**

Om een poging te doen om het SVU Volleybal hok in het sportcentrum relatief netjes te houden na een grondige opruimbeurt, zal er een inventarisatielijst worden gemaakt. Het belangrijkste doel is te voorkomen dat er onnodig spullen worden aangeschaft voor de vereniging, want wij hebben meer plastic bordjes, vorken en lepels dan je denkt.

#### **4.3.7 Clubarbitrageplan**

Om als vereniging 'Arbitrage Proof' te worden, zal er een Clubarbitrageplan opgesteld moeten worden. Hierin zal een plan worden beschreven voor hoe er voldoende regio- en verenigingsscheidsrechters bij de vereniging betrokken blijven en hoe deze opgeleid en begeleid moeten worden.

### [4.4 Interne zaken](#)

Ook organisatorisch gezien heeft het bestuur een aantal ideeën voor het komende seizoen.

#### **4.4.1 Transparantie van het bestuur**

Vanuit het hoofddoel 'verbinding' wil het bestuur leden ook meer op de hoogte stellen wat wij zoal achter de schermen doen. Dit betekent dat wij onder meer in de besloten Facebookgroep en de maandelijkse infomail regelmatig een update zullen plaatsen met zaken waar wij mee bezig zijn. Wij zullen altijd open staan voor mails, gesprekken of appjes met goede ideeën. Zo willen wij onder meer voorkomen dat goede suggesties niet meer alleen tijdens de ALV naar voren komen, maar al eerder.

#### 4.4.2 Aanmeldingen commissies

Naast dat de commissiecoördinator ervoor zorgt dat de commissies gevuld worden, willen wij leden een laagdrempelige manier aanbieden waarop zij zich komend seizoen kunnen aanmelden voor een commissie. Er zal niet alleen een e-mailadres ([commissiecoordinator@svuvolleybal.nl](mailto:commissiecoordinator@svuvolleybal.nl)), maar ook via de website een mogelijkheid zijn om je aan te melden voor een commissie.

#### 4.4.3 Nieuwe commissies

##### 4.4.3.1 PromoCie

De concurrentie tussen Amsterdamse studenten (sport)verenigingen is groot. We zien een trend dat andere verenigingen veel inzetten op de promotie. Daarnaast zijn sociale media een steeds belangrijkere factor geworden in de promotie. Het vorige bestuur heeft een introductiefilmpje laten maken, wat via Facebook al voor veel kenbaarheid zorgde. Wij denken met een promotiecommissie samen goede ideeën uiteen te zetten voor een geslaagde promotie ten behoeve van ledenwerving. Over de exacte invulling van de commissie beraadt het bestuur zich momenteel nog.

##### 4.4.3.2 BorrelCie

Het doel van de Borrelcommissie is niet alleen om de ACCO van hun taken te verlichten, maar ook om meer aandacht te leggen op de borrels op onder andere een maandag na de trainingen. Dit betekent dat het bestuur aan de BorrelCie zal verzoeken om zich vooral in te zetten om borrels te organiseren waarbij zoveel mogelijk teams na de training blijven voor een drankje, ook om elkaar te leren kennen.

#### 4.4.4 Vriendentoernooi

Volleybal is een relatief toegankelijke sport en al helemaal om eens met je huisgenoten en vrienden te doen. Daarom willen wij komend jaar een twist geven aan het 2x2 toernooi: het zal een vriendentoernooi worden. Tegelijkertijd werkt het voor een deel als promotie, want als het die huisgenoten of vrienden heel erg bevalt, overwegen zij misschien wel om bij SVU Volleybal te komen volleyballen.

### 4.5 Externe zaken

#### 4.5.1 Sociale media

Voor het komende seizoen wil het bestuur twee dimensies toevoegen aan het gebruik van de openbare Facebook van SVU Volleybal. Allereerst hebben we ervoor gekozen om het 'sterretje van de maand' niet meer terug te laten keren. De reden hiervan wordt uitgelegd in artikel 4.2.5. Omdat wij voor het komende seizoen als prioriteit hebben staan om de alle teams te betrekken bij de vereniging voor meer verbinding, introduceren wij een nieuwe rubriek '**into the teams**'. In deze rubriek (die regelmatig op de Facebook zal verschijnen), zullen willekeurige leden worden voorgesteld met een tof verhaal. Hierbij gaat het om onder andere leden die leuke activiteiten bij SVU Volleybal organiseren of heel erg met het volleyballen bij SVU Volleybal gegroeid zijn. Hierin zal het bestuur een afweging maken vanuit welke teams de desbetreffende leden zullen worden voorgesteld.

Een tweede toevoeging aan het sociale media gebruik is een kort verslag van de wedstrijden op een thuispeeldag of avond. Hierdoor zijn SVU'ers ook meer op de hoogte van het verloop van de competitie bij alle teams en het betreft zowel de hoge teams en vooral de lage teams bij de vereniging.

Daarnaast zal er ook een Instagram account worden aangemaakt om mee te gaan met de trends in de sociale media. Hierop zullen deels ook gelijke posts komen als op de Facebook, maar soms zegt een foto ook meer dan duizend woorden en daar is Instagram het juiste medium voor. De doelgroep

voor nieuwe leden zijn middelbare scholieren in hun examenjaar. Deze gebruiken veelal Instagram, dus zo hopen wij een groter bereik te creëren voor de promotie en naamsbekendheid van SVU Volleybal.

#### 4.5.2 Website

Ook de website zal niet onveranderd blijven. Allereerst zal er een pagina worden toegevoegd waarin alle commissies zullen worden uitgelicht. Dit is om de drempel voor leden te verlagen om in een commissie te gaan. Door op de website uitgebreid informatie te geven, krijgen leden een beter beeld. Daarnaast zullen ook de mailadressen van de commissies worden toegevoegd, zodat zowel SVU'ers als externe partijen makkelijk contact kunnen opnemen met een desbetreffende commissie. Op de website zal komend seizoen ook duidelijk reclame worden gemaakt voor studenten van diverse niveaus. SVU Volleybal maakt geen onderscheid qua promotie in MBO'ers, HBO'ers en WO'ers, want iedereen is welkom.

Zoals benoemd in artikel 4.4.1., wil het bestuur meer transparant zijn. Daarom zal zowel het privacy beleid, als het reglement en het beleidsplan op de site te vinden zijn. Naast deze huishoudelijke zaken zijn er ook documenten op de site te vinden met een meer functioneel doel. Dit zijn onder andere het formulier 'intrekken machtiging', het declaratieformulier en het inschrijfformulier.

## 4.6 Financiën

SVU Volleybal is financieel een gezonde vereniging. Het IT van afgelopen jaar heeft ertoe geleid dat er een overschot van €6000,- in de begroting is. Een deel van het overschot is toegekend aan het lustrum voor komende seizoenen. Het streven is en blijft om een goedkope studenten (sport)vereniging te zijn. Echter, een overschot op de begroting is goed, maar een te groot overschot is ook zonde. Het hele seizoen door zijn er namelijk genoeg investeringen te bedenken, waaronder in de promotie, het bedrijventoernooi, juniorendagen en trainers. Naast deze financiële visie, zijn er vier punten waar het bestuur tijdens de ideeënmiddag over heeft gesproken.

#### 4.6.1 Incasso

Uit het afgelopen jaar zijn nog enkele activiteiten niet betaald. Dit hoort eigenlijk niet, het is niet professioneel om maanden te wachten met het sturen van een incasso naar leden. Komend jaar is het doel om binnen een maand na de activiteit de incasso rond te hebben.

#### 4.6.2 Vrienden van SVU Volleybal

Het is een veelvoorkomend fenomeen bij sportverenigingen om de mogelijkheid te bieden om een vrijwillige bijdrage te leveren aan de vereniging in naam van 'vriend van...'. Doordat de lange termijn visie is om als studenten volleybalvereniging te groeien, willen wij voor komend seizoen de opties bekijken om zo'n dergelijk '**vrienden van SVU Volleybal**' systeem op te richten. Het idee is dat bijvoorbeeld bedrijven of ouders van leden een schenking kunnen doen vanaf vijftig euro. Daarmee worden zij vriend(en) van SVU Volleybal. De toekomstige vrienden van SVU Volleybal zullen deze titel gedurende één jaar dragen. Daartegenover biedt SVU Volleybal één keer per jaar een netwerkborrel aan voor vrienden en SVU Volleybal leden en kunnen vrienden van SVU Volleybal met korting meedoen aan het bedrijventoernooi.

Het huidige idee is wel dat de schenking die wordt gedaan, besteed wordt aan iets wat zichtbaar is voor iedereen en zal bijdragen aan het nastreven van het huidige beleid. Er zal transparantie zijn naar de vrienden wat betreft de besteding van de schenking en wat hun bijdrage is geweest aan SVU Volleybal.

#### **4.6.3 Budgetten commissies**

Om ervoor te zorgen dat commissies weten wat hun budget is en dat de penningmeester op de hoogte is van de verwachte uitgaven, wil de penningmeester komend seizoen meer in contact staan met commissies om budgetafspraken te maken. Hierdoor kunnen commissies inzien of er eventueel soms nog meer ruimte is in het budget dan vooraf begroot en heeft de penningmeester meer grip op de financiën van de commissies.

### 4.7 Wedstrijdzaken

Komend seizoen blijven de thuisspeeldagen en -avonden op de zaterdagmiddag en de donderdagavond. Uit de evaluaties van het afgelopen seizoen zullen er een aantal veranderingen plaatsvinden.

#### **4.7.1 Teamhap**

Bij een thuisspeeldag en -avond hoort sinds een aantal jaren ook een teamhap. Sinds vorig jaar heeft SVU Volleybal een samenwerking met de Foodcontainer, die voor €4,50 de maaltijd verzorgde. Dit is door het oude en huidige bestuur geëvalueerd en daaruit waren we het allemaal over eens dat de prijs-/kwaliteit verhouding beter kan. Daarnaast schoot de teamhap vaak zijn doel voorbij op de zaterdag, omdat het sportcentrum om 18 uur al dichtgaat. Het nieuwe bestuur zal met Evelyne om de tafel gaan om te kijken wat de mogelijkheden zijn voor de prijs-/kwaliteit verhouding. Daarnaast zal met het sportcentrum gesproken worden over de mogelijkheid om op thuisspeeldagen voortaan tot 20 uur open te blijven in verband met de teamhap op zaterdag.

#### **4.7.2 Muziek**

Het afgelopen seizoen werd er al regelmatig ingespeeld met muziek. Dit geeft vaak een extra speelse dimensie aan de thuiswedstrijd als studenten sportvereniging zijnde. Daarom heeft het bestuur het besluit genomen om een muziekbox vanuit de vereniging aan te schaffen voor onder andere tijdens het inspelen op thuisspeeldagen.

#### **4.7.3 Communicatie**

De thuisspeeldagen en -avonden zullen komend seizoen meer op de Facebookpagina worden aangekondigd. Het doel is dat de thuisspeeldagen ook meer verenigingsdagen worden, waarbij leden ook blijven om te kijken naar wedstrijden van andere teams.

#### **4.7.4 Representativiteit**

Op thuisspeeldagen zal het bestuur in shifts aanwezig zijn, maar er zullen altijd twee bestuursleden aanwezig zijn. Hierdoor is er altijd iemand van het bestuur beschikbaar om SVU Volleybal leden en uitspelende teams indien nodig te helpen en om alles in goede banen te leiden. Op thuisspeeldagen is het bestuur altijd zichtbaar aan de hand van de bestuurskleding. Daarbij is de prioriteit van het bestuur ook om alle teams gelijk te behandelen, dat betekent dat wij ons opdelen om bij verschillende wedstrijden aan te moedigen.

### 4.8 Technische zaken

Met acht damesteams en vier herenteams wordt SVU vertegenwoordigd in bijna iedere klasse in Amsterdam en omgeving. Gezien Heren één alsnog weer zal uitkomen in de derde divisie is dit toch een goed visitekaartje van de vereniging. Het doel is en blijft om vooral met veel plezier te volleyballen, maar een team dat promoveert naar een hogere klasse is altijd mooi meegenomen. Tot slot heeft het bestuur de volgende ideeën voor het komende seizoen:

#### **4.8.1 Trainersevaluatie**

In de eerste weken van de januari vinden er weinig tot geen wedstrijden plaats. Dit betekent dat er ook wat ruimte is om de competitie van het eerste halfjaar te evalueren onder de teams met hun trainers. Hoofd TC zal hierbij aanschuiven om te horen of teams mogelijk nog wensen hebben en waar het bestuur nog kan helpen. Dit geldt ook voor de trainers. Het Hoofd TC zal namelijk ook afzonderlijk met de trainers kort bespreken hoe het seizoen als trainer tot nu toe is verlopen.

#### **4.8.2 Vertrouwenspersoon**

Dit seizoen zal Hoofd TC fungeren als vertrouwenspersoon onder SVU Volleybal-leden. Dit houdt in dat SVU'ers die bijvoorbeeld niet op hun plek zitten in een team of met dingen zitten die binnen SVU Volleybal spelen naar haar toe kunnen stappen. Vanuit de bond wordt hier ook veel mee gedaan en daarbij willen wij ons aansluiten. Ook is het om te zorgen voor een veilig sportklimaat voor iedereen.

#### **4.8.3 Invalcoaches en trainers**

Vorig seizoen kwam het regelmatig voor dat teams soms wedstrijden moesten spelen zonder coach of op het allerlaatste moment nog op zoek moesten naar een coach. Tijdens de rondvraag voor trainers voor het komende seizoen is gebleken dat genoeg SVU'ers wel open staan om een keer te coachen. Daarom zal er een lijst worden samengesteld van SVU'ers die bij bepaalde sporthallen of bepaalde teams willen coachen indien dit nodig is.

Hetzelfde geldt voor de vervangende trainers, er zijn genoeg mensen die een enkele keer willen invallen bij afwezigheid van de vaste trainer. Hiervoor zal er ook een lijst komen, zodat aanvoerders en trainers weten wie zij kunnen bereiken.

#### **4.8.4 Zondagtrainingen**

De trainers van SVU geven training aan spelers met verschillende posities. Iedere trainer heeft natuurlijk een eigen positie, waarin hij of zij expert is. Om alle spelers de kans te geven om te leren van een trainer van hun eigen positie, organiseert SVU zondagtrainingen. Op deze dag train je niet met je eigen team, maar met spelers uit alle teams van jouw positie. Vorig seizoen bleek de georganiseerde zondagtraining een groot succes. Het is niet alleen leuk om eens met andere SVU'ers te trainen, maar ook de specifieke aandacht voor je eigen positie is erg leerzaam. Daarom willen we komend seizoen 3 tot 4 keer opnieuw een zondagtraining gaan organiseren.



## 5 Deel 3 Jaaroverzicht 2018-2019

Alle activiteiten van SVU Volleybal staan beschreven in een jaaroverzicht in de How to survive SVU?! In het kader van transparantie zullen de kerntaken en activiteiten die georganiseerd worden door het bestuur overzichtelijk worden weergegeven in het jaaroverzicht.

Maand	Data	Evenementen
<b>Augustus</b>	20	Instuiftraining 1
	22-30	Promotie Introweken
	27	Instuiftraining 2
<b>September</b>	3	Instuiftraining 3
	8	Driekampen
	22	Scheidsrechtercursus VS1
	22	Thuispeeldag
	29	EHBO cursus voor volleyballers
	29	Thuispeeldag
<b>Oktober</b>	6	Thuispeeldag
	11	Thuispeelavond
	20	Thuispeeldag
	25	Thuispeelavond
<b>November</b>	1	Thuispeelavond
	10	Thuispeeldag
	15	Thuispeelavond
	19	Algemene Leden Vergadering
	24	Thuispeeldag
	29	Thuispeelavond
<b>December</b>	6	Thuispeelavond
	24 – 6jan	Kerstvakantie
<b>Januari</b>	7	Nieuwjaarsborrel
	10	Thuispeelavond
	24	Thuispeelavond
<b>Februari</b>	7	Thuispeelavond
	7	Interesseborrel bestuur
<b>Maart</b>	9	Thuispeeldag

	16	Thuispeeldag
	18	Start sollicitatie nieuw bestuur
	23	Thuispeeldag
<b>April</b>	6	Thuispeeldag
<b>Mei</b>	27	Algemene Leden Vergadering
	31	Actieve Leden Feest
	31-2 juni	Overdrachtsweekend
<b>Juni</b>	3	Laatste training
	14-15-16	Hajraa

Verder wordt er enkele keren per maand vergaderd en één keer per maand wordt er een infomail verstuurd.

## 6 Nawoord

Met dit beleid hopen wij als bestuur 2018-2019 meer inzicht te geven in onze plannen voor het aankomende seizoen.

Dit beleid zal ook besproken worden met de Raad van Commissarissen, het Sportcentrum en vervolgens gepresenteerd worden tijdens de ALV. Zo zijn alle partijen op de hoogte van de plannen en kan onze visie goed over worden gedragen.

Ben je benieuwd wat verder de verantwoordelijkheden en taken zijn van de verschillende bestuursfuncties? Neem dan een kijkje in het reglement van SVU Volleybal.

Wij hopen jullie allen hiermee voldoende op de hoogte hebben gebracht van onze visie voor dit seizoen en voor de komende jaren.