

# Beleid Technische Commissie

Seizoen 2019-2020



# Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Voorwoord	3
1. TC-Structuur	4
Taken van de TC	4
2. Indeling teams 2019-2020	5
3. Besluitvorming	6
3.1 Betrokkenheid van de trainer	6
4. Uitvoering van dit beleid	7

## Voorwoord

Dit Beleid van de Technische Commissie, hierna TC-Beleid genoemd, is geschreven door het Hoofd Technische Commissie in samenwerking met de Technische Commissie 2018-2019 voor het komende seizoen, aansluitend op het beleidsplan van het Bestuur 2018 - 2019. In dit beleidsplan worden de kernvisies 'Verbinding en Professionalisering' genoemd. Deze kernvisies, met name de professionalisering, zijn de reden voor het schrijven van dit TC-Beleid. Dit TC-Beleid draagt ook bij aan het verwezelijken van de lange termijn visie beschreven in het beleidsplan: de vereniging laten groeien, in aantal leden, maar ook met name in niveau.

Om als vereniging te kunnen groeien in niveau is het van belang om de instroom van ervaren spelers te vergroten. Een consistent TC-beleid en een langere instuifperiode dragen hieraan bij. Om zichzelf als commissie te kunnen controleren op het doorvoeren van dit beleid en voor transparantie naar de leden toe, is ervoor gekozen om het beleid in dit document op te schrijven.

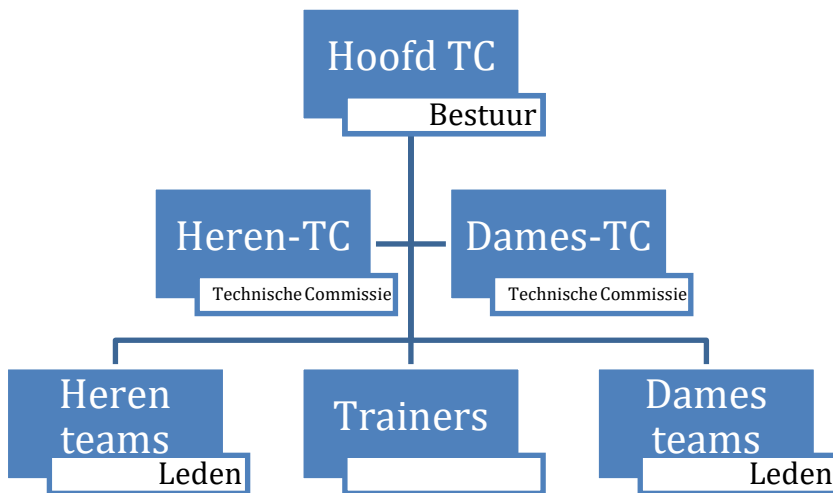
Graag wil ik nog studentenvolleybalverenigingen Punch en Protos bedanken voor het delen van hun TC-beleid als voorbeeld en uitgangspunt voor dit TC-beleid.

Veel leesplezier!

Maureen van Rijn  
Hoofd Technische Commissie 2018-2019

## 1. TC-Structuur

De TC-structuur ziet er als volgt uit:



De TC is verdeeld in een Dames-TC en een Heren-TC, beide verantwoordelijk voor hun eigen dames- en herenteams. Het Hoofd TC is de eindverantwoordelijke van de TC en heeft namens het bestuur een controlerende rol. In de teamindelingen kan het Hoofd TC een doorslaggevende stem hebben. Het Hoofd TC is verantwoordelijk voor de commissie, maar heeft geen vetorecht en vertrouwt dus op de expertise van zijn TC. Leden van de TC kunnen nooit allemaal tegelijkertijd aftreden. Om kennis door te kunnen geven, blijven er altijd minimaal twee TC-leden in functie wanneer andere leden wisselen.

De Dames-TC bestaat bij voorkeur uit heren (minstens één van de 6 leden) en de Heren-TC bestaat naar voorkeur uit dames (minstens één van de 3 leden). Het vinden van zes leden voor de Dames-TC blijkt in de praktijk soms lastig. Deze commissie kan daarom ook bestaan uit minder dan zes leden, maar minstens vier is gewenst om de commissie naar behoren te laten functioneren.

Nieuwe TC-leden worden gevraagd door de huidige TC, met goedkeuring van het Hoofd TC. Leden kunnen zich dus niet zelf aanmelden voor een functie binnen de TC, maar kunnen uiteraard wel hun interesse laten blijken.

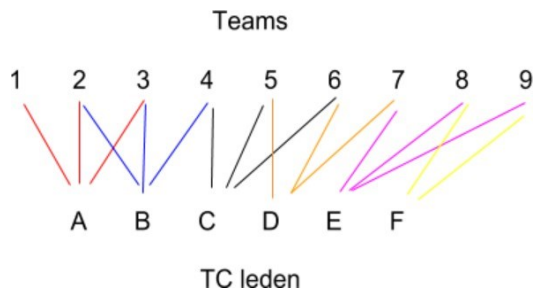
### Taken van de TC

De Dames-TC is belast met het indelen van de damesteams, evenzo is de Heren-TC belast met het indelen van de herenteams. Bij zowel de Dames- als de Heren-TC is er één lid verantwoordelijk voor het beantwoorden van de binnenkomende emails.

Ieder TC-lid heeft tijdens de periode rondom de teamindelingen twee of drie contactteams. Dit komt neer op direct contact met de trainer van dit team voor de teamindeling. Zo kan ieder lid zich meer verdiepen in een paar teams en kunnen problemen sneller worden aangepakt en opgelost. Voor de teams is er omgekeerd maar één contactpersoon in de TC bekend.

Om de teamindelingen zo efficiënt en eerlijk mogelijk te laten verlopen, werken wij “achter de schermen” met een buddy systeem. Dit betekent dat er altijd een ander TC-lid is met hetzelfde contactteam. Twee “buddies” zijn dus samen verantwoordelijk voor de teamindeling van een team. Uiteraard kunnen bij lastige besluiten de andere leden van de TC wel advies geven.

Een verdeling van de contactteams over de TC-leden zou er als volgt uit kunnen zien:



Na de teamindeling zal dit buddy systeem komen te vervallen en zal ieder TC-lid de verantwoordelijkheid krijgen over één of twee teams, anders dan de contactteams over wie hij/zij verantwoordelijk was tijdens de teamindeling. Dit om eventuele meningsverschillen over de teamindeling niet in de weg te laten staan van het contact tussen TC en team. De TC-leden zullen zich aan het begin van het seizoen voorstellen aan zijn/haar contactteams. Het Hoofd TC wordt op de hoogte gehouden van zaken die spelen in de teams en staat de TC-leden bij waar nodig.

De TC-leden en zijn/haar contactteam worden verwacht samen een doel op te stellen voor het komende seizoen. Dit doel wordt geformuleerd door het team zelf en teruggekoppeld via de trainer naar het TC-lid, zodat hij/zij zich hier voor kan inzetten en het team kan bijstaan waar nodig. Op deze manier kunnen promotie of het voorkomen van degradatie makkelijker worden gerealiseerd.

De trainers zullen ook meer worden betrokken in het besluit rondom de teamindelingen. Het Hoofd TC zal het voornaamste contact met de trainers blijven verzorgen door het seizoen heen.

## 2. Indeling teams 2019-2020

Net als voorgaande jaren wordt in april/mei door middel van de TC-enquête geïnterviewd hoe de leden tegenover het komende seizoen staan: wie er blijft en in welk team hij/zij het liefst komt te spelen. Hierdoor krijgt de TC zicht op de bezetting van de teams voor komend seizoen. De TC-enquête blijft echter enkel een weergave van de wensen van de leden. De TC probeert zo veel mogelijk wensen van spelers mee te nemen in de teamindeling, maar dat betekent niet dat hier altijd aan kan worden voldaan.

In dezelfde periode worden ook de trainers gevraagd naar hun visie op de huidige leden en meetrainers. De trainers kunnen bijvoorbeeld gevraagd worden om, op verschillende vlakken, een rangorde te maken van de spelers om niveauverschillen tussen spelers goed weer te geven. Contact met de trainers is dus zowel aan het einde als aan het begin van het volgende seizoen van groot belang. Ook tijdens de instuiftrainingen spelen de trainers een

belangrijke rol. Zij kunnen voor deze trainingen een doel meekrijgen van de TC, bijvoorbeeld een bepaalde speler of kwaliteit waar zij specifiek op moeten letten, zodat dit de TC kan helpen bij het maken van beslissingen.

Om de druk rondom de teamindelingen in september te verminderen, zal de focus in mei/juni liggen op de concept-teamindeling van de huidige leden. Door leden al in deze periode te vragen met andere teams mee te trainen en teams gezamenlijk te laten trainen (zoals tijdens de instuiftrainingen) kan er een inschatting gemaakt worden van een voorlopige teamindeling. Hierdoor kan tijdens de daadwerkelijke instuiftrainingen de focus liggen op de nieuwe leden. De concept-teamindeling is strikt vertrouwelijk en is alleen bekend bij leden van de TC en het Hoofd TC.

Uit ervaring is gebleken dat de instuiftrainingen niet altijd even goed worden bezocht. Zeker nieuwe leden die deelnemen aan de introductieweken missen vaak de eerste twee instuiftrainingen. Daarom heeft het bestuur 2018-2019 besloten de instuiftrainingen ook om woensdag te laten plaatsvinden. Hierdoor kan er een week later gestart worden. De instuiftrainingen zullen voor het seizoen 2019-2020 plaatsvinden op 26 en 28 augustus en 2 en 4 september 2019.

Om te zorgen dat alle spelers hun volle potentie kunnen laten zien, wordt tijdens de instuiftrainingen een apart trainingsschema aangehouden. Zo wordt er gecombineerd getraind en zullen de lagere teams in de eerste ronde trainen, zodat er altijd gevraagd kan worden of spelers de volgende ronde ook met een hoger team mee kunnen trainen. Dit geeft de TC de mogelijkheid om spelers in verschillende omgevingen goed te kunnen beoordelen.

In het seizoen 2019-2020 zal er een negende damesteam worden ingeschreven. Dit heeft ook gevolgen voor de teamindelingen en het zal dus van groter belang zijn om voldoende aandacht te besteden aan de lagere dames teams. Dit negende damesteam zal vooral bestemd zijn voor dames met weinig tot geen volleybalervaring. De bedoeling van het inschrijven van dit team is om onervaren volleballers te stimuleren om lid te worden en via deze manier te leren volleyballen.

### 3. Besluitvorming

In de besluitvorming van de TC over leden wat betreft de teamindelingen, moeten de volgende factoren meegenomen worden:

1. Niveau (techniek en potentie)
2. Huidige vs. nieuwe leden
3. Toekomstperspectief (student vs niet-student)
4. Intrinsieke motivatie en ambitie

Het niveau van de speler is het meest bepalend voor de indeling in een team. Indien het niveau tussen twee leden voor dezelfde positie in een team min of meer gelijk is, worden de overige factoren meegenomen in de beslissing. De volgorde waarin deze factoren zijn genoemd, geeft ook de weging aan voor de besluitvorming. Het toekomstperspectief is dus belangrijker voor de besluitvorming dan de intrinsieke motivatie en ambitie van een speler.

Huidige leden, die een hoger niveau kunnen en willen spelen, moeten deze kans krijgen en krijgen daarom voorrang op nieuw aangemelde leden met een vergelijkbaar niveau. Voor recreanten geldt ook dat zij voorrang krijgen om door te schuiven naar een competitieteam boven nieuwe leden met vergelijkbaar niveau.

Wanneer er twijfels of klachten vanuit de leden worden uitgesproken over het juist naleven van deze besluitvorming, zal het bestuur als rechter fungeren. Zij beoordelen dan over het proces waarmee de TC tot de uiteindelijke besluitvorming is gekomen. Het bestuur mag geen uitspraken doen over juistheid van een besluit van de TC, alleen over de juistheid van het proces wat hieraan vooraf ging. Bij onjuistheden zal de TC worden gevraagd haar besluit te heroverwegen aan de hand van een juist proces.

### 3.1 Betrokkenheid van de trainer<sup>1</sup>

Een vaak gehoord geluid vanuit de spelers is dat de instuiftrainingen slechts een momentopname zijn. Dit klopt, in de drie of vier instuiftrainingen kan het soms lastig zijn om alles te laten zien wat je in je mars hebt. Daarom worden trainers betrokken bij het verschaffen van informatie over de spelers. Allereerst, vullen trainers een spelersevaluatie in aan het eind van het seizoen. Hierin worden vragen beantwoord over o.a. de sterke en zwakke kanten van een speler, maar ook wie er veel energie geeft in een team. Mochten spelers weinig aanwezig geweest zijn, of vaak te laat komen, dan kan dit ook genoemd worden. Deze bestanden worden door de TC gelezen en meegenomen als notitie voor de instuiftrainingen.

Veel van de trainers voor het nieuwe seizoen zullen tijdens de instuiftrainingen ook aanwezig zijn en zullen hier ook spelers zien. Nou is niet het geval dat trainers hun eigen team kunnen samenstellen, wel kunnen zijn in overleg met de TC bespreken wat zij hebben gezien en hierin hun voorkeuren aangeven. Dit overleg vindt bij voorkeur plaats buiten de sportzaal. Dit om het gesprek goed te laten verlopen met alleen de betrokken personen aanwezig. Uitkomsten uit deze gesprekken zullen tijdens TC vergaderingen verder besproken worden, en worden getoetst aan de andere factoren die de TC meeneemt in haar besluitvorming.

## 4. Uitvoering van dit beleid

Om dit beleid te kunnen realiseren zal de TC minstens vier keer per verenigingsjaar (exclusief de vergaderingen rondom de teamindeling) vergaderen:

- voor de instuiftrainingen, om alle neuzen weer dezelfde kant op te krijgen na de vakantie en de concept-teamindeling te herzien (later uitgeschreven leden etc);
- tijdens de instuiftrainingen, om te bespreken welke spelers eventueel bij andere teams kunnen meetrainen;
- na de instuiftrainingen, om deze drukke periode te evalueren;
- aan het einde van het seizoen, om aan de hand van de TC-enquête en de laatste, gecombineerde trainingen een concept-teamindeling te maken voor de huidige leden.

Wanneer er halverwege het seizoen veel veranderd in de teamindelingen, door vertrekkende/terugkerende leden of promotie/degradatie, kan er nog een vijfde TC

---

<sup>1</sup> Toegevoegen clausule medio

vergadering worden georganiseerd.