

# Beleidsplan 2019-2020



SVU volleybal

Uilenstede 100  
1183 AM Amstelveen  
[info@svuvolleybal.nl](mailto:info@svuvolleybal.nl)

# Inhoudsopgave

	<b>Voorwoord</b>	<b>2</b>
<b>1.</b>	<b>Inleiding</b>	<b>3</b>
<b>2.</b>	<b>Doelstellingen op de lange termijn</b>	<b>4</b>
	§2.1 Verenigingscultuur	4
	§2.2 Externe zaken	4
	§2.3 Technische zaken	5
	§2.4 Wedstrijdzaken	6
	§3.4.1 Materialen	6
	§3.4.2 Arbitrage	6
	§2.5 Financiële zaken	7
<b>3.</b>	<b>Doelstellingen bestuur 50</b>	<b>9</b>
	§3.1 Systematisering	10
	§3.1.1 Data	10
	§3.1.2 Richtlijnen en contactpersonen commissies	10
	§3.1.3 Overzichtelijke website	11
	§3.1.4 Trainersdrive	11
	§3.1.5 Trainersevaluatie	12
	§3.1.6 Aanvoerders	13
	§3.1.7 Financiën	13
	§3.1.8 Contracten en sancties	14
	§3.1.9 Alcohol & drugsbeleid	15
	§3.2 Betrokkenheid	16
	§3.2.1 Vullen van commissies	16
	§3.2.2 Zichtbaarheid	16
	§3.2.3 Nieuwe leden	17
	§3.2.4 Borrels	17
	§3.2.5 Algemene Leden Vergadering	18
	§3.2.6 Internationalisering	18
	§3.3 Groei	19
	§3.3.1 Naamsbekendheid	19
	§3.3.2 Alle teams op een hoger niveau	19
	§3.3.3 Werving	20
	§3.3.4 Beachvolleybal	21
<b>4.</b>	<b>Jaaroverzicht 2019 - 2020</b>	<b>23</b>
<b>5.</b>	<b>Nawoord</b>	<b>25</b>

# Voorwoord

Hierbij presenteert het 50<sup>e</sup> bestuur der SVU volleybal het beleidsplan voor het verenigingsjaar 2019-2020. Het beleidsplan is opgesteld uit lange en korte-termijn doelen waar de visie van het bestuur in wordt uiteengezet. Het doel is om deze visie het komende jaar tot stand te laten komen en de vereniging weer een stukje mooier te maken. SVU volleybal is een vereniging waar je bij wilt horen en dit komt deels door het grote aantal vrijwilligers die zich inzetten voor SVU volleybal. Daarom zal dit beleid zich toespitsen op betrokkenheid van de leden. Om focus hierop makkelijker te maken, zal er ook structuur aangebracht worden. Dit allemaal om leden vast te houden en hechter te maken. Dit zal zorgen voor groei binnen SVU en wellicht nog belangrijker, het groeien van de 'SVU cultuur'. Ook biedt het beleidsplan leden en externe partijen meer inzicht in SVU volleybal en moedigt dit leden aan om te participeren in dit beleid.

De opbouw van het document is als volgt: het eerste deel omvat een algemene beschrijving van de visie van het bestuur, dit bestaat uit een langere termijnvisie en kortere termijnvisie. In het tweede deel zullen er een aantal thema's worden behandeld die door het bestuur momenteel erg belangrijk worden gevonden. Tot slot bevat het laatste onderdeel een jaaroverzicht voor leden of externe partijen om inzicht te geven in de activiteiten van komend seizoen. Het document dient als leidraad voor dit bestuur en komende besturen. Het document bevat enkel richtlijnen en doelstellingen, daarom beroept het bestuur zich op hun discretie ruimte. Echter, over belangrijke besluiten zullen leden altijd op de hoogte worden gesteld en zal indien nodig een stemming worden gehouden tijdens de eerstvolgende ALV.

# 1. Inleiding

SVU volleybal is de grootste studentenvolleybalvereniging van Amsterdam. Wij spelen momenteel van de zesde klasse tot en met de promotieklasse. Dit betekent dat wij nieuwe en huidige leden een plek kunnen bieden op verschillende niveaus. Het studentenleven komt ook volop aan bod bij ons, het is een ontmoetingsplek voor alle studenten die graag willen volleyballen en open staan voor gezelligheid na de training. Daarnaast zijn we ook één van de goedkoopste studenten sportverenigingen in Amsterdam. Tevens zijn er veel internationale studenten lid van SVU volleybal, wat ook zorgt voor een grotere naamsbekendheid. Kortom, dit is waar SVU volleybal om bekend staat.

Naast het promotiepraatje zijn er ook veel meer andere verenigingszaken die momenteel bij SVU volleybal spelen. Allereerst is er bij SVU volleybal sprake van een grote doorstroom. Er gaan veel leden weg, maar er komen ook steeds meer nieuwe leden bij. Elk verenigingsjaar heeft hierdoor een andere dynamiek bij SVU volleybal. Een grote wens van het bestuur is dat zowel nieuwe als bestaande leden hun plek vinden bij SVU volleybal en ongeacht in welk team een lid speelt, deze zich verbonden en betrokken voelt bij de vereniging. Kortom, komend jaar wil het bestuur zich extra inzetten om de betrokkenheid van spelers te stimuleren.

Tot slot zal het huidige bestuur in de aanloop naar het nieuwe verenigingsjaar werken aan de professionalisering van SVU volleybal als sportvereniging. Dit omvat onder meer het systematiseren van commissiewerk en het digitaal opslaan van belangrijke data. Daarbij is er gewerkt aan een jaarverslag waarin het voormalig bestuur een korte verantwoording aflegt over interne en externe zaken van het afgelopen verenigingsjaar bij SVU volleybal. Het doel van de professionalisering is dat de administratie die SVU volleybal met onder meer het beleidsplan, het jaarverslag en het reglement gaat hebben, leidt tot meer transparantie naar leden, maar vooral ook naar toekomstige sponsors. Ook zorgt dit voor meer ruimte om te focussen op belangrijke zaken zoals betrokkenheid en groei. Hierdoor blijft SVU volleybal ook in de toekomst de grootste studentenvolleybalvereniging van Amsterdam.

## 2. Doelstellingen op de lange termijn

We willen de grootste studentenvolleybalvereniging van Amsterdam blijven. Nu volleybal in Nederland als sport weer een opmars aan het maken is, is het doel om SVU volleybal in omvang te laten groeien. Dit betekent dat wij op alle niveaus mee blijven doen en met ingang van dit verenigingsjaar zelfs meer gaan aanbieden. Zo is er een negende damesteam ingeschreven.

Met het idee dat SVU volleybal de komende jaren zal gaan groeien, ontstaan ook mogelijke effecten op de begroting. Enerzijds zullen de kosten voor deelname aan de bondscompetitie hoger worden en de kosten van trainers toenemen, die de teams naar een hoger niveau moeten brengen. Anderzijds zijn teams die hoger spelen interessanter voor sponsors. Vanuit het Sportcentrum is te kennen gegeven dat er veel mogelijk is, maar hier moet wel naar gevraagd worden.

Tot slot heeft de omvang van de vereniging zowel op de externe als interne zaken effect. Hoe groter de vereniging, des te meer deals er gesloten kunnen worden met bekende bedrijven. Deze deals kunnen onder meer het aanzien van de vereniging vergroten, wat weer goed is voor de promotie. Daarnaast kan er intern door een toename van de financiële middelen onder andere meer worden aangeboden omtrent scheidsrechtercursussen, trainers en coaches. Kortom, grote ambities die SVU volleybal als studentenvolleybalvereniging nog leuker maken.

### §2.1 Verenigingscultuur

SVU volleybal is een vereniging waarbij alle activiteiten vrijblijvend zijn. Dit heeft als gevolg dat niet alle activiteiten altijd druk worden bezocht. Voor de activiteitencommissie (Acco) is het vaak lastig om activiteiten te plannen, vanwege tentamenweken die op verschillende momenten plaatsvinden of onvoldoende animo vanuit de leden. Dit is zonde, want SVU volleybal is naast het volleyballen ook een vereniging waar leden elkaar kunnen ontmoeten voor een sociaal leven tijdens de studententijd.

De ervaring van verschillende teams is dat zij het moeilijk vinden om aansluiting te vinden bij andere teams. Dit komt niet voort uit onwilligheid, maar het is moeilijk om in contact te komen met andere teams, omdat zij zelf vaak binnen een korte tijd al een hecht team zijn. Een cultuur die wat ons betreft doorbroken moet worden. Hierin heeft het bestuur onder andere de taak te luisteren naar de wensen van de teams; dit betekent onder meer dat elk team gelijk is en ook gelijk behandeld zal worden. Onder de korte termijn doelstellingen valt deze lange termijn doelstelling onder betrokkenheid; door leden van alle teams betrokken te maken, zal er sneller een hechte, vaste kern uit verschillende teams ontstaan.

Onze visie is dat ieder team dat zich betrokken voelt bij de vereniging zich ook meer zal gaan melden bij activiteiten. Uiteraard zijn er altijd leden die geen interesse hebben in de activiteiten, maar het bestuur wil voorkomen dat de oorzaak hiervan ligt bij gebrek aan betrokkenheid en aansluiting bij de vereniging.

## §2.2 Externe zaken

Het bestuur heeft grote ambities voor ogen hoe SVU volleybal als vereniging in omvang en professionaliteit kan groeien. Deze ambities hebben een direct verband met de externe zaken. Ieder jaar is het goed om rond te blijven kijken wat voor deals en samenwerkingen interessant zijn voor SVU volleybal met externe partijen. Dit met als hoofddoel: SVU volleybal de grootste en goedkoopste studentenvereniging van Amsterdam te laten zijn.

In het verleden zijn er enkele sponsordeals gesloten, waarbij de externe partij een contraprestatie van SVU volleybal verwachtte. Deze contraprestatie hield onder meer in dat SVU volleybal werknemers leverde voor het desbetreffende bedrijf. Dit zijn vaak lastige constructies die voor beide partijen weinig opleveren. Doordat het een trend is en wij in de toekomst niet onder sponsordeals met deze genoemde constructie uit komen, wil het bestuur nadenken over verschillende mogelijkheden waarop deals en samenwerkingen gesloten kunnen worden. Denk hierbij bijvoorbeeld aan het helpen bij een evenement met zoveel mogelijk leden, waarbij SVU volleybal een sponsorbedrag ontvangt, maar ook de leden zelf een bepaalde vergoeding krijgen, zoals entree. Desalniettemin zijn er meerdere opties mogelijk om contraprestaties voor sponsors te bespreken.

Contraprestaties bestaan hedendaags ook uit reclame maken voor een bedrijf in de vorm van flyers, social media berichten en e-mails. Hiervoor zal een afweging gemaakt worden tussen de voordelen, de financiële vergoeding, en de nadelen; SVU volleybal is immers geen platform om reclame te maken.

Naast sponsoring en samenwerkingen op extern vlak, moet er de komende jaren ook meer aandacht besteed worden aan promotie op extern vlak. De doelgroep die aangesproken moet worden zijn jongeren, aankomende of beginnende studenten. Het middel om deze doelgroep te bereiken is social media. Hier zal een investering in gedaan moeten worden, zodat de naamsbekendheid van SVU volleybal wordt vergroot. Het doel SVU volleybal te laten groeien en professionaliseren is haalbaar, mits er voldoende aanwas is, die ook voldoende niveau en volleybal ervaring met zich meebrengt.

## §2.3 Technische zaken

Met het algemene doel voor SVU volleybal om ook in niveau te groeien, is het noodzakelijk om ook te investeren in de promotie bij ervaren volleybalspelers. SVU volleybal groeit nu voornamelijk met meer teams in de lagere klassen, maar om de eerste heren en dames teams in niveau te laten groeien, is er onder andere instroom van ervaren spelers nodig. Dit betekent dat we bij volleybalverenigingen in het land reclame moeten maken om tijdens de studententijd bij SVU volleybal te komen volleyballen. Momenteel wordt SVU volleybal gepromoot door middel van een Promocie. De Promocie is een commissie die SVU volleybal vertegenwoordigd gedurende de introductiedagen van de verschillende onderwijsinstanties in Amsterdam.

Om het niveau van trainers te verbeteren is er een Drive in het leven geroepen, hier zullen de aankomende jaren toevoegingen en aanpassingen van trainingen en oefeningen geplaatst worden. Dit is ter verbetering van de trainers en de trainingen. Zeker voor de trainers, die voor een korte tijd de taak van trainer zullen vervullen, is het een goedkope manier om te zorgen voor een verbetering van het niveau van trainers.

Aan de hand van het beleid van de 'Vrienden van SVU volleybal' is bedacht om de schenkingen onder andere te gebruiken om te investeren in het niveau van trainers, middels een opleiding. Het aanbieden van trainersopleidingen aan onze eigen trainers kan ook een middel zijn om trainers langer verbonden te houden bij de vereniging. Dit past bij het doel om SVU volleybal te laten groeien.

## §2.4 Wedstrijdzaken

SVU volleybal heeft een intensief competitie programma met meerdere thuispeeldagen per maand. Iedere week worden er wel uit- of thuiswedstrijden gespeeld. Hiervoor zijn meerdere materialen en zaken nodig. Zo moeten er velden opgebouwd kunnen worden en er wedstrijdshirts beschikbaar zijn voor de spelers. Ook zijn er scheidsrechters nodig om de wedstrijden te begeleiden en in juiste banen te leiden.

### §2.4.1 Materialen

Het Sportcentrum voorziet ons van de meeste materialen. Zij hebben zelf aangegeven dat al het materiaal kwalitatief in orde moet zijn. Het is daarom belangrijk om als bestuur de staat van de materialen goed te controleren zodat er, wanneer nodig, tijdig nieuw materiaal aangeschaft kan worden. Echter, gaat er materiaal kapot door toedoen van SVU volleybal, dan is SVU volleybal daarvoor verantwoordelijk. Om hier ook haar leden verantwoordelijk voor te stellen zullen hier sancties voor worden nageleefd door middel van bijvoorbeeld het ballenreglement.

Vanaf het verenigingsjaar 2015-2016 is er gekozen om de wedstrijdshirts in bruikleen te geven. Deze shirts moeten voor vijf jaar meegaan. Aan het einde van het verenigingsjaar 2019-2020 zou deze periode aflopen. Doordat SVU volleybal sinds 2018-2019 weer gelieerd is aan de Vrije Universiteit, heeft de Vrije Universiteit de nieuwe wedstrijdshirts gefinancierd. Hierdoor is het mogelijk om al in het verenigingsjaar 2019-2020 in de nieuwe wedstrijdkleding te spelen. Deze wedstrijdkleding is dus volledig gesponsord door de Vrije Universiteit. Wel zal er ieder jaar nog geld opzij worden gezet om ervoor te zorgen dat er een buffer wordt opgebouwd voor wanneer er nieuwe shirts moeten komen en de VU niet langer bereid is om deze te financieren.

### §2.4.2 Arbitrage

Sinds het verenigingsjaar 2018-2019 is het beleid aangaande arbitrage veranderd. Het is mogelijk om eenvoudiger scheidsrechters binnen de vereniging te verkrijgen. Groei in niveau en in omvang, betekent ook dat het aantal en het niveau van de scheidsrechters moet meegroeien.

De Nevobo zal vanaf het verenigingsjaar 2018-2019 werken met een nieuwe manier van het opleiden van scheidsrechters. Zo zal de VS2 opleiding worden vervangen door een vaardigheidstraining waarmee de V4 licentie (verenigingsscheidsrechter) kan worden behaald. Er hoeft dus geen Proef van Bekwaamheid meer afgelegd te worden. Met de V4 licentie mag men wedstrijden tot en met de eerste klasse fluiten. Deze vaardigheidstraining kan worden gegeven binnen de vereniging door de verenigingsexperts: Rik Timmer. Nu de drempel om de V4 licentie te behalen is verlaagd, is het belangrijk om hier als vereniging op in te spelen en deze vaardigheidstraining in overleg met de verenigingsexperts minimaal één

keer per verenigingsjaar te organiseren. Naast het opleiden van verenigingsscheidsrechters is het ook belangrijk om voldoende verenigingsexperts aan de vereniging verbonden te houden. Er zullen dus ieder jaar ook nieuwe verenigingsexperts moeten worden opgeleid.

Door het opleiden van voldoende verenigingsscheidsrechters zullen meer leden de mogelijkheid hebben om verder door te groeien tot regioscheidsrechter (VS3 licentie voor het fluiten van promotieklasse en derde divisie). Dit is belangrijk in relatie met ons doel om als vereniging ook in niveau te groeien, omdat teams vanaf de promotieklasse een leveringsplicht van regioscheidsrechters hebben. Deze leveringsplicht zal met groei in niveau hoger worden en dus is het belangrijk dat wij voldoende regioscheidsrechters aan de vereniging verbonden hebben om aan deze leveringsplicht te voldoen.

Verdere opleiding bij scheidsrechters, en vooral ondersteuning van de huidige scheidsrechters, wordt vanaf verenigingsjaar 2019-2020 belemmerd. De cursus 'weerbaarheid voor scheidsrechters' waardoor scheidsrechters zich meer comfortabel op bok zouden moeten voelen is geschrapt uit de overheidssubsidie veilig sporten. Hierdoor zal vanaf heden betaald moeten worden voor de cursus. Er zal gezocht moeten worden naar andere manieren om de scheidsrechters te blijven ondersteunen.

Naast onze eigen doelen voor arbitrage, is vanuit de Nevobo ook het doel om zo veel mogelijk verenigingen 'Arbitrage Proof' te maken. Om SVU volleybal 'Arbitrage Proof' te maken, moeten wij als vereniging aan een viertal voorwaarden voldoen:

1. Er moet een scheidsrechtercoördinator zijn binnen de vereniging
2. De vereniging moet een Clubarbitrageplan hebben
3. Er moet een afgevaardigde voor de arbitrage in het bestuur zitten
4. Er moeten voldoende gekwalificeerde scheidsrechters aan de vereniging verbonden zijn

Punten 1 en 3 zijn bij SVU volleybal vervuld doordat de Hoofd TC ook de functie van scheidsrechtercoördinator vervuld en hierbij ook als afgevaardigde van de arbitrage binnen het bestuur fungeert. Punt 4 is afhankelijk van het aantal leden en de niveaus van de verschillende teams. Voor SVU volleybal betekent dit dat er met name rekening moet worden gehouden met de relatief korte lidmaatschappen en dat er vroegtijdig nieuwe regio- en verenigingsscheidsrechters worden opgeleid wanneer de huidige scheidsrechters de vereniging gaan verlaten. Punt 2 zal meer aandacht nodig hebben. Het is belangrijk om als vereniging een Clubarbitrageplan te hebben waarin onder andere een plan is opgesteld om de bovengenoemde voldoende gekwalificeerde scheidsrechters te kunnen opleiden.

## §2.5 Financiële zaken

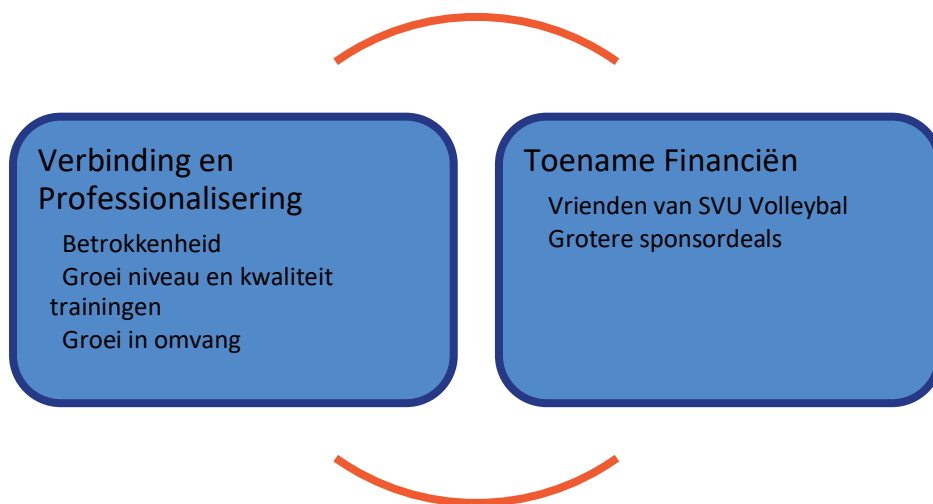
Met het voornemen om SVU volleybal als vereniging te laten groeien, zal ook het financiële plaatje groeien. Het bestuur 2018-2019 heeft in de ALV van mei een stemming gehouden voor het verhogen van de contributie van twee maal per week trainende teams. Hierdoor wordt de gelijkheid tussen de teams bevorderd en zullen de trainers die vaker training geven gelijk worden beloond.



Met ingang van verenigingsjaar 2018-2019 heeft SVU volleybal het bijhouden van een jaarverslag en een reglement ingevoerd. Ook is SVU volleybal sindsdien in het bezit van verzekeringen zoals een bestuursaansprakelijkheidsverzekering.

De begroting van SVU volleybal is vooral gebaseerd op het Internationale Toernooi in november. Alle budgetten zijn afhankelijk van het succes hiervan. Voor de langere termijn moet er gekeken worden naar een mogelijkheid voor meer financiële zekerheid. Met andere woorden, de begroting is dan niet meer gebaseerd op één evenement.

Met ingang van het verenigingsjaar 2018-2019 is er een nieuw initiatief gestart onder de naam **'Vrienden van SVU volleybal'**. Belastingtechnisch is het voor externe partijen altijd interessant om geld belastingvrij te schenken. Met Vrienden van SVU volleybal kunnen externe partijen, oud leden of familieleden een bepaald bedrag aan SVU volleybal schenken.



*Figuur 1. Overzicht van visie en doelstellingen*

### 3. Doelstellingen Bestuur 50

Het huidige bestuur heeft meerdere doelstellingen geformuleerd voor het verenigingsjaar 2019-2020. De doelstellingen sluiten aan bij de langetermijnvisie die zijn behandeld in artikel 2. De doelstellingen die het bestuur heeft opgesteld voor het verenigingsjaar 2019-2020 zijn: Systematisering, Betrokkenheid en Groei.

Aan de hand van deze doelstellingen heeft het bestuur richtlijnen en maatregelen opgesteld die dit verenigingsjaar doorgevoerd zullen worden.

In de volgende paragrafen is een overzicht te vinden van maatregelen en richtlijnen die ervoor zullen zorgen dat de beoogde doelstellingen worden behaald.

## §3.1 Systematisering

Het vorige bestuur had als doelstelling 'professionalisering'. Bestuur 50 heeft er voor gekozen om deze trend door te zetten en te focussen op systematisering. Systematisering wordt bereikt door systematisch te werk te gaan. Zo zal er meer structuur worden aangebracht. Door systematisch te werk te gaan, zal er meer tijd over zijn om op andere doelen te focussen die later in dit beleid besproken zullen worden. Ook zal dit resulteren in meer duidelijkheid voor de leden en externe partijen. Hiervoor is echter eerst systematisering nodig. Op welke manier deze systematisering wordt doorgevoerd, zal in de volgende paragrafen worden uiteengezet.

### §3.1.1 Data

Bestuur 49 heeft in het kader van professionalisering veel documenten aangemaakt zoals draaiboeken, een spelersevaluatie en een trainersevaluatie. Er wordt dus digitaal relevante data bijgehouden om zo een beter inzicht te krijgen in de stroom van leden.

Om dit inzicht te vergroten, zal voortaan de reden van lidmaatschap worden geregistreerd bij nieuwe leden. Ook zal worden bijgehouden wat de verschillende redenen van vertrekkende leden zijn.

Daarnaast zal ook de aanwezigheid van leden op activiteiten van SVU volleybal worden bijgehouden door de commissie die verantwoordelijk is voor het opzetten van betreffende activiteit. Deze gegevens worden vervolgens in het draaiboek van de betreffende commissie verwerkt.

De Promocie zal bijhouden hoeveel mensen zich op de interesselijst hebben gezet tijdens de introductiedagen. Daarnaast wordt er bijgehouden hoe nieuwe leden van SVU volleybal zijn geworven. Dit zorgt voor een beter overzicht van de instroom van leden. Door het verzamelen van relevante data kan er op een later moment geanalyseerd worden wat de mogelijkheden zijn voor SVU volleybal om te groeien. Deze groei kan variëren van het groei in het ledenaantal of de groei in het aantal actieve leden.

### §3.1.2 Richtlijnen en contactpersonen commissies

SVU volleybal wordt draaiende gehouden door meerdere commissies. In de huidige situatie houdt de commissiecoördinator contact met de commissies. De commissiecoördinator vult de commissies met leden en controleert de deadlines die zij moeten halen.

Tijdens het verenigingsjaar 2019-2020 zal er echter per commissie een contactpersoon binnen het bestuur worden aangesteld. Zo heeft iedere commissie een direct lijntje met het bestuur lopen. Hierdoor hoeft er minder via de commissiecoördinator te gaan en verloopt de communicatie tussen het bestuur en een commissie soepeler.

Het doel van deze systematisering is om commissies beter te laten functioneren en nieuwe leden aan te sporen commissiewerk te gaan doen. Ook zal er tijdens de bestuursvergaderingen een commissie-evaluatie aan bod komen. Tijdens deze evaluatie

kunnen de contactpersonen van de verschillende commissies vertellen hoe het met de desbetreffende commissies gaat. Op deze manier wordt er kritisch meegekeken naar het verloop van een commissie.

Ook zullen er voor iedere commissie duidelijke richtlijnen worden opgesteld. Op deze manier wordt ervoor gezorgd dat iedere commissie dezelfde structuur en stijl aanhoudt. Doordat de commissies met hetzelfde systeem werken, is het makkelijker om relevante data op te slaan en door te geven aan de volgende leden van een commissie.

Door de processen van een commissie online op te slaan, hebben het bestuur en nieuwe commissies meer tijd over om te focussen op innovatie. Ook is een duidelijke lijn in communicatie met de buitenwereld belangrijk om kwaliteit te waarborgen en professionaliteit uit te stralen. Communicatie van commissies richting de leden en externen zal daarom gestructureerd plaatsvinden. Via google drive zullen commissies in een gedeelde map voorbeelddocumenten kunnen raadplegen voor onder andere contact met sponsors, een sponsorcontract, een begroting, een promotieplan, voorbeeld notulen of een voorbeeld agenda indeling.

Er zal van commissies worden gevraagd om een begroting op te stellen en een realisatie hiervan te maken voor iedere activiteit. Hierdoor kunnen de commissieleden van het daaropvolgende jaar een betere begroting maken doordat het duidelijker is waar bepaalde bedragen voor nodig zijn. Ook zullen de commissies gevraagd worden om boodschappenlijstjes bij te houden met wat ze gekocht hebben en evalueren of er genoeg van de verschillende boodschappen was. Hierdoor kunnen komende commissies zich aan deze richtlijnen houden en zullen zij niet de eventuele fouten maken die voorgaande commissies hebben gemaakt. Hierdoor kan de nieuwe commissie efficiënter omgegaan met het beschikbare geld. Deze begrotingen en lijstjes zullen te vinden zijn in de draaiboeken en drives van de betreffende commissies.

### §3.1.3 Overzichtelijke website

SVU volleybal heeft een eigen website waarop SVU volleybal gerelateerde informatie te vinden is. Zo kan er snel en overzichtelijk worden gezocht naar de teamindelingen, de verschillende commissies en de jaarlijkse evenementenkalender. De site kan op deze manier worden gebruikt als belangrijk informatiemedium. Door een website zo volledig mogelijk te maken en de juiste informatie te laten verschaffen, kunnen veel vragen worden voorkomen.

Met ingang van het verenigingsjaar 2019-2020 kan men alle benodigde informatie op de site terugvinden. Zo zal men hier niet alleen informatie kunnen vinden over het HR en het beleid, maar ook de 'How to survive'. In het kader van duurzaamheid is er namelijk besloten om de 'How to survive' niet langer aan alle leden uit te delen. Om ieder lid toch toegang tot de 'How to survive' te geven, is er besloten om deze op de website te delen.

De website is tegelijkertijd een aantrekkelijk medium voor sponsors. Momenteel is er

alleen een slider op de homepage van de site met daarin de sponsors vermeld. Er zal een aparte sponsorspagina worden toegevoegd met daarop een uitgebreidere uitleg over de verschillende sponsors.

#### §3.1.4 Trainersdrive

Afgelopen jaar heeft de trainersdrive zijn intreden gedaan, maar hier werd afgelopen jaar weinig gebruik van gemaakt. Om meer van de trainersdrive te profiteren zal deze toegankelijker worden en meer inhoud bevatten. Op deze manier zullen de trainers kunnen profiteren van elkaars kennis en kan deze kennis op een meer systematische manier worden doorgegeven. Deze kennisoverdracht zal de kwaliteit van trainingen hoger maken.

De drive zal toegankelijker worden gemaakt door een apart SVU domein te creëren binnen de email van SVU volleybal, waar alle trainers toegang tot hebben. Door de gebruikersnaam en het wachtwoord in het whatsapp gesprek op te slaan zullen alle trainers ten alle tijden op de hoogte zijn van de inloggegevens.

Ook zal de inhoud van de trainersdrive uitgebreider zijn. Zo zullen er trainingen en een trainershandleiding worden toegevoegd. Naast dat de trainers gemotiveerd worden om trainingen aan te leveren, zullen ook de trainingen van de VT3 trainers worden toegevoegd. Zij moeten voor hun VT3 trainersopleiding tien uitgeschreven trainingen aanleveren die dus ook op de trainersdrive zullen worden geplaatst. Op deze trainersdrive zal ook de basistraining die tijdens de instuiftraining wordt gegeven, worden toegevoegd. Door deze kennis te delen kunnen de trainers van elkaar leren en zullen beginnende trainers sneller trainingen van een hoger niveau kunnen leveren.

#### §3.1.5 Trainersevaluatie

Halverwege het verenigingsjaar, in de maand januari, zal er onder de leden een trainersevaluatie plaatsvinden. Deze zal ongeveer dezelfde opzet hebben als in het verenigingsjaar 2018-2019. Binnen de enquête van voorgaand verenigingsjaar was een grote bias; trainers waar spelers ontevreden over waren werden vaak beoordeeld, terwijl trainers waar spelers tevreden over waren minder vaak tot niet werden geëvalueerd. De evaluatie zal, om deze bias te voorkomen, meer worden gepromoot. Ook zullen leden meer worden gemotiveerd om antwoord te geven op de enquête. De aanvoerders zullen hier een belangrijke rol in spelen. Zij worden namelijk verantwoordelijk gesteld voor het leveren van een respons op de trainersevaluatie. Hierdoor zal er over iedere trainer data worden verzameld. Des te meer respondenten, des te waardevoller de data is die de enquête levert. Door meerdere jaren op rij deze enquête af te nemen, kan er beter worden ingeschat waarin de trainers hulp nodig hebben en hoe de leden de trainingen ervaren. Na aanleiding van de enquête kunnen, waar nodig, gesprekken worden gevoerd met de trainers. Deze zullen worden uitgevoerd door het hoofd van de technische commissie.

Om trainers op lange termijn de mogelijkheid te bieden te groeien in hun trainerskwaliteiten, zal ook dit jaar weer gekeken worden naar wat de mogelijkheden zijn rondom trainersopleidingen. In samenspraak met het Sportcentrum zal gekeken worden

naar de zogeheten VT2 of VT3 opleidingen. Als dit een mogelijkheid blijkt, zullen deelnemers aan deze opleidingen de contracten tekenen die daarvoor zijn opgesteld. Zo zijn er ook voor de huidige trainers die van een opleiding genieten, met terugwerkende kracht, contracten opgesteld. Door de trainers via een contract aan de vereniging te verbinden zal op een meer systematische manier de kwaliteit van de trainers voor een langere termijn gewaarborgd kunnen worden.

### §3.1.6 Aanvoerders

Binnen de systematisering van de club zullen de aanvoerders een belangrijke rol spelen. Door middel van mailcontact en Whatsapp groepen zijn zij het doorgeefluik van het bestuur en de commissies. Zij hebben als taak hun team te motiveren en te activeren om deel te nemen aan SVU volleybal activiteiten. Om deze stroom van informatie soepel te laten verlopen, en om hen te informeren, zal er een speciale aanvoerderstraining worden georganiseerd. Onder leiding van het bestuur zullen zij een presentatie bijwonen. Naast informatie over de club zullen zij ook uitleg krijgen over het bestuur, hun verantwoordelijkheden, het digitaal wedstrijdformulier en overige wedstrijd zaken. Door deze training aan het begin van het verenigingsjaar te organiseren kunnen aanvoerder snel hun rol oppakken en zal informatie zich op een systematische manier verspreiden onder de leden.

Ook zullen aanvoerders vaker persoonlijk worden benaderd door het bestuur. Er is namelijk opgemerkt dat er niet vaak op berichten in de chat wordt gereageerd. Door de aanvoerders individueel een bericht te sturen, is de kans op een respons veel groter.

### §3.1.7 Financiën

SVU volleybal is afhankelijk van meerdere geldstromen. Zo krijgt SVU volleybal inkomsten door de jaarlijkse contributie, maar ook door jaarlijkse, grote evenementen zoals het Internationaal Toernooi. Omdat SVU volleybal, naast de contributie, niet alleen afhankelijk wil zijn van de toernooien, probeert zij ook andere geldstromen te genereren, waaronder sponsors, beachvolleybal en Vrienden van SVU. Deze combinatie van inkomsten zorgt er voor dat SVU volleybal financieel gezond blijft.

Uit het jaarverslag is gebleken dat Vrienden van SVU niet zo winstgevend is als verwacht. Om het initiatief toch een kans te geven, is er voor gekozen om het te laten bestaan. De Vrienden van SVU mail zal ook naar alle oud-leden worden verstuurd. Zij hebben een persoonlijke band gehad met SVU volleybal en zullen naar verwachting sneller geneigd zijn om Vriend van SVU te worden.

Tevens wordt er kritisch gekeken naar de uitgaven die SVU volleybal doet. Er wordt bijvoorbeeld per commissie gekeken naar hoeveel geld deze commissie nodig heeft. Deze informatie wordt gehaald uit de verschillende beschikbare draaiboeken. Voor het organiseren van een activiteit of evenement wordt een begroting opgemaakt en na het uitvoeren van een activiteit of evenement wordt er een realisatie tot stand gebracht. Deze twee gegevens worden opgenomen in het draaiboek van de commissie zodat zij en het

bestuur weten wat er als uitgavenpatroon kan worden verwacht. Zo zal de penningmeester begrotingen vragen aan alle commissies; deze zal hij goedkeuren voor de commissie die de begrote uitgaven maakt. Door dit controlesysteem is er een concreet overzicht van alle uitgaven en inkomsten van de vereniging.

SVU volleybal hanteert een betaalsysteem waarbij op tijd betaalverzoeken worden verstuurd. De penningmeester hanteert deadlines om voor een bepaalde tijd de leden bepaalde zaken te laten betalen. Zo zal de penningmeester er voor zorgen dat er binnen een maand voor- of na een activiteit een betaalverzoek wordt verstuurd. Door de leden vlak voor of vlak na een activiteit te laten betalen, zullen zij sneller aan hun betalingsverplichtingen voldoen.

### §3.1.8 Contracten en sancties

Vanaf dit verenigingsjaar zal SVU volleybal meer controle uitvoeren op de kwaliteit van de materialen, trainers en scheidsrechters. Door middel van het opstellen van contracten en boete-systemen zal deze kwaliteit worden gewaarborgd.

Allereerst, zal er gebruik worden gemaakt van een ballen-reglement. Het Sportcentrum financiert voor SVU volleybal veel materialen, waaronder de ballen. Door de komst van een extra team, maar ook door een aantal oude en lekke ballen, moesten er al vroeg in het verenigingsjaar nieuwe ballen worden aangeschaft. De nieuwe ballen, maar ook alle eerder gebruikte ballen, zijn vanaf heden gekenmerkt met een W (wedstrijdbal) en een T (trainingsbal). Hierdoor is het makkelijker te controleren of ballen zijn kwijtgeraakt en kunnen de gepaste sancties worden toegepast. Er wordt hiermee voorkomen dat een team een verdwenen wedstrijdbal gewoonweg vervangt met een trainingsbal uit de gemeenschappelijke ballenkar.

Daarnaast zullen er, om de kwaliteit van de trainers te behouden, contracten worden opgesteld voor de VT3-trainers. Dit zijn de trainers die gebruik maken van de door SVU volleybal en het Sportcentrum gefinancierde trainingsopleiding. Door een contract op te stellen worden zij langer verbonden aan de vereniging.

Om de kwaliteit van scheidsrechters te stabiliseren zijn er vorig jaar scheids-ochtenden georganiseerd om leden te begeleiden met het halen van hun 'spelregeltest'. Dit jaar zal deze trend worden voortgezet. Ook zal het mogelijk zijn om individueel een afspraak te maken om met begeleiding de spelregeltest te maken; de test is namelijk in het Nederlands en voor internationals is het maken van de test lastiger.

Het in het bezit zijn van een spelregelbewijs is al jaren verplicht. Uiteindelijk zal dus iedereen in het bezit zijn van een spelregelbewijs. Daarnaast zal ook dit jaar de VS4 training worden aangeboden. Deze licentie is nodig om hoger spelende teams te begeleiden. Indien een scheidsrechter geen juiste licentie heeft, zal de Nevobo een boete vorderen. Indien een scheidsrechter niet op komt dagen op de te scheidsen wedstrijd en het team zelf een andere scheidsrechter vindt, zal de verzuimende scheidsrechter de vervangende

scheidsrechter een boete moeten betalen.

### §3.1.9 Alcohol & drugs beleid

Gezien de alcoholwet aangeeft dat het drinken van alcohol voor minderjarigen strafbaar is, zal SVU volleybal dezelfde regels hanteren op haar evenementen. Leden onder de achttien zullen tijdens evenementen worden voorzien van een speciaal minderjarig bandje waardoor zij geen alcohol kunnen krijgen.

SVU volleybal is een sportvereniging. Momenteel is er geen beleid omtrent druggebruik bij SVU volleybal. Omdat het huidig bestuur van mening is dat drugs en sport niet samengaan, wordt er met ingang van dit verenigingsjaar een zero-tolerance beleid ingevoerd.

Dit beleid houdt in dat het gebruik van soft- en harddrugs tijdens evenementen niet langer wordt getolereerd. Indien een lid wordt aangetroffen onder de invloed van drugs, zal dit lid direct van de evenementenlocatie worden verwijderd. Dit lid wordt uitgesloten van verdere deelname aan het evenement. Na driemaal van onder invloed van drugs te zijn aangetroffen, zal het lid worden geroyeerd.



## §3.2 Betrokkenheid

Wanneer er een systeem wordt gehanteerd dat structuur aanbrengt binnen de vereniging, is er meer tijd voor het stimuleren van de betrokkenheid. SVU volleybal heeft veel actieve leden. Deze actieve leden zorgen voor meer cohesie binnen de vereniging. Om deze cohesie in stand te houden en zoveel mogelijk leden uit verschillende teams te betrekken bij de vereniging, is het belangrijk om leden participatie en betrokkenheid binnen de vereniging te bevorderen.

### §3.2.1 Vullen van commissies

SVU volleybal heeft meerdere commissies die de vereniging draaiende houden. Om ervoor te zorgen dat commissies goed kunnen functioneren is het van belang dat deze goed gevuld worden. Door commissies vroegtijdig te promoten, kunnen commissies eerder worden gevuld. Voor huidige leden begint deze promotie al voor de zomervakantie. Leden worden benaderd door de commissiecoördinator met de vraag of zij interesse hebben in deelname aan een commissie. Aan de nieuwe leden wordt dit tijdens de introductieweek al gevraagd. Dit gebeurt tijdens het verzamelen van de benodigde informatie voor het smoelenboek. Vervolgens worden via de infomail en de How to Survive de leden nog verder geïnformeerd over het bestaan van de commissies. Op de site zal een aparte commissie-pagina worden aangemaakt waar iedereen snel de verschillende commissies kan vinden.

Promotie van de commissies gaat ook via de trainers, aanvoerders, commissies zelf, het bestuur en natuurlijk de commissiecoördinator. Het betrekken van leden bij de vereniging zorgt er voor dat leden sneller geneigd zijn om naar de verschillende activiteiten komen.

### §3.2.2 Zichtbaarheid

Zichtbaarheid van het bestuur is zeer belangrijk bij SVU volleybal. SVU volleybal profileert zich graag als een toegankelijke en gezellige volleybalvereniging voor studenten. Om dit beeld in stand te houden is een bestuur dat betrokkenheid toont essentieel. Voor nieuwe leden kan het fijn zijn om wegwijs te worden gemaakt in de gang van zaken binnen SVU volleybal. Een herkenbaar bestuur zorgt voor een makkelijk aanspreekpunt voor nieuwe leden, maar ook voor leden die al langer lid zijn van SVU volleybal en vragen hebben.

Door middel van herkenbare bestuurskleding is het bestuur op een professionele en uniforme wijze te identificeren. Het bestuur gaat vroeg in het verenigingsjaar langs alle competitie spelende teams om zich voor te stellen per functie. Hierbij worden ook de vertrouwenspersonen, doorgaans leden van het huidige bestuur, kenbaar gemaakt. Ter bevordering van de zichtbaarheid wordt het bestuur in de maandelijks verstuurd infomail ook met naam, functie en foto voorgesteld. Naast het bestuur zal ook de commissiecoördinator worden voorgesteld via de infomail. Het verhogen van de zichtbaarheid en bekendheid van de commissiecoördinator zal een belangrijke rol vervullen in de mogelijkheden tot het samenstellen van commissies binnen SVU volleybal.

Bij trainingen en thuisspeeldagen zal er altijd een bestuurslid aanwezig zijn. Er is hiervoor een aanwezigheidsschema opgesteld. Dit schema zorgt er voor dat er altijd een aanspreekbaar bestuurslid aanwezig is. Bestuursleden die een wedstrijd aan het spelen zijn, tellen niet als aanspreekbare bestuursleden. Coachende bestuursleden zijn daarentegen wel aanspreekbaar. Het gehele bestuur zal doorgaans zoveel mogelijk betrokken blijven bij de thuisspeeldagen en beschikbaar zijn voor vragen van leden.

Bij de ALV zal het bestuur kenbaar maken waar zij zich zoal mee bezig hebben gehouden in de voorgaande periode.

### §3.2.3 Nieuwe leden

Elk jaar trekt SVU volleybal veel nieuwe leden. Een actieve doorstroom is al langer bekend bij SVU volleybal en dit is dan ook een veel voorkomend fenomeen onder studentenvolleybalverenigingen. Nieuwe leden worden bij SVU volleybal op verschillende manieren geworven. Veel van hen weten SVU volleybal zelf te bereiken door haar op te zoeken op facebook en op de site. Een groot deel meldt zich vervolgens aan via het aanmeldformulier.

Deze nieuwe leden zijn vaak nog niet bekend met het reilen en zeilen binnen SVU volleybal. Het is daarom zaak dat SVU activiteiten en feestjes op verschillende manieren worden gepromoot en onder de aandacht worden gebracht bij de leden. Allereerst wordt dit via social media gepromoot. Leden die nog niet lid waren van de SVU volleybal Facebook groep zullen daarvoor worden uitgenodigd en zullen voortaan ook uitnodigingen krijgen voor evenementen. Ook zullen de aanvoerders hierin een leidende functie hebben. Zij zijn namelijk in dit geval de contactpersoon tussen het bestuur en de verschillende teams. Aanvoerders worden via WhatsApp aangesproken en zullen deze informatie delen met hun team.

Naast online promotie zal ook face-to-face gepromoot worden. Hierbij worden voornamelijk trainers en aanvoerder gemotiveerd om berichten van het bestuur of commissies binnen hun team te benoemen. Door het tijdens trainingen of borrels te benoemen zullen leden sneller geneigd zijn deel te nemen aan de activiteiten. Door zowel online als offline activiteiten en evenementen te promoten zullen vooral nieuwe leden goed geïnformeerd worden. Door ook nieuwe leden te betrekken in de promotie zullen zij meer betrokken zijn.

Evenementen worden actief gepromoot door trainers, aanvoerders en wij als bestuur. Er is een borrel gelijk na de instuif waar het bestuur is voor vragen en er is een introfeest en een introductieweekend.

### §3.2.4 Borrels

Na de trainingen is er tijd en ruimte voor borrels. Meer borrels betekent meer gezelligheid en zorgt ook voor een goede sfeer in de vereniging. Daarom zal dit jaar geëxperimenteerd worden met verschillende tijden en mogelijkheden. Zo wordt er gekeken naar de mogelijkheid van het houden van een borrel op de zaterdag na de wedstrijden. Deze borrel

zal dan in combinatie met een teamhap plaatsvinden. Teams kunnen zich opgeven voor de teamhap om vervolgens deel te nemen aan de borrel. Ook zal er een wedstrijddag georganiseerd worden waar leden en vrienden kunnen blijven voor eten en drinken.

### §3.2.5 Algemene Leden Vergadering

De Algemene Leden Vergadering (ALV) is de enige plek waar er over potentiële veranderingen in het Huishoudelijk Reglement gestemd kan worden. Hierdoor zijn een representatieve opkomst, duidelijkheid naar de leden toe en transparantie van het bestuur erg belangrijk. Door het belang van een ALV te benadrukken en zoveel mogelijk leden uit te nodigen via verschillende promotiekanalen, zal de ALV beter de belangen van alle leden behartigen. Door participatie van de leden zelf, zullen leden zich meer betrokken voelen bij de vereniging. Om ervoor te zorgen dat zoveel mogelijk leden naar de ALV kunnen komen, zullen er geen wedstrijden ten tijde van de ALV worden gespeeld.

Er is met ingang van mei 2019 namelijk per team 1 lid nodig om een stemming uit te mogen voeren. Het is hierdoor zeer belangrijk om ervoor te zorgen dat er per team minimaal één speler aanwezig is. Een aanvoerder wordt hierdoor verantwoordelijk gesteld voor het leveren van een vertegenwoordiger vanuit zijn/haar team. Bij voorkeur zal de aanvoerder zelf naar de ALV komen of een vervanger regelen indien hij/zij niet in staat is om zelf de ALV bij te wonen.

### §3.2.6 Internationalisering

SVU volleybal heeft 35 internationale leden. Dit is ongeveer 23% van het totaal aan leden. Veel van deze leden beheersen de Nederlandse taal (nog) niet. Momenteel wordt de 'How to survive' in het Engels verstrekt en is er voor de internationals een Engelstalige infomail.

Om ervoor te zorgen dat de internationals altijd over de juiste informatie beschikken, zal er een Engelse site pagina worden aangemaakt. Door de site ook voor de internationals toegankelijk te maken, wordt het bereik van de site groter; het beoogde aantal lezers gaat namelijk omhoog. In het kader van transparantie zullen hier ook alle benodigde documenten in het Engels worden verstrekt.

Ook de social media posts op de Facebook-pagina worden in het Engels gepubliceerd, tenzij de beoogde doelgroep volledig Nederlands is. De ALV en de sollicitatieprocedure naar een nieuw bestuur worden namelijk volledig in het Nederlands gevoerd.

## §3.3 Groei

Als vereniging vinden wij het belangrijk om te kunnen groeien. Deze groei kan plaatsvinden in het ledenaantal en in het niveau van de spelers en teams. Zo kunnen investeringen in trainers er voor zorgen dat de kwaliteit van de trainers op een goed niveau blijft. Er kunnen bijvoorbeeld trainers binnen de vereniging worden opgeleid. Hierdoor worden trainers ook gebonden aan de vereniging. Door goede trainers te leveren blijven er naar verwachting meer leden. Ook kunnen goede trainers zorgen voor een betere persoonlijke ontwikkeling van de spelers. Door de spelers te laten groeien in niveau, is er de mogelijkheid om intern door te groeien. Hierdoor wordt de doorstroom van spelers naar hogere teams bevorderd.

Het laten groeien van het ledenaantal wordt echter beperkt door de zaal mogelijkheden van het Sportcentrum. Voordat groei in het ledenaantal wordt doorgezet, zal er goed gekeken worden hoeveel zaalruimte er beschikbaar is en hoe er met deze zaalruimte wordt omgegaan.

### §3.3.1 Naamsbekendheid

In 2019 is er een Promocie opgericht. De Promocie is een commissie die SVU volleybal vertegenwoordigt op de introductiedagen van de Vrije Universiteit (VU) en het Sportcentrum. De Promocie bezoekt eventueel ook introductiedagen van de Hogeschool van Amsterdam en de Universiteit van Amsterdam. Door SVU volleybal op zoveel mogelijk plekken te promoten, wordt de naamsbekendheid van de vereniging vergroot. Nieuwe leden worden echter niet alleen aangetrokken door de Promocie, maar ook door posters en flyers in het Sportcentrum en op de VU en door een toename in het gebruik van social media.

Ook is er een hechtere samenwerking aangegaan met de andere studentenvolleybalverenigingen in Nederland. Door naamsbekendheid op regionaal en landelijk niveau te stimuleren, zijn wij als vereniging aantrekkelijker voor sponsors. Door een vast team op de promotiedagen te laten verschijnen, zullen potentieel nieuwe leden gezichten gaan herkennen en dit met SVU volleybal gaan associëren. Ook is een vast team beter voorbereid op terugkomende vragen.

### §3.3.2 Alle teams op een hoger niveau

Op de lange termijn heeft SVU volleybal de wens om naast in de breedte ook in de diepte te groeien. Hiermee doelen we er op dat we de hoger spelende teams op een nóg hoger niveau kunnen laten spelen. Ook doelen we erop om dan de daaropvolgende teams mee te laten groeien; het is dus niet de bedoeling dat de afstand tussen de teams wordt vergroot, maar dat het niveau van de spelers in een algehele lijn groeit.

Meermaals is al de wens uitgesproken, om met name in de dameslijn, teams op een hoger niveau uit te laten komen. Naast doorgroei binnen de club, dat mede mogelijkheid wordt gemaakt door hoger opgeleide trainers, zullen hoger spelende dames teams kwalitatief

betere speelsters aantrekken. Ook blijft het belangrijk om te kunnen concurreren met andere volleybalclubs binnen Amsterdam. In het verleden is namelijk gebleken dat wij veel (talentvolle) leden aan andere clubs zijn verloren. Dit geldt ook voor de herenafdeling van SVU volleybal. Hogere spelende teams zullen ook weer nieuwe mogelijkheden met zich meebrengen. Zo brengt het ook kansen om met nieuwe sponsors in zee te gaan, omdat er mogelijk meer publiek op afkomt.

Met negen damesteams bestaat er ook de mogelijkheid om algehele groei door te maken, maar nog steeds beginnende teams aan te bieden. Momenteel komen er een aantal lager spelende teams in dezelfde klasse uit, maar drie teams op een relatief laag niveau is relatief veel. SVU volleybal wilt daarom graag ook deze teams naar een hoger niveau tillen. Door middel van kwalitatief betere trainers hoopt SVU volleybal dit mogelijk te maken. Door kwalitatief goede trainers aan te bieden, hoopt SVU volleybal namelijk de leden een betere basis te kunnen aanleren. De kwaliteit van de trainers wordt verbeterd door het aanbieden van trainersopleidingen, het aannemen van externe trainers voor de twee hoogst spelende teams en het onderling delen van kennis.

Het niveau van een team hangt echter niet alleen af van de kwaliteit van de trainers. Ook is samenspel en cohesie tussen de spelers erg belangrijk voor het goed functioneren van een team. Deze cohesie hopen wij door het betrekken van teams bij verenigingsactiviteiten te bevorderen.

Momenteel maakt SVU volleybal gebruik van twee externe trainers voor twee van de dertien teams. Ook zijn er vier trainers die worden opgeleid voor een VT3 licentie. De kennis van deze trainers zal door middel van trainershandleidingen en een trainersdrive ook gedeeld worden met andere trainers waardoor alle teams hiervan kunnen profiteren.

Ook zal SVU volleybal dit jaar weer de mogelijkheid geven aan haar leden om deel te nemen aan een aantal zondagtrainingen. Deze trainingen zullen positie specifiek zijn en geeft haar leden de mogelijkheid om te groeien in haar vaardigheden. Deze trainingen in combinatie met beter opgeleide trainers zal tot een algemeen hoger niveau moeten leiden binnen de gehele club.

### §3.3.3 Werving

Het is erg belangrijk dat SVU volleybal gelieerd blijft aan de Vrije Universiteit (VU). De VU biedt namelijk veel mogelijkheden tot sponsoring en samenwerking. Om dit te kunnen realiseren moeten er genoeg VU studenten bij SVU volleybal spelen. Hiervoor is ledenwerving een belangrijk middel.

De Promocie fungeert als de commissie die VU studenten probeert te werven aan het begin van het verenigingsjaar. Om te zorgen dat er tijdig genoeg nieuwe aanmeldingen zijn en niet alleen aan het begin van het jaar, is het belangrijk om naar innovatieve manieren te zoeken die de naamsbekendheid en werving van SVU volleybal stimuleren. Voorbeelden hiervan zijn het aanbieden van clinics aan studieverenigingen, universiteiten en andere

studentgerelateerde organisaties die helpen bij werving binnen onze doelgroep. Beachvolleybal kan een positieve stimulering zijn van de naamsbekendheid en de activiteit van SVU volleybal gedurende de zomermaanden. Door het aanbieden van trainingen, clinics en toernooien aan leden en externe organisaties, zorg je intern voor ledenbehoud en extern voor ledenwerving.

### §3.3.4 Beachvolleybal

Er is uit voorgaande jaren gebleken dat er vanuit SVU volleybal een grote vraag is naar beachvolleybal. Ieder jaar is er een beachcompetitie georganiseerd in de maanden mei tot en met juni. Aangezien SVU volleybal veel SVU-leden, maar ook externe volleyballers trekt voor de beachcompetitie, is er het idee om de beachcompetitie groter aan te pakken. Zo zullen er in deze maanden eens per week beachtrainingen worden georganiseerd. De beachcommissie zal de lijnen uitzetten en deze evenementen organiseren.

Doordat veel externe spelers geïnteresseerd zijn in beachvolleybal, is dit hét medium om de naamsbekendheid van SVU volleybal groter te maken. Hiermee richten wij ons op volleyballend Amsterdam. Beachvolleybal zou hiermee een manier kunnen zijn om meer SVU leden te werven. Gezien de beachvelden op het centrale plein van de VU liggen, zullen veel studenten in aanraking komen met beachvolleybal. Door slim om te gaan met promotie en de SVU vlag op te hangen tijdens trainingen, wedstrijden of toernooien en een aanspreekpunt beschikbaar te hebben voor geïnteresseerden, zullen VU studenten snel bekend worden met SVU volleybal. Dit zal helpen om gelieerd te blijven aan de VU.

Ook is beachvolleybal een goede manier om leden te stimuleren zichzelf te blijven ontwikkelen. Deze ontwikkeling geldt ook voor trainers op het gebied van didactiek. De trainers zullen, geleid door de beachcommissie, deze stimulering uitvoeren en leden aansporen om ook deel te nemen aan externe toernooien. Hierdoor blijven trainers en leden van elkaar leren en wordt de ontwikkeling van spelers ook in de zomer doorgezet.

## 4. Jaaroverzicht 2019-2020

Alle activiteiten van SVU Volleybal staan beschreven in een jaaroverzicht in de “How to survive “ In het kader van transparantie zullen de kerntaken en activiteiten die georganiseerd worden door het bestuur overzichtelijk worden weergegeven in het jaaroverzicht.

<b>Wat?</b>	<b>Wanneer?</b>
Instuiftraining	26 augustus
Instuiftraining	28 augustus
Instuiftraining	2 september
Instuiftraining	4 september
Driekamp	7 september
Lustrum thema bekendmakingsborrel	9 september
Trainerstraining	10 september
Introductiefeest	13 september
Aanvoerderstraining	17 september
Thuispeeldag	21 september
Thuispeeldag	28 september
Introductieweekend	4 oktober – 6 oktober
Thuispeeldag	12 oktober
Thuispeeldag	19 oktober
Thuispeeldag	26 oktober
Thuispeeldag	2 november
Thuispeeldag	9 november
Internationaal Toernooi	15 november – 17 november
ALV	18 november 2019
Thuispeeldag	23 november
Thuispeeldag	30 november
Schoen zetten/ Sinterklaasactie	2 december 2019
Verjaardagsfeest SVU	8 december
Valentijnsactie	17 februari 2020
Nachttoernooi	22 februari 2020
Thuispeeldag	7 maart
Thuispeeldag	21 maart
Thuispeeldag	4 april
Batavierenrace	1 mei 2020
ALV	18 mei 2020
Lustrum	29 mei 2020 – 5 juni 2020
Hajraa 2020	11 juni 2020 – 14 juni 2020
Eindfeest	26 juni 2020

Data in het jaaroverzicht kunnen door het verplaatsen van activiteiten afwijken.

Het bestuur vergadert één maal per week en er wordt eens per maand een infomail naar alle leden verstuurd. .

## 5. Nawoord

Door dit beleid hopen wij als 50ste bestuur een beter beeld te hebben gecreëerd over onze plannen voor dit verenigingsjaar.

Dit beleid zal worden besproken met de Raad van Commissarissen en het Sportcentrum. Vervolgens zal het beleid worden gepresenteerd tijdens de Algemene Leden Vergadering op 18 november 2019. Op deze manier zijn de Raad van Commissarissen, het Sportcentrum en de leden op de hoogte van de plannen van het 50ste bestuur van SVU volleybal. Op deze manier biedt het bestuur transparantie naar alle betrokkenen en hopen wij dat onze visie goed wordt overgedragen.

Wij hopen op deze manier iedereen voldoende op de hoogte te hebben gebracht van onze visie voor dit verenigingsjaar en op de lange termijn. Eventuele vragen kunnen ten alle tijden gesteld worden aan het bestuur.