

Beleidsplan 2020-2021



SVU Volleybal
Uilenstede 100
1183 AM Amstelveen
info@svuvolleybal.nl

Opgesteld door het 51^e bestuur:

Norma Henry	(voorzitter)
Julia Eijlander	(secretaris)
Tijmen Maas	(penningmeester)
Kjell van Bussel	(hoofd TC)
Milou Francisca	(externe zaken)

Inhoudsopgave

Voorwoord	3
1. Inleiding	4
2. Deel 1 - Doelstellingen op de lange termijn	5
2.1 Algemeen.....	5
2.2 Verenigingscultuur	5
2.3 Financiële zaken	5
2.4 Technische zaken.....	6
2.5 Wedstrijdzaken.....	6
2.5.1 Materialen	6
2.5.2 Arbitrage.....	7
2.6 Externe zaken	8
3. Deel 2 - Doelstellingen voor seizoen 2020-2021.....	9
3.1 Stroomlijning	9
3.1.1 Data	9
3.1.2 Richtlijnen commissies	9
3.1.3 Nieuwe commissies	10
3.1.4 Trainers.....	10
3.1.5 Aanvoerders	12
3.1.6 Naamsbekendheid.....	12
3.1.7 Betaalverzoeken	13
3.2 Stabiliteit	13
3.2.1 Verenigingscultuur	13
3.2.2 Financieel.....	13
3.2.3 Algemene Leden Vergadering	17
3.2.4 Vullen van commissies	17
3.2.5 Werving nieuwe leden.....	17
3.3 Striktheid	18
3.3.1 Materiaal	18
3.3.2 Trainerscontracten	18
3.3.3 Levering scheidsrechters	19
3.3.4 Boetes betalen.....	19
3.3.5 Alcohol- en drugsbeleid.....	20
3.3.6 Coronacommissie	20
4. Deel 3 - Jaaroverzicht 2020-2021	21
5. Nawoord	22

Voorwoord

Hierbij presenteert het 51^e bestuur der SVU Volleybal het beleidsplan voor het verenigingsjaar 2020-2021. Hierin zal het bestuur lange en korte-termijn doelen formuleren en de visie uiteenzetten van waaruit SVU Volleybal zal worden bestuurd. Aan de hand van dit beleidsplan zullen de doelstellingen en visie ook gepresenteerd worden aan de leden en externe partijen.

De opbouw van het document is als volgt: het eerste deel omvat een algemene beschrijving van de lange en kortere termijnvisie van het bestuur. In het tweede deel zullen de thema's worden behandeld die het bestuur voor de korte termijn, lees dit jaar, zeer belangrijk vindt. Het derde en laatste onderdeel bevat een jaaroverzicht voor leden en externe partijen om inzicht te geven in de activiteiten van het komende seizoen.

Het document dient als leidraad voor dit bestuur en komende besturen. Het document bevat enkel richtlijnen en doelstellingen, daarom beroept het bestuur zich op hun discretieruimte. Over belangrijke besluiten zullen leden echter altijd op de hoogte worden gesteld en zal, indien nodig, een stemming worden gehouden tijdens de eerstvolgende ALV.

Veel leesplezier!

Het 51^e bestuur,
Norma Henry, Julia Eijlander, Tijmen Maas, Kjell van Bussel en Milou Francisca

1. Inleiding

SVU Volleybal, hierna te noemen SVU, is de grootste studentenvolleybalvereniging van Amsterdam. Er wordt dit verenigingsjaar gespeeld van de zesde klasse tot en met de promotieklasse. Dit betekent dat zowel huidige als nieuwe leden een plek kan worden geboden op verschillende niveaus. Naast het ruime aanbod van verschillende speelniveaus, komt ook het studentenleven volop aan bod en is SVU echt een ontmoetingsplek voor alle studenten die graag willen volleyballen en openstaan voor gezelligheid na de training. SVU is ook nog eens één van de goedkoopste studenten sportverenigingen in Amsterdam. Tevens spelen er veel internationale studenten bij SVU, wat zorgt voor een grotere naamsbekendheid en culturele diversiteit.

Verenigingsjaar 2020-2021 is in verband met COVID-19 een bijzonder jaar. De gebruikelijke verenigingszaken blijven actueel. Er is bij SVU namelijk vaak sprake van een grote doorstroom. Veel leden gaan weg, maar er komen ook steeds meer nieuwe leden bij. Hierdoor heeft elk verenigingsjaar een andere dynamiek. Een grote wens van het bestuur is dat zowel nieuwe als huidige leden hun plek vinden bij SVU, ongeacht in welk team diegene speelt. En dat ieder lid zich verbonden en betrokken voelt bij de vereniging.

Bovenop de gebruikelijke verenigingszaken zal dit jaar steeds opnieuw moeten worden geanticipeerd op de meest recente coronamaatregelen die vanuit de overheid worden getroffen. Met als ontzettend groot nadeel dat het voorafgaand en tijdens het seizoen onbekend is welke coronamaatregelen dit dan zullen zijn en voor hoelang die zullen gelden. Het zal dus steeds opnieuw een uitdaging zijn om de activiteiten (trainingen, wedstrijden en andere evenementen) in een aangepaste vorm te laten plaatsvinden.

Tot slot zal het huidige bestuur in de aanloop naar het nieuwe verenigingsjaar werken aan de professionalisering van SVU Volleybal als sportvereniging. Dit omvat onder meer stroomlijning van de doelen zoals opgesteld door het 49^e en 50^e bestuur, het creëren van meer (financiële) stabiliteit en strikter nakomen van gemaakte afspraken.

2. Deel 1 - Doelstellingen op de lange termijn

2.1 Algemeen

Het streven is om de grootste studentenvolleybalvereniging van Amsterdam te blijven. Nu volleybal in Nederland als sport weer een opmars aan het maken is, is het doel om SVU te laten groeien in omvang en niveau. Dit betekent dat actief wordt gekeken of groei binnen de club mogelijk is en wordt promotie in de hogere teams nagestreefd.

Met het idee dat SVU de komende jaren zal gaan groeien, ontstaan ook mogelijke effecten op de begroting. Een vereniging met teams die hoger spelen is bijvoorbeeld interessanter voor sponsors. Het groeien van de vereniging in omvang is afhankelijk van de mogelijkheden binnen het Sportcentrum. Met de huidige hoeveelheid zaaltijd is dit niet mogelijk. Om dit in de toekomst mogelijk te maken zal met het Sportcentrum onderhandeld moeten worden.

Tot slot heeft de omvang van de vereniging effect op zowel de externe als de interne zaken. Hoe groter de vereniging, des te meer deals er gesloten kunnen worden met bekende bedrijven. Deze deals kunnen onder meer het aanzien van de vereniging vergroten, wat weer goed is voor de promotie. Met een toename van de financiële middelen, kan vervolgens intern meer worden aangeboden wat betreft scheidsrechters -en trainerscursussen en hoger gecertificeerde coaches.

2.2 Verenigingscultuur

Bij SVU zijn alle activiteiten vrijblijvend. Enerzijds blijft lid worden bij SVU hierdoor laagdrempelig, anderzijds heeft dit soms als gevolg dat niet alle activiteiten altijd druk bezocht worden. Voor de activiteitencommissie (Acco) kan het lastig zijn om activiteiten te plannen vanwege tentamenweken die op verschillende momenten plaatsvinden of onvoldoende animo vanuit de leden.

De afgelopen seizoenen is vanuit voorgaande besturen al veel aandacht geweest voor betrokkenheid van de leden bij de vereniging. De ervaring leert namelijk dat verschillende teams het soms moeilijk vinden om aansluiting te vinden bij andere teams. Dit komt niet voort uit onwilligheid, maar komt doordat teams vaak zelf in een korte tijd al een hecht team vormen. Hierdoor kan het in contact komen met andere teams bemoeilijkt worden. Een cultuur die, wat het 51^e bestuur betreft, doorbroken moet worden. Dit zal worden gestimuleerd door meer gemixte activiteiten te organiseren. SVU is namelijk naast het volleyballen juist ook een vereniging is waar leden elkaar kunnen ontmoeten voor een sociaal leven tijdens de studententijd. Het bestuur heeft hierin onder andere de taak te luisteren naar de wensen van de teams; dit betekent onder meer dat elk team gelijk is en ook gelijk behandeld zal worden.

De huidige visie is dat ieder team dat zich betrokken voelt bij de vereniging zich ook meer zal gaan melden bij activiteiten. Uiteraard zijn er altijd leden die geen interesse hebben in de activiteiten, maar het bestuur wil voorkomen dat de oorzaak hiervan ligt bij gebrek aan betrokkenheid en aansluiting bij de vereniging.

2.3 Financiële zaken

Ten gevolge van COVID-19 bestaat de kans dat het Nachttoernooi (NT) en/of het Internationale toernooi (IT) in verenigingsjaar 2020-2021 niet kunnen doorgaan. Aangezien deze toernooien de voornaamste inkomstenbronnen van SVU zijn, is het noodzakelijk om andere vormen van inkomen te creëren. Daarnaast zal geld opzijgezet moeten worden om te sparen voor een rampjaar, een jaar waarin in het NT en IT afgelast worden. Verenigingsjaar 2020-2021 zal daarom voor een groot deel ook in het teken staan van het vinden van nieuwe inkomstenbronnen en de betrouwbaarheid hiervan voorspellen. Het lange termijn doel is om een spreiding van inkomstenbronnen te creëren, waarmee financiële stabiliteit voor SVU bereikt kan worden.

Om SVU financieel gezonder te maken zal het huidige bestuur verder gaan met de beleidsvoering van het voorgaand bestuur. Hieronder vallen onder andere het controleren van commissies op hun uitgaven, het aantrekkelijker en winstgevend maken van 'Vrienden van SVU' en het uitbreiden van het beachvolleyballen in de zomermaanden. Deze beleidspunten zijn eveneens korte termijn doelen en zullen verder toegelicht worden bij paragraaf 'Financieel'.

2.4 Technische zaken

Momenteel wordt SVU gepromoot door middel van een promotiecommissie (Promocie). Deze commissie vertegenwoordigt SVU gedurende de introductiedagen van de verschillende onderwijsinstaties in Amsterdam.

Met het algemene doel voor SVU om ook in niveau te groeien, is het noodzakelijk om ook te investeren in de promotie bij ervaren volleybalspelers. SVU groeit nu voornamelijk met meer teams in de lagere klassen, maar om de eerste heren- en damesteams ook qua niveau te laten groeien, is onder andere instroom van ervaren spelers nodig. Dit betekent dat bij volleybalverenigingen in het land reclame gemaakt moet worden om tijdens de studententijd bij SVU te komen volleyballen.

Om het niveau van trainers te verbeteren is een drive in het leven geroepen. Hierop zullen de aankomende jaren toevoegingen en aanpassingen van trainingen en oefeningen geplaatst worden. Minder ervaren trainers kunnen onder andere via deze weg van meer ervaren trainers leren. Zo kunnen meer trainers zich ontwikkelen, waardoor ook de kwaliteit van de trainingen zal toenemen. Verder wordt elk jaar aan het begin van het seizoen een trainerstraining georganiseerd, waarbij wordt ingegaan op de vele facetten van het training geven. Dit is ook een moment voor kennisuitwisseling tussen trainers, om zo het algehele niveau te verbeteren.

Dit jaar is ervoor gekozen om hier nog een tweede trainerstraining aan toe te voegen die dieper ingaat op persoonlijke aanpak bij verschillende individuen, het opzetten van een jaarplan en het opbouwen van een goede training.

Aan de hand van het beleid van de 'Vrienden van SVU Volleybal', is bedacht om de schenkingen onder andere te gebruiken voor investeringen in het niveau van trainers, middels een trainersopleiding. Het aanbieden van trainersopleidingen aan onze eigen trainers zal ook een middel zijn om trainers langer verbonden te houden aan de vereniging. Zo creëer je trainers binnen de eigen vereniging met een hoger niveau, om de spelers te laten groeien in hun niveau. Dit jaar zijn er veel beginnende trainers, daarom is gekozen om een VT2 variant aan te bieden in combinatie met andere verenigingen. Zo krijgen deze trainers een goede basis mee waarop zij voort kunnen bouwen gedurende het jaar.

2.5 Wedstrijdzaken

SVU heeft een intensief competitieprogramma met meerdere thuispeeldagen per maand. Vrijwel iedere week worden er uit- en/of thuiswedstrijden gespeeld. Hiervoor zijn materialen, wedstrijdshirts en andere zaken, zoals arbitrage, nodig.

2.5.1 Materialen

Tot verenigingsjaar 2018-2019 heeft SVU de wedstrijdshirts in bruikleen gehad. Hiermee is een periode van vijf jaar afgesloten. Omdat sinds verenigingsjaar 2018-2019 SVU weer gelieerd is aan de Vrije Universiteit (VU), heeft de VU de nieuwe wedstrijdshirts gefinancierd. Hierdoor speelt SVU sinds verenigingsjaar 2019-2020 in de nieuwe wedstrijdkleding. Deze wedstrijdkleding is dus volledig gesponsord door de VU. Wel zal ieder jaar geld opzij worden gezet om een buffer op te bouwen, voor wanneer in de toekomst nieuwe shirts nodig zijn en de VU niet langer bereid is om deze te financieren.

Het Sportcentrum voorziet SVU van de meeste materialen. Het Sportcentrum heeft zelf aangegeven dat al het materiaal kwalitatief in orde moet zijn. Het is aan het bestuur om te controleren dat de staat van de materialen goed is, zodat er tijdig nieuw materiaal aangeschaft kan worden indien nodig. Echter,

wanneer materiaal kapotgaat door toedoen van SVU, dan is SVU daar zelf verantwoordelijk voor. Om hier ook haar leden verantwoordelijk voor te stellen, zullen hier sancties voor worden opgelegd door middel van bijvoorbeeld het ballenreglement, welke is opgenomen in het HR. Aanschaffen van nieuw materiaal kan ook worden gedaan naar aanleiding van vraag vanuit de trainers. Wanneer trainers merken dat zij bepaalde materialen missen, die zouden zorgen voor betere trainingsomstandigheden, kan het bestuur bekijken of hiervoor iets geregeld kan worden.

2.5.2 Arbitrage

Sinds het verenigingsjaar 2018-2019 is het beleid aangaande arbitrage veranderd. Het is mogelijk om eenvoudiger scheidsrechters binnen de vereniging te verkrijgen. Groei in niveau en in omvang betekent ook dat het aantal scheidsrechters en hun niveau moet meegroeien.

De Nevobo werkt vanaf het verenigingsjaar 2018-2019 met een nieuwe manier van opleiden van scheidsrechters. Zo zal de VS2-opleiding worden vervangen door een vaardigheidstraining, waarmee de V4-licentie (verenigingsscheidsrechter) kan worden behaald. Er hoeft dus geen 'Proef van Bekwaamheid' meer afgelegd te worden. Met de V4-licentie mag men wedstrijden tot en met de eerste klasse fluiten. Deze vaardigheidstraining kan worden gegeven binnen de vereniging door de verenigingsexpert: Rik Timmer. Nu de drempel om de V4-licentie te behalen is verlaagd, is het belangrijk om hier als vereniging op in te spelen en deze vaardigheidstraining in overleg met de verenigingsexpert minimaal één keer per verenigingsjaar te organiseren. Naast het opleiden van verenigingsscheidsrechters is het ook belangrijk om voldoende verenigingsexperts aan de vereniging verbonden te houden. Er zal dus ook ieder jaar worden gekeken of nieuwe verenigingsexperts moeten worden opgeleid. Idealiter heeft SVU twee verenigingsexperts.

Door het opleiden van voldoende verenigingsscheidsrechters zullen meer leden de mogelijkheid hebben om verder door te groeien tot regioscheidsrechter (VS3-licentie voor het fluiten van promotieklasse en derde divisie). Dit is belangrijk in relatie met het doel om als vereniging ook in niveau te groeien, omdat teams vanaf de promotieklasse een leveringsplicht van regioscheidsrechters hebben. Deze leveringsplicht zal met groei in niveau hoger worden en dus is het belangrijk dat voldoende regioscheidsrechters aan de vereniging verbonden zijn om aan deze leveringsplicht te voldoen.

Naast de eigen doelen voor arbitrage, is vanuit de Nevobo ook het doel om zoveel mogelijk verenigingen 'Arbitrage Proof' te maken. Om SVU 'Arbitrage Proof' te maken, moeten er als vereniging aan een viertal voorwaarden worden voldaan:

1. Er moet een scheidsrechtercoördinator zijn binnen de vereniging;
2. De vereniging moet een clubarbitrageplan hebben;
3. Er moet een afgevaardigde voor de arbitrage in het bestuur zitten;
4. Er moeten voldoende gekwalificeerde scheidsrechters aan de vereniging verbonden zijn.

Punten 1 en 3 worden bij SVU vervuld door de Hoofd TC, die binnen het bestuur ook optreedt als scheidsrechtercoördinator en afgevaardigde van de arbitrage. Punt 4 is afhankelijk van het aantal leden en de niveaus van de verschillende teams. Voor SVU betekent dit dat er met name rekening moet worden gehouden met de relatief korte lidmaatschappen en dat vroegtijdig nieuwe regio- en verenigingsscheidsrechters worden opgeleid, wanneer de huidige scheidsrechters de vereniging verlaten. Dit wordt later onder het kopje 3.3 'Striktheid' nog benoemd met betrekking tot de levering die van teams wordt verwacht. Punt 2 is vanaf verenigingsjaar 2020-2021 verder opgezet en nauwkeurig beschreven.

Naar aanleiding van de stappen die zijn ondernomen om meer scheidsrechters te werven en op te leiden, dient het clubarbitrageplan ieder verenigingsjaar opnieuw te worden herzien. Dit specifieke clubarbitrageplan beschrijft de huidige situatie met betrekking tot arbitrage binnen SVU, maar ook de

gewenste situatie met mogelijke plannen voor het volgende verenigingsjaar. Zo blijft er een duidelijk overzicht van de huidige situatie en een plan om de instroom van nieuwe scheidsrechters stabiel te houden en idealiter uit te breiden.

2.6 Externe zaken

Om ook aankomende jaren de grootste en goedkoopste studentenvolleybalvereniging van Amsterdam te blijven en meer financiële stabiliteit te creëren, komt het zwaartepunt meer te liggen bij de externe zaken. Meer concreet gaat het hier met name over sponsoring, naamsbekendheid en de werving van nieuwe leden. Naamsbekendheid zal onder het punt stroomlijning aan de orde komen en sponsoring en werving van nieuwe leden komen onder het punt stabiliteit aan bod.

Met betrekking tot de externe zaken houden deze doelstellingen in dat de methodes om de naamsbekendheid te vergroten en de werving van nieuwe leden meer gestroomlijnd zal moeten verlopen. Om dit te bereiken zal er onder andere meer worden ingezet op betaalde online promotie. Meer hierover is te vinden in de paragraaf 'Naamsbekendheid' onder stroomlijning. De sponsoring zal ook worden uitgebreid om de vereniging financieel onafhankelijker te maken van grote evenementen, zoals het Internationaal Toernooi. Onder de paragraaf 'Financieel' wordt uiteengezet welke doelstellingen hiervoor zijn opgesteld voor verenigingsjaar 2020-2021.

3. Deel 2 - Doelstellingen voor seizoen 2020-2021

Het 51^e bestuur heeft verschillende doelstellingen geformuleerd voor het huidige verenigingsjaar. Deze doelstellingen sluiten aan bij de lange termijn doelstellingen. Tijdens het huidige verenigingsjaar is het zeer waarschijnlijk dat er vanwege COVID-19 geen volledig nieuwe doelstellingen kunnen worden behaald. Daarom heeft bestuur 51 ervoor gekozen om de doelstellingen van het vorige verenigingsjaar door te zetten, meer te stroomlijnen en componenten toe te voegen.

Bestuur 51 is tevens van mening dat er jaarlijks meerdere korte en lange termijn doelen worden opgesteld, maar dat een bestuur niet altijd de tijd heeft om dit in één seizoen uit te werken of dat deze doelen niet genoeg worden opgepakt door het opvolgende besturen. Dit komt niet voort uit onwilligheid, maar is een valkuil wanneer een vereniging jaarlijks van bestuur wisselt. Vandaar dat het stroomlijnen en voortbouwen op deze doelen een voordeel voor SVU zal leveren.

De doelstellingen van het 51^e bestuur zijn daarom: stroomlijning, stabiliteit en ter bevordering daarvan ook meer striktheid.

3.1 Stroomlijning

Met stroomlijning wordt bedoeld dat de korte termijn doelstellingen uit voorgaande verenigingsjaren opnieuw worden beoordeeld en bekeken hoe deze verder kunnen worden uitgewerkt. Het verder uitwerken zal ervoor zorgen dat de processen om de doelstellingen te behalen gestructureerder en daardoor ook optimaler zullen verlopen. Ook zal het evalueren van voorgaande processen inzicht geven in eventuele knelpunten. Door deze stroomlijning zullen processen beter verlopen, waardoor er meer tijd over is voor het organiseren van evenementen die betrokkenheid van de leden stimuleren.

3.1.1 Data

Bij de aanmelding van nieuwe leden wordt geregistreerd via welke weg zij van SVU gehoord hebben en waarom zij ervoor gekozen hebben om lid te worden. Met deze kennis kan in de toekomst nog gericht geadverteerd worden, om zo meer leden te kunnen werven. Van vertrekkende leden zal hun reden van opzegging worden geregistreerd. Met deze kennis komen mogelijke knelpunten binnen de vereniging aan het licht en kan hierop worden ingespeeld. Ingewonnen data zal geanonimiseerd worden opgeslagen.

Verder zullen na de uitvoering van een promotieactie de statistieken geanalyseerd moeten worden om de effectiviteit van de promotie te bepalen. De effectiviteit kan onder andere meetbaar gemaakt worden door bij de (nieuwe) leden na te gaan hoe zij bij SVU terechtgekomen zijn. Hiervan zal een overzicht gemaakt worden om te zien hoeveel nieuwe leden per jaar geworven worden door middel van adverteren en promotie. Wanneer duidelijk wordt hoe effectief bepaalde promotie acties waren, kan specifiek gekeken worden in welke promotieacties geïnvesteerd moet worden en in welke niet.

3.1.2 Richtlijnen commissies

SVU wordt draaiende gehouden door meerdere commissies. De commissiecoördinator, vult op een paar na, alle commissies en houdt contact met hen en controleert de deadlines die zij moeten halen.

In het verenigingsjaar 2020-2021 is ervoor gekozen dat de commissiecoördinator enkel wordt aangestuurd door, en commissiezaken terugkoppelt aan, de voorzitter. Zo is er vanuit het bestuur een kort lijntje en is de voorzitter (en daarmee het bestuur) altijd via een centrale wijze op de hoogte van hoe het verloopt bij de commissies. Dit geeft voor de commissie ook meer duidelijkheid.

De voorzitter zal in de bestuursvergadering de voortgang van de commissies kort en bondig benoemen, zodat alle bestuursleden op de hoogte zijn. Indien er zich problemen voordoen bij een commissie kan de voorzitter dit in de bestuursvergadering aan bod laten komen. Op deze manier wordt er door het gehele bestuur kritisch meegekeken. Onderling contact over financiën en/of eventuele sponsoring

wordt door de voorzitter doorgegeven aan het desbetreffende bestuurslid, die daar verantwoordelijk voor is.

Voor alle commissies zijn digitale draaiboeken aanwezig en deze dienen jaarlijks te worden bijgewerkt. Deze draaiboeken zullen qua structuur voor alle commissies op dezelfde wijze zijn opgebouwd. Doordat de commissies met hetzelfde systeem werken, is het makkelijker om relevante data op te slaan. In dit draaiboek wordt eveneens een evaluatie opgenomen van het huidige verenigingsjaar, met hierin aanbevelingen voor de opvolgende commissieleden. Zo wordt ervoor gezorgd dat het stokje beter wordt overgedragen en de kwaliteit van de commissies verbetert. De voorzitter van de desbetreffende commissie is verantwoordelijk voor het herzien van het draaiboek en de commissiecoördinator controleert of dit gebeurd is voor het eind van het verenigingsjaar.

Verder zal er van commissies worden gevraagd om een begroting op te stellen en een realisatie hiervan, voor iedere activiteit. Beide documenten dienen door de penningmeester te worden nagekeken. Deze documenten dienen uiteraard compleet te zijn en alle inkomsten en uitgaven te beslaan. Ook dient men naderhand samen met de penningmeester te evalueren. Tot slot neemt de commissie de begroting en de realisatie van dat verenigingsjaar op in hun draaiboek, zodat het uitgavenpatroon inzichtelijk wordt voor de (toekomstige) commissieleden en penningmeester. Dit alles zal ervoor zorgen dat men steeds efficiënter kan omgaan met het beschikbare geld.

3.1.3 Nieuwe commissies

Om de verkoop van specifieke SVU-merchandise structureel via een commissie te laten verlopen, is dit verenigingsjaar de Merchandisecommissie (Mercie) in het leven geroepen. Deze heeft de verantwoordelijkheid om te inventariseren hoeveel animo er is voor specifieke SVU-merchandise en de uitvoering hiervan ook te vervullen. Dit verenigingsjaar gaat dat om de lichtblauwe verenigingstruien en sportsokken en mondkapjes met SVU-logo.

Om het maken van foto's en het delen hiervan gestroomlijnd in een commissie onder te brengen, is dit jaar de Mediacommissie (Mediacie) opgericht. Deze hebben de taak om op thuiswedstrijden, SVU-evenementen en andere SVU gelegenheden foto's te maken en deze ook op AVG correcte wijze te delen met de leden en commissies zoals de Inteam.

Tot slot is er dit verenigingsjaar een tijdelijke coronacommissie opgericht. Deze zal het bestuur ondersteunen in het handhaven van de meest recente maatregelen. Verdere toelichting volgt bij de paragraaf 'Coronacommissie'.

3.1.4 Trainers

3.1.4.1 Trainersdrive

In verenigingsjaar 2019-2020 heeft de trainersdrive zijn intrede gedaan, maar hier werd weinig gebruik van gemaakt. Om meer van de trainersdrive te kunnen profiteren zal deze toegankelijker worden en meer inhoud bevatten. Alle trainers hebben toegang tot de trainersdrive en met hen is via de whatsapp trainersgroep de gebruikersnaam en het wachtwoord gedeeld. Het leveren van aanvullingen en het gebruik van de trainersdrive zal op de trainerstrainingen en trainersoverleggen worden gepromoot. Door trainers actief in dit proces te betrekken zullen zij zich meer betrokken en gehoord voelen, waardoor zij sneller geneigd zijn om zelf met aanvullingen te komen. Op deze manier zullen de trainers kunnen profiteren van elkaars kennis, wat de kwaliteit van trainingen zal doen toenemen.

Ook zal de inhoud van de trainersdrive uitgebreid worden. Zo zijn er in vorig verenigingsjaar al trainingen, losse volleybaloefeningen en een algemene trainershandleiding geüpload. Hier zal in het huidige verenigingsjaar ook de basistraining van tijdens de instuiftrainingen, de powerpoints van de trainerstrainingen en nog meer oefeningen en trainingen aan worden toegevoegd. Naast dat de trainers

gestimuleerd worden om trainingen aan te leveren, zullen ook de trainingen van de VT3-trainers worden toegevoegd voor zover dit nog niet was gedaan. Zij moeten voor hun VT3-opleiding tien uitgeschreven trainingen aanleveren.

Aangezien SVU ook trainers heeft zonder voldoende beheersing van de Nederlandse taal, zullen de trainingen in het Engels worden geüpload en zal ook de algemene trainershandleiding in het Engels beschikbaar worden.

In het huidige verenigingsjaar moet flexibel worden omgegaan met de trainingssituatie. Daarom worden ook alle protocollen omtrent het aangepast trainen, in verband met COVID-19, geüpload op de trainersdrive. Dit gaat dan vooral om het creatief invullen van volleybaloefeningen met slechts vier personen per veld en waarbij voldoende afstand tussen leden wordt behouden. Deze ideeën worden van tevoren met de trainers besproken in een trainersoverleg, om zo iedereen te betrekken en alle mogelijke vragen te kunnen behandelen. Dit om te zorgen dat de trainingen allemaal verantwoord, veilig en toch leerzaam en leuk kunnen verlopen.

3.1.4.2 Trainersevaluatie

Halverwege het verenigingsjaar, afhankelijk van de loop van de competitie met betrekking tot COVID-19, zal er onder de leden een trainersevaluatie plaatsvinden. Om vertekening van de resultaten zoveel mogelijk tegen te gaan, zal de evaluatie anoniem zijn en wordt het uitvoerig gepromoot onder de teams door de aanvoerders, trainers en het bestuur, om deze zoveel mogelijk in te vullen. Hierdoor zal er over iedere trainer data worden verzameld. Des te meer respondenten, des te waardevoller de data is die de enquête levert. Met deze data in het achterhoofd wordt er ook met iedere trainer een kort halfjaarlijks evaluatiegesprek met de Hoofd TC gepland. Hier kunnen vragen en specifieke problemen worden besproken om de kwaliteit van training uiteindelijk te kunnen waarborgen en idealiter te verbeteren. Door meerdere jaren op rij deze enquête af te nemen, kan er beter worden ingeschat waarin de trainers hulp nodig hebben in algemene zin en hoe de leden de trainingen ervaren. Dit kan dan weer worden meegenomen in de algemene trainerstraining van het volgende jaar.

3.1.4.3 Trainersopleiding

Om trainers op lange termijn de mogelijkheid te bieden te groeien in hun trainerskwaliteiten en daarbij ook het algemene spelersniveau te verhogen, zal ook in het huidige verenigingsjaar weer gekeken worden naar wat de mogelijkheden zijn rondom trainersopleidingen. In samenspraak met het Sportcentrum zal gekeken worden naar de zogeheten VT2- of VT3-opleidingen. Als dit een mogelijkheid blijkt, zullen deelnemers aan deze opleidingen de contracten tekenen die daarvoor zijn opgesteld. Zo zijn er ook voor de huidige trainers die vorig jaar de VT3-opleiding volgden (en nog moeten afronden door COVID-19), contracten opgesteld. Door de huidige situatie is de afronding daarvan niet ideaal verlopen en worden deze contracten nog besproken met de desbetreffende trainers. Door de trainers via een contract aan de vereniging te verbinden zal op een meer structurele manier de kwaliteit van de trainers voor een langere termijn gewaarborgd kunnen worden.

Ook wordt er in verenigingsjaar 2020-2021 naast de algemene trainerstraining een uitgebreide trainerstraining georganiseerd. Dit is voor zowel nieuwe als ervaren trainers een goed moment om dieper op de stof in te gaan omtrent individuele training en omgaan met verschillende situaties binnen en buiten het veld.

Door het feit dat er in het huidige verenigingsjaar veel beginnende trainers en 'combinatie' trainers zijn, zal er worden gekozen voor de VT2-opleiding indien er genoeg animo is. Om zo ook de beginnende trainers een steuntje in de rug te kunnen bieden en het basisniveau goed neer te kunnen zetten.

3.1.5 Aanvoeders

Aanvoeders zijn belangrijk voor SVU. Zij zijn het doorgeefluik van het bestuur en de commissies naar de leden toe. Ook hebben zij als taak hun team te motiveren en te activeren om deel te nemen aan SVU-activiteiten. Tijdens het verenigingsjaar 2018-2019 is de whatsappgroep voor de aanvoeders ingevoerd. Ook in het huidige verenigingsjaar zullen hier berichten door het bestuur in worden geplaatst, zodat de communicatie met de leden soepel verloopt. Verder is er in het huidige verenigingsjaar een aanvoerderstraining georganiseerd, welke gegeven werd door het bestuur. Deze dient voor aanvoeders naast informatie over de club krijgen ook voor uitleg over het bestuur, hun verantwoordelijkheden, het digitaal wedstrijdformulier, overige wedstrijd zaken en de richtlijnen rondom COVID-19. Dit jaar is dit gestroomlijnd door de presentatie in te korten, zodat alleen de kern besproken wordt en de informatie gemakkelijker opgenomen en doorgegeven kan worden.

3.1.6 Naamsbekendheid

SVU is de grootste studentenvolleybalvereniging van Amsterdam, maar als de vereniging wordt vergeleken met andere studentenvolleybalverenigingen in Nederland is het een relatief kleine vereniging. Daarom is het van belang om de naamsbekendheid van SVU binnen en buiten Amsterdam te vergroten. Het 51^e bestuur wil dit doel met verschillende middelen bereiken die hieronder nader zullen worden toegelicht.

3.1.6.1 Fysieke zichtbaarheid

Allereerst zal het 51^e bestuur haar zichtbaarheid in de zaal behouden, doordat ten alle tijden een bestuurslid aanwezig zal zijn tijdens trainingsavonden en wedstrijddagen. Om direct zichtbaar te zijn, heeft dit bestuur voor de bestuurskleding gekozen voor een witte trui die over de training- en wedstrijdkleding gedragen kan worden.

Om als vereniging zichtbaar te zijn tijdens de thuispeeldagen zullen vlaggen en eventueel borden worden opgehangen met het logo van SVU. Verder zal SVU de binding met studentenvolleybalverenigingen buiten Amsterdam versterken door evenementen met deze verenigingen te organiseren zodra de omstandigheden het toelaten. Denk bijvoorbeeld aan een wintersportreis, borrels of toernooien. Op deze manier hopen wij ons als studentenvolleybalvereniging ook buiten Amsterdam zichtbaar te maken.

3.1.6.2 Online zichtbaarheid

Naast de fysieke zichtbaarheid is het ook van belang om, zeker in tijden van COVID-19, online zichtbaar te blijven. De website zal daarom in het huidige verenigingsjaar worden gemoderniseerd, zodat berichten makkelijk te vinden zijn en overzichtelijk worden weergegeven. Ook zal er een plug-in op de website worden geplaatst die de website met één druk op de knop in het Engels vertaalt voor de internationale leden. Daarnaast is het van belang om de SVU-huisstijl op consequente wijze toe te passen op de website en de sociale media. Dit zal onder meer betekenen dat de berichtgeving in het Engels zal zijn, tenzij het gaat om berichtgeving over het bestuur en de Algemene Leden Vergadering.

Ook naar huidige en potentiële sponsors en 'Vrienden van SVU' toe is het belangrijk om online zichtbaar te zijn. Het is daarom verstandig om het SVU LinkedIn-account nieuw leven in te blazen. Op deze manier kan SVU huidige en potentiële sponsors beter bereiken. Ook wordt er een Facebookpagina voor de Alumni/oud-leden van SVU gecreëerd. Op deze manier kunnen oud-leden op een eenvoudige manier op de hoogte blijven van ontwikkelingen binnen de vereniging zoals 'Super Saturdays' en evenementen voor oud-leden zoals reünies, relatiedagen en sponsor- of donateursacties.

Voor de promotie van de vereniging voor nieuwe leden, maar ook voor de promotie van de vereniging in het algemeen zal meer worden ingezet op betaalde promotie acties via sociale media. Zeker ten tijde van COVID-19 is dit een zeer effectief en efficiënt middel om de doelgroep studenten aan te spreken.

Hierbij wordt met name ingezet op promotie via Facebook en Instagram. Voorrang gaat hierbij uit naar Instagram, omdat dit het medium is waar de generatie van beginnende studenten het meest op actief is.

3.1.7 Betaalverzoeken

De betaling voor deelname aan activiteiten wordt verricht door SVU aan de hand van het versturen van betaalverzoeken. Hierbij hanteert de penningmeester deadlines voor wanneer de leden bepaalde zaken betaald moeten hebben. De penningmeester zorgt ervoor dat binnen een maand voor of na een activiteit een betaalverzoek wordt verstuurd. Door de leden vlak voor of vlak na een activiteit te laten betalen, zullen zij sneller aan hun betalingsverplichtingen voldoen.

Momenteel verloopt het betalen van boetes eveneens met behulp van een betaalverzoek. Onder voorbehoud zal dit vanaf heden geregeld worden via een incasso in de trend van stroomlijning en striktheid. Onder punt 3.3.4. 'Boetes betalen' zal deze verandering verder toegelicht worden.

3.2 Stabiliteit

Omdat COVID-19 veel invloed heeft op het sociale aspect van de leden binnen de vereniging en daarbij ook op de inkomsten, en daarmee het voortbestaan, is stabiliteit erg belangrijk. Het is de bedoeling dat het opzetten van dit nu nog korte termijn doel, ook weer door volgende besturen wordt opgepakt, zodat er uiteindelijk op de lange termijn meer stabiliteit zal zijn. Hierdoor zal de huidige cohesie binnen SVU behouden blijven en in de toekomst verder verbeteren. Door op meerdere vlakken als vereniging stabiel te worden, zal het voortbestaan van SVU, ook in geval van eventuele toekomstige tegenslagen, zekerder zijn.

3.2.1 Verenigingscultuur

3.2.1.1 Super Saturday

Om een zogenoemd 'clubgevoel' te creëren, zal er twee keer per seizoen een 'Super Saturday' georganiseerd worden. Waarbij het streven is om dit minimaal één keer per seizoen te organiseren. Op deze thuisspeeldag zal geprobeerd worden alle twaalf teams thuis te laten spelen. Op deze manier brengen alle teams hun zaterdag in de sporthal door, wat het clubgevoel kan stimuleren. De 'Super Saturday' zal ook samenvallen met een 'teamhap' en een activiteit georganiseerd door de Acco, zoals een borrel, om zo ook tussen de teams cohesie te bemoedigen.

3.2.1.2 Borrels

Na de trainingen is er tijd en ruimte voor borrels. Meer borrels betekent meer gezelligheid en een goede sfeer binnen de vereniging. Om het voor leden aantrekkelijker te maken om na de wedstrijd te blijven hangen, wordt er gekeken naar de mogelijkheid om op zaterdagen eerder bier te mogen schenken in het Sportcentrum. Ook zal iedere eerste thuisspeelzaterdag van de maand een borrel worden georganiseerd waarbij ook een 'rad van fortuin' zal zijn. Leden mogen dan in ruil voor een klein bedrag aan het rad draaien. Dit rad zal gevuld zijn met verschillende kleine en grotere prijsjes (waaronder bijvoorbeeld een SVU-pul en oude wedstrijdshirts). Daarnaast zal er ruimte zijn voor de Acco om hun eigen invulling te geven aan activiteiten tijdens de borrels, zoals een karaokeavond.

3.2.2 Financieel

Het voortbestaan van SVU is afhankelijk van meerdere geldstromen. De inkomsten bestaan hoofdzakelijk uit de contributie, het Nachttoernooi (NT) en het Internationaal Toernooi (IT), waarvan laatstgenoemde de grootste inkomstenbron is. Om financieel onafhankelijk te worden van dergelijke toernooien, moet SVU zich inzetten om andere geldstromen te genereren. Dit zal in het huidige verenigingsjaar gebeuren door meer te investeren in sponsorwerving, het uitbreiden van 'Vrienden van SVU' en het beachvolleyballen. Verder zal ook kritisch worden gekeken naar de uitgaven van de

vereniging en naar het opbouwen van een buffer. Deze combinatie van inkomsten zorgt ervoor dat SVU financieel gezond blijft en veerkrachtig is in de toekomst.

3.2.2.1 Sponsoring

Tijdens het afgelopen jaarlijkse studentenvolleybal symposium werd duidelijk dat andere studentenvolleybalverenigingen een groot deel van hun inkomsten halen uit sponsoring. In het huidige verenigingsjaar zal SVU hier een voorbeeld aan nemen en meer inzetten op het investeren in sponsoring en gericht adverteren. Daarom zal het budget van de Promocie worden vergroot.

Verder zal er in huidig verenigingsjaar, om het aantal sponsors van SVU te vergroten, worden ingezet op het volgende: de sponsoring moet laagdrempeliger en transparanter zijn vanuit SVU, zodat er meer sponsors worden binnengehaald en de vereniging financieel stabiel wordt.

Er zal voor sponsors concreter worden gemaakt hoe hun bijdragen worden besteed. Er zal duidelijk worden gemaakt dat er met name wordt geïnvesteerd in het verhogen van de kwaliteit van het volleybal. De feesten en activiteiten worden immers grotendeels gefinancierd door de eigen bijdragen van de leden zelf.

Vrienden van SVU

Het eerste jaar van 'Vrienden van SVU' was minder winstgevend dan verwacht. Desondanks was het tweede jaar winstgevender, wat aantoont dat er potentie in zit, maar dat er nog ruimte voor verbetering is. Het uitbreiden van de 'Vrienden van SVU' zal het aantrekkelijker en laagdrempeliger maken voor toekomstige sponsors en donateurs.

Daarom wordt in het huidige verenigingsjaar de variant 'kleine vriend van SVU' in het leven geroepen. Door 'kleine vriend' te worden, word je op de hoogte gehouden van één specifiek team binnen de vereniging. Door op deze manier sponsors te verbinden aan een team wordt het persoonlijker voor vrienden en familieleden om een schenking te doen aan de vereniging. Als tegenprestatie krijgen de sponsors maandelijks updates over de voortgang van het gekozen team. Ook zal voor hen een plekje op de eerste rij worden gereserveerd wanneer zij komen kijken tijdens een thuispeeldag en/of een consumptiebon ontvangen die zij kunnen besteden in de Hangout. Wanneer de competities stilliggen, of het nog niet mogelijk is om wedstrijden bij te wonen in verband met COVID-19, zullen de donateurs op alternatieve wijze worden bedankt. De bijdragen van de 'kleine vrienden van SVU' zullen naar de vereniging gaan. Zo steunen ze niet alleen het team waaraan de donateur gebonden is, maar de hele vereniging. Het geld kan op deze wijze onder andere worden gebruikt om trainers en scheidsrechters op te leiden. Hierdoor kan de vereniging in zijn totaliteit groeien in niveau en daar zal het team van de donateur ook van profiteren.

De reeds bestaande variant om vriend van SVU te worden zal ook blijven bestaan. Dit wordt in de naamgeving veranderd in 'grote vriend van SVU', om onderscheid tussen beide termen duidelijker te maken. Hiermee steunen donateurs met een bedrag de hele vereniging. Deze variant staat open voor particulieren, maar is vooral gericht op bedrijven. Deze sponsors ontvangen vier keer per verenigingsjaar een algeheel overzicht van de voortgang van de vereniging in tegenstelling tot de teamupdates bij 'de kleine vriend van SVU'.

Als men een grote of kleine vriend wil worden van SVU, zal er duidelijk worden gemaakt dat de vereniging gesteund kan worden met periodieke bijdragen van vaste bedragen. Dit kunnen kleine bedragen zijn, maar er kan niet worden gefluctueerd. Deze keuze is gemaakt om de sponsorinkomsten financieel overzichtelijk te houden voor de vereniging. Voor de grotere sponsordeals is het wel mogelijk om te variëren in de manier van sponsoring. Met deze sponsors zal de manier van bijdragen op maat worden bepaald.

Verder zal het ook mogelijk zijn om te doneren per gewonnen set of wedstrijd. Het is belangrijk om duidelijk te maken aan donateurs dat alle bedragen -hoe klein ook- welkom zijn. Door

voorbeeldbedragen te noemen, zoals een symbolisch bedrag van €1,- per wedstrijd of €10,- per seizoenshelpt, wordt het voor mogelijke donateurs duidelijk dat alle kleine beetjes welkom zijn bij onze vereniging.

Er valt ook te winnen in de benadering van potentiële donateurs en kleine/grote vrienden van SVU. Een zo persoonlijk mogelijke benadering van potentiële sponsors zal het meest succesvol zijn. Een tafel bij de ingang van de hal waar kijkers zich direct kunnen aanmelden als vriend van SVU zou een manier kunnen zijn om dit te bereiken. Bij deze tafel zullen dan inschrijfformulieren, flyers en sponsorbrochures met extra informatie liggen voor de verschillende -zowel grote als kleine- sponsoropties. Ook zal er een fooienpot staan voor eenmalige donaties. Deze fooienpot zal het beste werken als er ook een mogelijkheid bestaat om te pinnen. Er zal daarom worden uitgezocht of de aanschaf van een eenvoudig pinapparaat is een rendabele investering is. Indien het in verband met COVID-19 niet mogelijk is om persoonlijk contact te leggen met potentiële sponsors zal de voorkeur uitgaan naar (video)bellen in plaats van e-mail voor het informeren over de mogelijke sponsordeals.

Andere sponsordeals

Voor de grotere sponsordeals is het van belang om te rade te gaan welke bedrijven het beste passen bij de vereniging. Bij de benadering van deze bedrijven zullen de overeenkomsten of de relatie tussen het betreffende bedrijf en SVU worden benadrukt. Als ervoor wordt gekozen om in gesprek te gaan met bedrijven die niet direct passen bij een studentenvolleybalvereniging is dit waarschijnlijk het meest succesvol als er een relatie bestaat tussen de onderneming en een lid van de vereniging. Als deze connectie er niet is, zal er gekeken moeten worden of het voor SVU waard is om deze sponsordeal aan te gaan. SVU blijft immers een studentenvolleybalvereniging en geen medium voor reclame van willekeurige ondernemingen.

Bij horeca-sponsors die een 'locatie-deal' willen sluiten zal er een afweging moeten worden gemaakt tussen de verwachtingen die het Sportcentrum -als onze thuisbasis- van ons heeft wat betreft activiteiten en de verplichtingen die SVU aan zal gaan met een horeca-sponsor. Met een 'locatie-deal' wordt bedoeld dat horecagelegenheden SVU willen sponsoren als SVU gebonden wordt om een verplicht aantal evenementen bij hun horecabedrijf te organiseren. SVU wil zoveel mogelijk van de activiteiten op het Sportcentrum blijven organiseren om het kantine-gevoel te behouden. Daarom is het van belang om bij een horeca-sponsor na te gaan hoeveel het de vereniging zal opleveren en hoeveel het de vereniging zal 'kosten' door de verplichtingen die de vereniging aangaat.

Tot slot ziet het 51^e bestuur mogelijkheden in het organiseren van een evenement om op deze manier sponsors aan de vereniging te binden. Met een evenement, zoals een 'bedrijven-beachtoernooi' wordt de stap om persoonlijk contact te leggen met potentiële sponsors verkleind. Leden van SVU kunnen tijdens het toernooi gekoppeld worden aan medewerkers van bedrijven om een team te vormen. Op deze manier is er direct contact tussen de bedrijven en de vereniging. Naast dat het de vereniging mogelijkheden biedt, is het ook een middel om de leden in contact te brengen met bedrijven waar men eventueel stage zou kunnen lopen.

3.2.2.2 Beachvolleybal

Beachvolleyballen in de zomermaanden wordt steeds populairder en dat biedt kansen om het beachvolleybal winstgevend te maken. Dit kan gedaan worden door in de zomermaanden te adverteren voor het beachvolleybal en meer plekken te reserveren voor mensen van buiten SVU. Deze externe volleyballers mogen de eerste training gratis meespelen om de sfeer te proeven en als dit goed bevalt, kunnen zij tegen een kleine betaling blijven meetrainen. Wanneer meer externe volleyballers komen beachvolleyballen, kan tijdens de zomerperiode ledenwerving plaatsvinden en gewerkt worden aan de naamsbekendheid van SVU. Op deze manier kan de beachcommissie winstgevend worden voor de vereniging.

3.2.2.3 Samenwerking UvO

Een andere manier voor SVU om kosten te besparen, is door samen te werken met andere (studenten)volleybalverenigingen. In het huidige verenigingsjaar is het bijvoorbeeld het plan om acht leden van SVU en acht leden van UvO samen een VT2-training volgen, mits de omstandigheden rondom COVID-19 dat toelaten. Dit heeft als voordeel dat de kosten van deze trainersopleiding gedeeld kunnen worden.

Verder kunnen in de toekomst eventueel een paar gezamenlijk activiteiten en evenementen georganiseerd worden, waarbij de kosten gesplitst worden. Hierdoor bespaart SVU meer geld dan wanneer de activiteit zelfstandig georganiseerd zou worden. Door de budgetten van SVU en UvO te combineren wordt het ook mogelijk om op grotere schaal evenementen te organiseren. Een voorbeeld hiervan is het SVUvO-toernooi, een toernooi dat jaarlijks georganiseerd kan worden voor alle leden van SVU en UvO. Bij deze activiteiten zal een grotere opkomst zijn aangezien er leden van twee verenigingen zullen deelnemen. De kans dat het gaat lukken om dit in het huidige verenigingsjaar te organiseren is echter klein, vanwege COVID-19. In dat geval zal dit doel blijven staan voor verenigingsjaar 2021-2022.

3.2.2.4 Spaarplan

Er zal vanaf het huidige verenigingsjaar worden begonnen met het opzetten van een spaarplan om een eventuele toekomstige financiële klap op te kunnen vangen. In de huidige financiële situatie is het nog van groot belang dat het IT en NT doorgaan, omdat alle budgetten afhankelijk zijn van het succes van deze toernooien. Mocht het zo zijn dat deze toernooien door COVID-19 in het huidige verenigingsjaar niet kunnen doorgaan, dan wordt gesproken van een financieel 'rampjaar', omdat dit serieuze nadelige gevolgen heeft voor SVU in de toekomst. Of SVU in geval van een financieel 'rampjaar' steun vanuit de VU kan krijgen is tot op heden nog onder voorbehoud.

Als het huidige verenigingsjaar het financiële 'rampjaar' is, dan is het nog niet noodzakelijk om in dit verenigingsjaar geld opzij te zetten, omdat in dit jaar al het beschikbare geld nodig is voor de budgetten van het daaropvolgende seizoen. Echter gezien de waarschijnlijkheid hiervan zal het 51^e bestuur zich hier dus wel al om bekommeren, om het zo goed mogelijk aan het volgende bestuur te kunnen overdragen. Daarom zal in het huidige verenigingsjaar een sponsorloop georganiseerd worden. De SVU leden zullen op zoek gaan naar sponsors (vrienden/familie) die per gelopen/gefietste kilometer een bepaald bedrag willen doneren. Op deze manier kan extra geld opgehaald worden, in de hoop dat SVU de financieel zware tijden beter kan doorkomen.

3.2.2.5 Contributie

Vanaf het huidige verenigingsjaar zal het bestuur meer transparantie bieden aan de leden over de opbouw van de contributie. In de huidige situatie betaalt elk lid per half verenigingsjaar €27,25 competitiecontributie aan de Nevobo. Zolang er bij de vereniging twaalf competitie spelende teams zijn, is het totaalbedrag van de halfjaarlijkse competitiecontributie aan de Nevobo €3477,-. Aangezien het ledental variabel is, valt de €27,25 in realiteit elk jaar iets hoger of lager uit. Dit is heel onhandig, omdat de SVU-contributie dan elk jaar zou veranderen.

Om vaste contributiebedragen te behouden is in voorgaande verenigingsjaren de €27,25 vastgezet door er van uit te gaan dat SVU minimaal 127 leden heeft ($3477,00 / 27,25 = 127$ leden). Dit seizoen spelen 152 leden bij SVU, dus is het werkelijke bedrag dat leden halfjaarlijks zouden betalen ($3477 / 152 =$) €22,88. Dit betekent dat er per lid ($27,25 - 22,88 =$) €4,37 te veel betaald wordt aan contributie. Deze $€4,67 \times 152$ leden = €664,24 blijft bij SVU en gaat dus niet naar de Nevobo, terwijl dit wel zo staat aangegeven in de contributieopbouw.

Om dit transparant te maken naar de leden zal halverwege de tweede seizoenshelft, wanneer alle Nevobo-kosten zijn gemaakt, worden gekeken welk bedrag per lid te veel betaald is. Na bekendmaking van dit bedrag kunnen leden dit terugkrijgen door, uiterlijk 15 juli, contact op te nemen met de

penningmeester. Wanneer leden dit bedrag niet terugvragen, toezeggen dat SVU het bedrag mag houden of te laat zijn met terugvragen, dan zal dit geld gebruikt worden als bufferopbouw voor het 'rampjaar'.

3.2.3 Algemene Leden Vergadering

De Algemene Leden Vergadering (ALV) is de enige plek waar er over potentiële veranderingen in het Huishoudelijk Reglement gestemd kan worden. Daarom zijn een representatieve opkomst, duidelijkheid naar de leden toe en transparantie van het bestuur erg belangrijk. Door het belang van een ALV te benadrukken en alle leden uit te nodigen via zoveel mogelijk verschillende promotiekanalen, zal de ALV beter de belangen van alle leden behartigen. Om ervoor te zorgen dat zoveel mogelijk leden naar de ALV kunnen komen, zullen er geen wedstrijden of trainingen zijn ten tijde van de ALV.

Er is met ingang van mei 2019 per team één lid nodig om een stemming uit te mogen voeren. Het is dus essentieel dat er per team minimaal één speler aanwezig is. Een aanvoerder wordt verantwoordelijk gesteld voor het leveren van een vertegenwoordiger vanuit zijn/haar team. Bij voorkeur zal de aanvoerder in ieder geval zelf ook naar de ALV komen.

Het huidige bestuur pleit ervoor om vanaf het verenigingsjaar 2021-2022 voortaan driemaal per jaar een ALV te organiseren in plaats van tweemaal. Tijdens de eerste ALV (begin oktober) kan dan al het nieuwe beleid worden gepresenteerd aan de leden en eventuele stemming worden gehouden. Dit zorgt ervoor dat het beleid voor een groter deel van het seizoen ook daadwerkelijk door dat bestuur kan worden uitgevoerd. Tijdens de tweede ALV (begin januari) kan de stand van zaken van dat verenigingsjaar worden gepresenteerd en worden gestemd over eventuele aanpassingen. Vervolgens kan de derde en laatste ALV (begin mei) dan een evaluerende en afsluitende rol dienen.

Het is niet de bedoeling dat hiervoor onevenredig trainingdagen worden opgeofferd. Het is bijvoorbeeld niet wenselijk dat de ALV elke keer op een maandag valt, aangezien dit dan de teams die één keer per week trainen benadeeld. Daarom zal er worden gekeken naar welke dagen hier het beste voor schikken.

3.2.4 Vullen van commissies

Om ervoor te zorgen dat commissies goed kunnen functioneren is het van belang dat er in iedere commissie genoeg mensen zitten. Om dit te regelen, moet vroegtijdig worden gepromoot. Voor huidige leden begint deze promotie al voor de zomervakantie. Promotie zal gebeuren door middel van een oproep in de infomails en de leden zullen worden benaderd door de commissiecoördinator met de vraag of zij interesse hebben in deelname aan een commissie. Nieuwe leden worden hiervoor onder andere benaderd bij hun aanmelding, door middel van het smoelenboek, de 'How-to-Survive' en de infomail. Er zullen in het merendeel van de commissies ook één of twee plekken bewaard worden voor nieuwe leden. Zo kunnen nieuwe leden meteen actief worden meegenomen in de clubcultuur.

Door coronamaatregelen is het voor commissies lastig om fysiek te vergaderen en wordt online vergaderen ook sterk aangeraden. Dit geeft voor het vullen van commissies ook een uitdaging, omdat de fysieke reclame veel minder is. Door dit te blijven stimuleren via sociale media en persoonlijk contact via whatsapp, moeten commissies goed gevuld blijven.

3.2.5 Werving nieuwe leden

De werving van nieuwe leden heeft in aanloop naar de introductiedagen van de Vrije Universiteit (VU) en de Universiteit van Amsterdam (UvA) met name vorm gekregen middels betaalde promotie via sociale media. De introweken hebben in het huidige verenigingsjaar daarom ook in aangepaste vorm plaatsgevonden, namelijk grotendeels digitaal. Er was een digitale informatiemarkt waarbij toekomstige leden vragen konden stellen middels een livestream met chatbox voor een Q&A. Ook kon men zich inschrijven voor volleybalclinics, welke werden verzorgd door het bestuur.

Voor het einde van het verenigingsjaar 2020-2021 zullen open beachvolleybaltrainingen worden georganiseerd. Als er op dat moment alweer op de campus wordt gestudeerd, kunnen de studenten op de campus direct met SVU kennismaken. Door slim om te gaan met promotie zoals de SVU-vlag op te hangen tijdens trainingen, wedstrijden of toernooien en altijd een aanspreekpunt beschikbaar te hebben voor geïnteresseerden, zullen VU-studenten snel bekend worden met SVU. Ook zullen er tegen het einde van het huidige verenigingsjaar in samenwerking met het Sportcentrum en/of Il Caffé borrels worden georganiseerd om de huidige studenten woonachtig op Uilenstede kennis te laten maken met de gezelligheid en de unieke sfeer van SVU.

Om verdere promotie en meer bereik te behalen, wordt er in het huidige verenigingsjaar ook gekeken naar de mogelijkheid van een specifiek Zomer Beach Circuit of Nationale Beach Competitie toernooi. Zo trekt SVU meer aandacht en wordt de club op nationaal niveau gepromoot. Dit geeft leden ook de kans om op niveau aan een toernooi mee te doen of te aanschouwen, bij hen in de buurt. Dit blijft echter i.v.m. COVID-19 onder voorbehoud en kan mogelijk pas in het volgende verenigingsjaar worden uitgevoerd.

3.3 Striktheid

Als studentenvereniging dient er naast een mooie tijd toch ook een strengere hand aanwezig te zijn om alles verantwoord en veilig te kunnen laten verlopen. In het huidige verenigingsjaar met betrekking tot COVID-19 en in de trend van stroomlijnen van voorgaande doelen, richt het huidige bestuur ook op strikt naleven van maatregelen en mogelijke sancties die daarbij horen.

3.3.1 Materiaal

Aan het einde van het seizoen moeten de ballen, wedstrijdshirts en spelerskaarten worden ingeleverd bij de secretaris. Dit wordt niet elk seizoen structureel genoeg gedaan, waardoor het niet duidelijk is welke teams hun spullen al hebben ingeleverd en welke teams dit nog moeten doen. Hier zal in het huidige verenigingsjaar strenger worden opgetreden, om zo meer overzicht te bewaren. Het is de taak van de aanvoerder om alle in te leveren spullen te verzamelen en deze voor een bepaalde datum in te leveren bij de secretaris. Gebeurt dit niet op tijd, dan zal hier een boete aan verbonden zijn. Dit is al langer het beleid, maar zal nu dus ook worden nageleefd. Wat betreft de ballen en de spelerskaarten zal een eventuele boete voor het desbetreffende hele team zijn. Wat betreft wedstrijdshirts zal een eventuele boete voor de desbetreffende speler individueel zijn.

Het ballenreglement zal in verenigingsjaar 2020-2021 blijven bestaan zoals deze ook in het voorgaande verenigingsjaar was. De ballen zijn gemarkeerd met een 'W' (wedstrijdbal) of een 'T' (trainingsbal). Hierdoor kan makkelijk worden gecontroleerd of ballen zijn kwijtgeraakt en kunnen de eventueel de nodige sancties worden toegepast.

3.3.2 Trainerscontracten

Daarnaast zullen er, om de kwaliteit van de trainers te behouden, contracten worden opgesteld voor de trainers die een extra opleiding volgen. Dit zijn de trainers die gebruik maken van een door SVU en het Sportcentrum gefinancierde trainingsopleiding. Door een contract op te stellen worden zij langer verbonden aan de vereniging en heeft SVU dus meer profijt van de investering. Deze contracten zijn dit jaar ook herzien en in overleg aangepast ter verbetering. Voor de trainer van het eerste heren- of damesteam van SVU, geldt ook dat diegene een contract moet tekenen. Deze contracten zijn dit jaar ook herzien.

3.3.3 Levering scheidsrechters

Om de kwaliteit van scheidsrechters te stabiliseren is er in het huidige verenigingsjaar nadrukkelijk promotie geweest voor iedereen om de 'spelregeltest' te halen. Het werd ook mogelijk gemaakt om individueel een afspraak te maken om onder begeleiding de spelregeltest te maken; de test is namelijk in het Nederlands en voor internationale leden is het maken van de test dus lastiger. Deze verantwoordelijkheid werd ook bij de teams zelf neergelegd en is zeer goed nagekomen. Tot op heden staat de deadline voor het behalen van de spelregeltoets op 1 oktober. Om te zorgen dat iedereen in het team op de hoogte is van de spelregels, werd er ook streng achteraan gegaan om te zorgen dat een zo hoog mogelijk percentage deze toets haalde. Momenteel is er geen sanctie voor het niet behalen van de spelregeltoets voor 1 oktober.

Het in het bezit zijn van een spelregelbewijs is al jaren verplicht om te mogen fluiten. Indien een scheidsrechter geen juiste licentie heeft, zal de Nevobo een boete vorderen. Indien een scheidsrechter niet op komt dagen voor de te scheidsen wedstrijd en het team zelf een andere scheidsrechter vindt, zal de verzuimende scheidsrechter de vervangende scheidsrechter een boete moeten betalen. Dit alles volgens de richtlijnen van het huidige Huishoudelijk Reglement (HR).

Met betrekking tot het creëren van een stabiele stroom scheidsrechters op niveau, om zowel groei van de club in niveau als voldoende gekwalificeerde officials te behouden, is ervoor gekozen om een officiële leveringsplicht bij de 'hoger spelende teams' neer te leggen voor scheidsrechters. Zo wordt er elk verenigingsjaar verwacht dat teams die zelf op een niveau spelen waar een hogere licentie dan V6 voor nodig is, ook een minimumaantal leden leveren die een V4 of VS3 niveau moeten behalen.

Praktisch betekent dit:

- Voor teams die promotieklasse of hoger spelen, moeten bepaalde punten worden gefloten volgens de Nevobo richtlijn en is altijd een VS3 scheidsrechter nodig. Deze teams moeten jaarlijks minimaal één nieuwe VS3 scheidsrechter leveren én minimaal twee nieuwe V4 gelicenseerde scheidsrechters en/of minimaal twee VS3 2^e scheidsrechters. Mocht een team in zijn geheel beschikken over de V4 licentie, dan volstaat enkel één nieuwe VS3 scheidsrechter en de twee VS3 2^e scheidsrechters. Er wordt wel gestimuleerd om zoveel mogelijk animo voor de VS3 (2^e) scheidsrechterscursus te creëren, omdat SVU een chronisch tekort heeft aan VS3 (2^e) scheidsrechters.
- Voor teams die eerste of tweede klasse spelen geldt dat zij door een V4 gelicenseerde scheidsrechter gefloten dienen te worden. Deze teams moeten, om het draagvlak over de club te vergroten, minimaal één nieuwe VS3 scheidsrechter leveren óf twee nieuwe V4 gelicenseerde of minimaal twee VS3 2^e scheidsrechters per jaar leveren.

Deze leveringsplicht dient ook om, zoals in het clubarbitrageplan beschreven, het draagvlak van scheidsrechters gelijkjer te trekken over de genders. Momenteel is daar een scheve verdeling en dienen vooral de vrouwen uiteindelijk meer scheidsrechters op niveau te leveren aangezien zij ook een grotere belasting qua punten met zich meebrengen.

3.3.4 Boetes betalen

Een sanctie die al langer bestaat, is het betalen van een boete bij het te laat uitschrijven. Aangezien bij SVU de teamindeling later plaatsvindt dan bij een reguliere vereniging, kan het voorkomen dat mensen zich te laat uitschrijven wanneer zij de club verlaten naar aanleiding van de teamindeling. Wanneer men te laat aangeeft bij de secretaris dat zij zich willen uitschrijven, komt de boete die de Nevobo oplegt bij het desbetreffende lid neer. Omdat deze kosten vaak gemeden worden door (oud)leden, wordt onder voorbehoud gekozen om boetes op te nemen in het machtigingsformulier van de contributie. Ook stuitte besturen in het verleden op onwilligheid bij het betalen van terechte boetes (bijvoorbeeld bij het niet of kapot inleveren van een wedstrijdshirt). Het betalen van dergelijke boetes zal ook worden

opgenomen in het machtigingsformulier. Zo is er zekerheid dat SVU de kosten incasseren bij betreffende leden, wanneer sprake is van een boete.

3.3.5 Alcohol- en drugsbeleid

Gezien het volgens de alcoholwet voor minderjarigen strafbaar is om alcohol te nuttigen, hanteert SVU dezelfde regels op haar evenementen. Leden onder de achttien zullen tijdens evenementen worden voorzien van een speciaal polsbandje waardoor zichtbaar is dat zij geen alcohol mogen halen aan de bar.

Er is in het verenigingsjaar 2019-2020 een beleid omtrent drugsgebruik bij SVU in het leven geroepen: het specifieke zero-tolerance beleid, welke ook in het HR is opgenomen. Het gebruik van harddrugs past niet bij de vereniging en haar sportcultuur.

Voorheen werd een lid geroyeerd na driemaal op een SVU-evenement aangetroffen te zijn onder de invloed van drugs. Wanneer dit gebeurt loopt de vereniging een grote kans op beschadiging van haar imago en onwelwillendheid van evenementlocaties om in de toekomst samen te werken met SVU. Met dit in gedachten en in de lijn van strikter handhaven, wordt ervoor gekozen om dit aan te passen naar tweemaal. Een lid krijgt één officiële waarschuwing, waarbij het lid op dat moment ook van de locatie wordt verwijderd en uitgesloten wordt verdere deelname aan het desbetreffende evenement. Mocht het nogmaals optreden, is het aan het bestuur om het lid te royeren.

3.3.6 Coronacommissie

In verenigingsjaar 2020-2021 heeft heel Nederland en dus ook SVU te maken met COVID-19. Van tijd tot tijd worden door de regering de coronamaatregelen aangepast. Doordat SVU als vereniging altijd de meest recente ontwikkelingen opvolgt, betekent dit dat er constant protocollen moeten worden herschreven. Dit maakt de werkdruk van het bestuur zonder overdrijven minstens twee keer zo hoog, want ook voor het handhaven van de protocollen is het bestuur eindverantwoordelijke.

Het bestuur heeft gaandeweg gemerkt dat zij bij het handhaven soms handen en ogen te kort komt, doordat de bestuursleden zelf ook moeten volleyballen, training geven of coachen. Daarom is er een tijdelijke 'Coronacommissie' in het leven geroepen. Deze commissie bestaat in totaal uit tien leden die gevraagd zijn, omdat zij lid zijn van de technische commissie (TC) en/of raad van commissarissen (RvC). Hierop aanvullend zijn er ook een aantal aanvoerder gevraagd. Deze leden zijn in het algemeen al gewend zijn om een bepaalde verantwoordelijkheid te dragen voor de vereniging. De Coronacommissie ondersteunt het bestuur met het handhaven van de meest recente protocollen, met name op momenten dat niet het voltallige bestuur aanwezig kan zijn.

In de coronaprotocollen is opgenomen dat het bestuur zich het recht behoudt mensen (zowel leden als niet-leden, zoals publiek) uit de sportzaal te sturen indien zij zich niet aan het protocol houden. Het 51^e bestuur stelt ook de leden van de Coronacommissie in staat om dit toe te passen wanneer zij dit nodig achten.

4. Deel 3 - Jaaroverzicht 2020-2021

Alle activiteiten van SVU staan beschreven in een jaaroverzicht in de “How-to-survive”. In het kader van transparantie zullen de kerntaken en activiteiten die georganiseerd worden door het bestuur overzichtelijk worden weergegeven in het jaaroverzicht. Het bestuur vergadert wekelijks en iedere eerste zondag van de maand wordt de infomail naar alle leden verstuurd.

Maand	Datum	Evenement
Augustus	24	Instuiftraining
	26	Instuiftraining
	31	Instuiftraining
September	2	Instuiftraining
	12	Driekamp + Trainerstraining
	19	Thuispeeldag
	26	Thuispeeldag
Oktober	1	Thuispeelavond (Wethouder Verheijhal)
	3	Introductie evenement
	17	Thuispeeldag
	24	Thuispeeldag
	31	Thuispeeldag + Halloween evenement
November	7	Thuispeeldag
	14	Thuispeeldag + Nachttoernooi
	16	Algemene Leden Vergadering (ALV)
	21	Thuispeeldag
	30	Sinterklaas event
December	7	Dies Natalis viering
	9	Dies Natalis
	21 - 31	Kerstvakantie
Januari	21	Winterbeach
	29	Thuispeelavond (Wethouder Verheijhal)
Februari	13	Valentijns evenement
	15	Valentijns rozen
	19 - 20 - 21	Internationaal Toernooi
Maart	13	Thuispeeldag
	n.t.b.	Extra evenement
April	3	Thuispeeldag
	17	Laatste thuispeeldag
	23	Actieve leden feest (ALF)
Mei	3	Start beachvolleybal trainingen
	17	Algemene Leden Vergadering (ALV)
	29	Gala (Iustrum evenement)
Juni	7	Laatste maandag zaaltraining
	9	Laatste woensdag zaaltraining
	11 - 12 - 13	Hajraa
	25	Beachvolleybal finale + BBQ + eindfeest

Disclaimer: i.v.m. COVID-19 zijn alle data in onderstaand overzicht onder voorbehoud.

5. Nawoord

Met dit beleid hopen wij als 51^e bestuur een beter beeld te hebben gecreëerd van onze plannen voor verenigingsjaar 2020-2021.

Dit beleid zal worden besproken met de Raad van Commissarissen en het Sportcentrum. Vervolgens zal het beleid worden gepresenteerd tijdens de Algemene Leden Vergadering op 23 november 2020. Op deze manier zijn de Raad van Commissarissen, het Sportcentrum en de leden op de hoogte van de plannen van het 51^e bestuur van SVU Volleybal. Op deze manier biedt het bestuur transparantie naar alle betrokkenen en hopen wij dat onze visie goed wordt overgedragen. Ben je benieuwd wat verder de verantwoordelijkheden en taken zijn van de verschillende bestuursfuncties? Neem dan een kijkje in het reglement van SVU Volleybal of vraag het de bestuursleden zelf.

Wij hopen op deze manier iedereen voldoende op de hoogte te hebben gebracht van onze visie voor het huidige verenigingsjaar en de visie op de lange termijn voor de vereniging. Eventuele vragen kunnen ten alle tijden gesteld worden aan het bestuur.