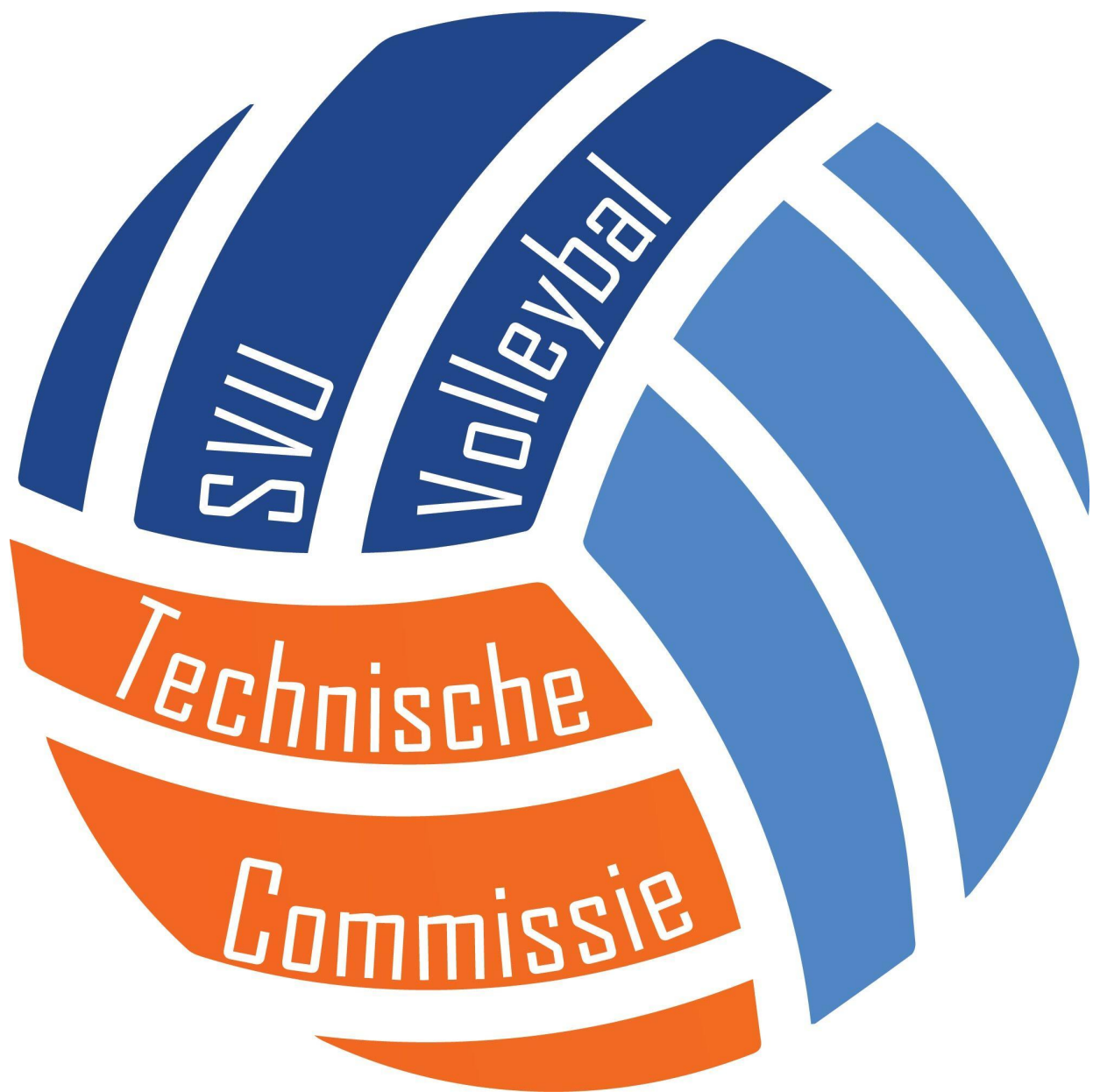


Beleid Technische Commissie

Seizoen 2022-2023



Inhoudsopgave

Voorwoord	3
TC structuur en TC leden	4
1.1 De Hoofd TC	5
1.2 Selectie TC leden	5
2. Taken van de TC	5
2.1 Beachvolleybal	6
3. Contactteams	6
3.1 Tijdens de instuifperiode	6
3.2 Tijdens het seizoen	6
4. Jaarplanning Indeling teams 2022-2023	8
Januari - maart	8
April	8
Mei-juli	9
Juli-augustus	9
Vrije trainingen	9
5. Aanmeldingen en uitzonderingen	10
5.1 Aanmeldingen	10
5.2 Uitschrijvers	10
5.3 Niet studenten	10
6. Besluitvorming	11
6.1 Spelen naar potentie	11
6.1.1 Geen competitie	11
6.2 Positiespel	12
6.3 Afwezigheid	12
6.3.1 Eerste helft afwezig	12
6.3.2 Tweede helft afwezig	12
6.3.3 Langer dan een maand afwezig	13
6.4 Betrokkenheid van de trainer	13
6.5 Wachtrij	13
6.6 Rol van het bestuur	13
7. Uitvoering van dit beleid	14

Voorwoord

Dit beleid van de Technische Commissie, hierna TC beleid genoemd, is in 2018 tot stand gekomen. Dit beleid zal toepasbaar zijn voor het seizoen 2022-2023 en dient door de voorzitters van de TC te worden gepresenteerd op de tweede ALV van seizoen 2021-2022, waarna deze in werking zal treden aangezien dit als voorbereiding voor seizoen 2022-2023 geldt..

In samenwerking met de Technische Commissie en in lijn met de beleidsplannen van het bestuur wordt dit document jaarlijks herzien. Zo kunnen de actuele beleidsplannen, maar ook de lange termijn visie worden meegenomen. Hiermee doelend op de wens om de vereniging te laten groeien, in het aantal leden maar ook in niveau met het behoud van de SVU sfeer.

Om als vereniging te kunnen groeien in niveau is het van belang om de instroom van ervaren spelers te vergroten en daarbij ook te behouden. Een consistent TC beleid, gerichte promotie en een langere goed gereguleerde instuif periode, dragen hieraan bij. Dit document dient als protocol voor de commissie, maar ook om haar te controleren en voor transparantie naar de leden toe.

Graag willen wij studentenvolleybalverenigingen Punch en Protos bedanken voor het delen van hun TC-beleid als voorbeeld en uitgangspunt voor dit TC beleid. Daarnaast hulde voor de Nevobo voor het organiseren van de studenten symposia waar de verschillende studentenverenigingen als inspiratie kunnen dienen.

Veel leesplezier!

Kjell van Bussel
Hoofd Technische Commissie 2020-2021
Voorzitter TC 2021-2022

&

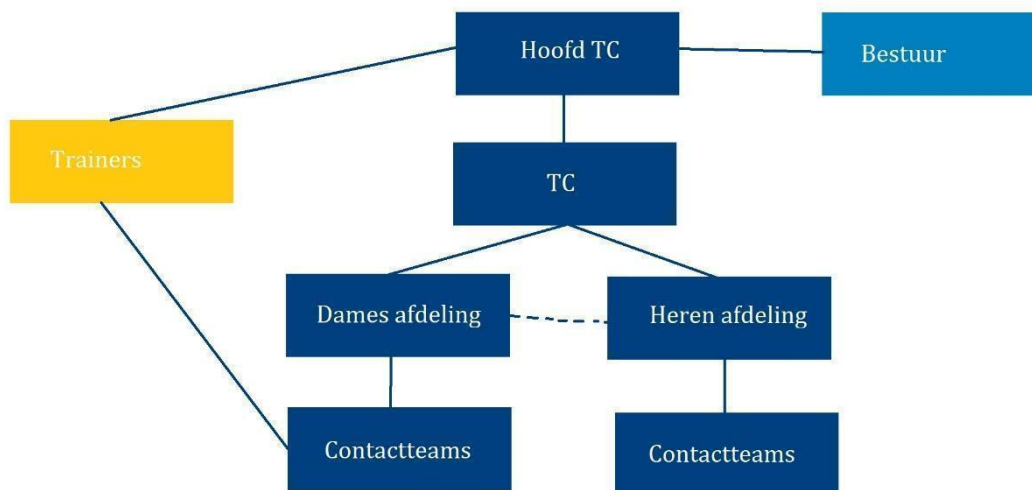
Nynke Broekhuis
Hoofd Technische Commissie 2019-2020
Voorzitter TC 2021-2022

&

De algemene TC leden
Annabel, Auke, Casper, Jorn, Lotta, Norma, Tessa & Timo

1. TC structuur en TC leden

Binnen de TC wordt er gewerkt met een taakverdeling, de structuur die hierbij wordt gehandhaafd, is grafisch weergegeven in figuur 1 hieronder. De TC en haar structuur zullen voornamelijk actief zijn in het voorseizoen, dat plaatsvindt rond juni en ervaart haar piek tijdens de instuifperiode in augustus/september. De rest van het jaar is zij minder actief, maar wel altijd nog aanspreekbaar voor zowel leden als bestuur. De specifieke taken van de TC gedurende het jaar worden later toegelicht.



Figuur 1: TC structuur

De Technische Commissie is verdeeld in een dames- en een herenafdeling. Tussen de dames- en de herenafdeling is een stippellijn weergegeven. In theorie zijn deze afdelingen gescheiden, maar in de praktijk hebben zij onderling wel degelijk contact. Zo helpen de leden elkaar onderling door het stellen van kritische vragen, ondersteuning in discussiepunten en het houden van overzicht. Het zou te simpel zijn om te stellen dat teams enkel en alleen tot stand komen door leden in haar eigen afdeling. Het samenstellen van de teamindeling en de overige taken van de TC is uiteindelijk een collectieve inspanning van de gehele TC. Toch wordt er wel onderscheid gemaakt in de afdelingen om een verdeling onder de TC leden te maken, wie zich met welke afdeling en met welke teams bezig houdt. Dit om ervoor te zorgen dat kennis en ervaring verdeeld is, maar ook mogelijke persoonlijke vooroordelen te minimaliseren.

De TC bestaat in zijn geheel idealiter uit tien leden inclusief de Hoofd TC en minimaal zeven leden inclusief de Hoofd TC, zoals genoemd in het HR (art. 17.3). Hier wordt dan een verdeling gemaakt tussen de verschillende afdelingen als volgt:

- De damesafdeling bestaat uit minimaal vier leden, bij voorkeur mannen.
- De herenafdeling bestaat uit minimaal twee leden, bij voorkeur vrouwen.

Afhankelijk van de samenstelling van de TC (man/vrouw verhouding, ervaring), kan hiervan worden afgeweken. Uiteindelijk is de ideale situatie wanneer de dames verantwoordelijk zijn voor de herenafdeling en vice versa.

Hierbij wordt ook rekening gehouden met het feit dat TC leden niet verantwoordelijk zijn voor een team waar zij mogelijk in komen te spelen en dat trainers ook niet verantwoordelijk zijn voor een team dat zij (mogelijk) training gaan geven. Dit om een persoonlijk vooroordeel en voorkeursposities tegen te gaan.

De afdelingen worden ook nog onderverdeeld in contactteams. De rol en de praktische uitvoering hiervan zal in punt 3 verder worden toegelicht. Leden van de TC kunnen nooit allemaal tegelijkertijd aftreden. Om kennis door te kunnen geven, blijven er altijd minimaal twee TC leden in functie wanneer andere leden wisselen.

1.1 De Hoofd TC

De Hoofd TC is eindverantwoordelijke van de TC en heeft namens het bestuur een controlerende rol. In de teamindelingen kan de Hoofd TC een doorslaggevende stem hebben. In de praktijk zal echter zoveel mogelijk worden gestreefd naar unanieme overeenkomsten. De Hoofd TC is verantwoordelijk voor de commissie, maar heeft geen vetorecht en vertrouwt op de expertise van de TC.

1.2 Selectie TC leden

Elk jaar worden er nieuwe TC leden toegevoegd aan de TC om voldoende leden te behouden en een goede balans te houden tussen ervaren en minder ervaren TC leden. Nieuwe TC leden worden gevraagd door de huidige Hoofd TC, met goedkeuring van de commissie. Leden kunnen zich dus niet zelf aanmelden voor een functie binnen de TC. Zij kunnen uiteraard wel hun interesse laten blijken.

Nieuwe leden zullen worden gekozen op basis van hun volleybal kennis en inzicht, daarnaast spelen communicatievaardigheden, integriteit en betrouwbaarheid ook een belangrijke rol. Normaliter is iemand TC lid voor meerdere jaren. Bij disfunctioneren kan er in overleg met de Hoofd TC ook voor worden gekozen om hiervan af te zien.

2. Taken van de TC

De TC in haar geheel is belast met de volgende taken:

- Het samenstellen van alle competitie spelende teams van SVU Volleybal en eventuele trainingsteams.
- Verzoeken beantwoorden of afgestudeerde studenten nog mogen blijven spelen in overeenstemming met het bestuurlijk beleid. Hierbij moet door het betreffende lid een apart verzoek worden ingediend bij de TC, zoals verwoord in het HR(art. 5.6).
- Het beheer van het volgende mailadres: tc@svuvolleybal.nl. Binnen de TC worden hier afzonderlijke afspraken over gemaakt.
- Het verwerken van aanmeldingen voor SVU Volleybal.
- Het ondersteunen, helpen en plannen van de instuiftrainingen.
- Het indienen van promotie of degradatie verzoeken bij de secretaris.
- Een onderbouwd advies geven aan het bestuur over de klasse inschrijvingen voor de teams van SVU Volleybal.
- Het bestuur ondersteunen door het geven van advies over volleybal- en team gerelateerde zaken.

- Contactpunt zijn voor teams, trainers en aanvoerders over zaken met betrekking tot positiewissels, blessures, vervangende spelers en teamprestatie.

Overige taken die technisch gerelateerd zijn worden uitgevoerd door de Hoofd TC.

2.1 Beachvolleybal

De taken zoals hierboven staan beschreven zijn alleen van toepassing op het indoor volleybal seizoen. Dit doordat de kennis van de leden, en de organisatie van de TC in het algemeen, zijn opgebouwd op basis van het indoor spel. De organisatie en indeling van beachtrainingen en toernooien gebeurt dan ook onder leiding van de Beach commissie.

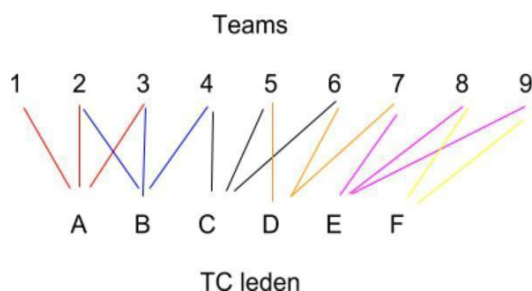
Aanmeldingen die in het bijzonder hun interesse tonen voor beachvolleybal zullen worden doorgestuurd naar de commissie. Afhankelijk van de wensen van het bestuur kunnen ook de overige meldingen worden doorverwezen of kunnen mogelijke proeftrainingen voor SVU Volleybal ook in het zand al tot stand komen.

3. Contactteams

Sinds 2019 werkt de TC met een opzet waarbij de TC leden tijdens het seizoen verantwoording dragen voor één of meerdere teams, de zogeheten contactteams. Deze staan hieronder verder uitgewerkt inclusief aanpassingen naar de periode waarin zij actief zijn.

3.1 Tijdens de instuifperiode

Om tijdens de instuifperiode een efficiënte aanpak voor beoordeling en indeling te hanteren, wordt er gewerkt met contactteams. Hierbij zijn bepaalde TC leden verantwoordelijk voor meerdere teams. Elk TC lid heeft meerdere contactteams die deels met andere TC leden overlappen om zo samen tot een oordeel te kunnen komen (zie figuur 2). Hierbij blijft de rest van de TC natuurlijk ook betrokken door het stellen van kritische vragen, maar blijft de verantwoordelijkheid voor die teams bij de TC contactteam leden. Een verdeling voor de contactteams wordt door de Hoofd TC gemaakt aan de hand van ervaring van de leden en mogelijke eigen betrokkenheid bij teams (denk aan mogelijk zelf in een betreffend team komen te spelen of dit team mogelijk training geven het volgende seizoen). Idealiter werkt men in duo's, waarin nieuwe TC leden kunnen worden gekoppeld aan ervaren TC leden.



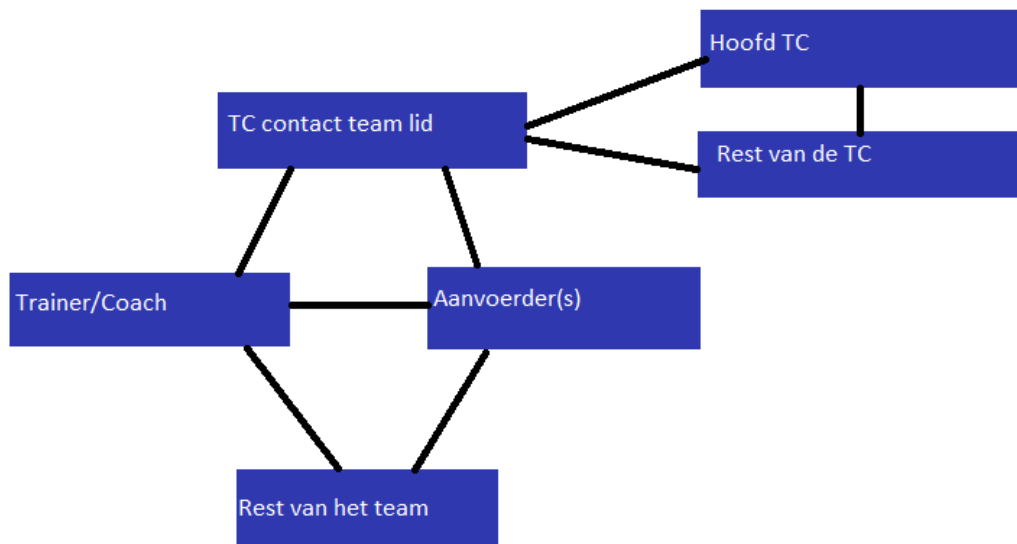
Figuur 2: Grafische weergave contactteams tijdens instuif

3.2 Tijdens het seizoen

Om na de instuifperiode intensiever contact te behouden met de spelers en trainers is gekozen om gebruik te blijven maken van contactteams tijdens het seizoen. Een contactteam TC lid is tijdens het seizoen verantwoordelijk om op de hoogte te blijven van wat er zoal speelt in

zijn/haar contactteam en hulp te bieden waar nodig. Met contact houden wordt bedoeld dat positiewissels, tekorten, advies voor invallende spelers, blessures, teamprestatie etc. door de trainer, het TC-lid en de aanvoerder worden besproken om tot een juiste en snelle oplossing te komen. De aanvoerder wordt hierin meegenomen om een zo kort mogelijk lijntje met het team en de spelers te houden. Het is hierbij wel van belang dat de contactpersoon van de TC duidelijk maakt wat het doel van de contactteams is, om hier ook daadwerkelijk gebruik van te kunnen maken. Dit dient aan het begin van het seizoen bij het voorstellen gedaan te worden, maar ook benoemd te worden op de trainers- en aanvoerders training.

Om dit laagdrempelig te verwezenlijken, zal er aan het begin van het seizoen een whatsappgroep worden gemaakt. Een groep met het TC lid, de trainer/coach en de aanvoerder(s). Zo kan er op een directe manier advies worden gevraagd en gegeven (zie figuur 3). De Hoofd TC draagt verantwoordelijkheid voor de controle hiervan en juiste opzet. Deze is dus niet direct betrokken, maar kan altijd (net als de rest van de TC leden) benaderd worden voor hulp of advies.



Figuur 3: Grafische weergave structuur contactteams tijdens het seizoen

TC leden zullen aan één of meerdere van hun instuif contactteams worden gekoppeld. Dit om te zorgen dat een TC lid al weet wie en wat er in het team speelt en zo met meer voorkennis het team kan bijstaan gedurende het seizoen. Wanneer er eventuele conflicten waren met de indeling of tussen het desbetreffende TC lid en leden van het team, zal hier logischerwijs een ander TC lid worden ingedeeld.

De rol van de TC, en in het bijzonder het in praktijk brengen van de contactteams, zal ook verder worden toegelicht aan de trainers en aanvoerders tijdens de trainerstraining en aanvoerderstraining. Deze trainingen worden aan het begin van het seizoen georganiseerd door het bestuur. Dit moment geeft de gelegenheid aan de Hoofd TC om meer te vertellen over de TC, haar beleid en de contactteams. Dit om begrip en transparantie te ondersteunen.

De TC leden zullen zich ook aan het begin van het seizoen voorstellen aan zijn/haar contactteams. De Hoofd TC en rest van de TC worden op de hoogte gehouden van zaken die

spelen in de teams en staan de TC leden bij waar nodig.

4. Jaarplanning Indeling teams 2022-2023

Één van de belangrijkste, al dan niet de hoofdtak van de TC, is het samenstellen van de teams. Dit deel gaat in op hoe de uiteindelijke indeling tot stand komt en wat voor zaken daar gedurende het jaar belangrijk voor zijn zoals te zien in figuur 4.



Figuur 4: Grove weergave TC stroomschema voor teamindeling

Januari - Maart

Vanaf januari wordt er al vooruit gekeken naar de indeling van het volgende seizoen. Uit ervaring blijkt dat deze periode qua promotie cruciaal is om hoger spelende leden aan te trekken. Deze beginnen tegen die tijd ook al rond te kijken voor een volgende stap. Om hier tijdig op in te haken is het van belang dat er een kort lijntje is tussen de (Hoofd) TC en de Promocie. Door deze samenwerking kan er gericht promotiemateriaal op verschillende sociale media worden gepost om zo hoger spelende leden aan te trekken.

April

Net als voorgaande jaren wordt begin april door middel van de spelers-enquête geïnventariseerd hoe de leden tegenover het komende seizoen staan: wie er blijft, op welke positie zij willen spelen en of er nog andere zaken spelen zoals reizen of blessures. Hierdoor krijgt de TC zicht op de bezetting van de teams voor komend seizoen en waar de gaten vallen. De spelers-enquête blijft echter enkel een weergave van de wensen van de leden. De TC probeert zo veel mogelijk wensen van spelers mee te nemen in de teamindeling, maar dat betekent niet dat hier altijd aan kan worden voldaan.

Aan de hand van deze enquête moet er nogmaals met de Promocie en Commissaris Externe Zaken gekeken worden voor gerichte promotie, omdat dan bekend is hoeveel mensen er blijven en vertrekken; waar de gaten vallen en wat er nodig is qua positie vulling. Zo kan de Promocie ook gericht promoten, maar ook bijvoorbeeld bij de intromarkten een beter beeld geven qua beschikbare plaatsen bij SVU.

In dezelfde periode worden ook de trainers gevraagd naar hun visie op de huidige leden en meetrainers. De trainers worden bijvoorbeeld gevraagd om op verschillende vlakken een rangorde te maken van de spelers om niveauverschillen tussen spelers goed weer te geven. Dit dient zo uitgebreid mogelijk te worden ingevuld. Contact met de trainers is dus zowel aan het einde als aan het begin van het volgende seizoen van groot belang. Ook tijdens de instuiftrainingen spelen de trainers een belangrijke rol, dit vooral in ondersteuning van de TC. Zij kunnen voor deze trainingen een doel meekrijgen van de TC, bijvoorbeeld een bepaalde speler of

kwaliteit waar zij specifiek op moeten letten, zodat dit de TC kan helpen bij het maken van beslissingen. De rol van de trainers met betrekking tot de totstandkoming van de teams zal verder worden toegelicht bij besluitvorming, onder het kopje 'betrokkenheid van trainers'.

Mei-juli

Om de druk rondom de teamindelingen in augustus/september te verminderen, zal de focus in mei en juni liggen op de concept-teamindeling van de huidige leden. In mei zullen dus al trainingen gecombineerd worden georganiseerd. Teams die dicht bij elkaar zitten qua niveau zullen dan samen trainen, denk hierbij aan de combinatie training Dames 1 & 2. Deze zogeheten mei trainingen worden door de TC bezocht en bekeken en samen met de informatie van de trainers, kan aan de hand daarvan de voorlopige teamindeling worden gemaakt. Deze teamindeling wordt in juni gemaakt en is strikt vertrouwelijk. Deze dient als informatievoorziening voor de TC zodat zij weet waar er nog plek is en zodat er aan de Promocie kan worden doorgegeven waar de focus ligt.

Het is tot op heden niet bekend of deze trainingen in seizoen 2021-2022 kunnen plaatsvinden, maar dat is wel de ideale situatie. Dit wordt tegen die tijd besloten aan de hand van de geldende corona maatregelen. Omdat dit de afgelopen twee seizoenen niet is gelukt, zal er wel duidelijke promotie moeten zijn, zodat de leden ook op de hoogte zijn.

Ook zal er in deze periode door het bestuur gekeken worden of het mogelijk is om al in augustus weer de zaal in te kunnen voor trainingen, zodat zowel oude als potentieel nieuwe leden voor de instuifperiode weer in het zaal ritme kunnen komen.

Juli-augustus

In juli en augustus worden meestal het overgrote deel van de aanmeldingen ontvangen. De huidige leden en de nieuwe aanmeldingen zullen worden uitgenodigd om deel te nemen aan de instuiftrainingen. De instuiftrainingen worden door het bestuur georganiseerd maar krijgen hierbij grote ondersteuning van de TC. Vooralsnog vinden de instuiftrainingen voor seizoen 2022-2023 plaats op 22, 24, 29 en 31 augustus¹ 2022. Hierbij zal de teamindeling idealiter 1 of 2 september algemeen bekend worden gemaakt.

Om te zorgen dat alle spelers hun volle potentie kunnen laten zien, wordt tijdens de instuiftrainingen een apart trainingsschema aangehouden met gecombineerde trainingsgroepen. Zo wordt er gecombineerd getraind en wordt er naar gestreefd de lager spelende teams in de eerste ronde te laten trainen. Hierdoor is het mogelijk spelers eventueel de volgende ronde ook met een hoger team mee te laten trainen. Dit geeft de TC de mogelijkheid om spelers in verschillende omgevingen goed te kunnen beoordelen.

Vrije trainingen

Het organiseren van vrije trainingen vindt plaats onder leiding van het bestuur de weken voor de instuif. Hierbij kunnen op verzoek ook nieuwe leden via de TC worden uitgenodigd. Verder beoordeelt de TC tijdens deze trainingen niet voor de nieuwe teamindelingen.

¹ Deze data zijn onder voorbehoud.

5. Aanmeldingen en uitzonderingen

Naast de daadwerkelijke teamindeling houdt de TC zich ook bezig met de algemene organisatie van de leden. Hierbij is stap 1 de aanmeldingen die een belangrijke bron zijn voor de indeling, aangezien zij veel informatie verschaffen over het niveau van de spelers. Daarnaast zijn er enkele uitzonderingen voor spelers en aanmeldingen die hier worden toegelicht.

5.1 Aanmeldingen

Om een structureel overzicht te behouden van de aanmeldingen, is er voor gekozen om vanaf januari 2022 jaarlijks een nieuw aanmeldformulier te maken en deze maar voor een gedeelte van het jaar open te stellen. Dit formulier wordt na de teamindeling dichtgegooid mits er genoeg aanmeldingen zijn. Het formulier wordt de tweede week van januari weer geopend, mits er voor die tijd geen grotere behoefte is aan nieuwe aanmeldingen, om gaten voor de tweede helft op te vangen.

Er wordt gewerkt met vier categorieën aanmeldingen. Mocht in de uiteindelijke besluitvorming het moment van inschrijven relevant worden dan wordt er gekeken naar deze categorieën. Hierbij heeft categorie 1 voorrang op 2, 2 op 3 etc. De categorieën worden als volgt onderverdeeld:

- Categorie 1 bestaat uit wachtrij leden van het huidige seizoen voor zover die er zijn (mensen die zich voor het huidige seizoen hadden aangemeld, maar waar geen plek voor was). Belangrijk om hierbij te vermelden, is het feit dat de wachtrij wordt geleegd in januari door al deze potentiële leden te mailen en te schrappen indien zij niet op de mail reageren. Als er wel een reactie is, wordt de persoon in kwestie in categorie 1 ingedeeld nadat deze het nieuwe aanmeldformulier heeft ingevuld..
- Categorie 2 bestaat uit aanmeldingen van januari tot en met mei.
- Categorie 3 bestaat uit aanmeldingen van juni en juli.
- Categorie 4 bestaat uit aanmeldingen van augustus en september.

5.2 Uitschrijvers

Jaarlijks zijn er ook huidige leden die zich 'voor de zekerheid' uitschrijven om niet de boete te betalen omtrent te laat uitschrijven. De beweegredenen komen eigenlijk neer op het feit dat het lid niet zeker weet of hij/zij volgend seizoen bij SVU kan blijven spelen.

Hier wordt een grens in getrokken, waarbij deze leden uiterlijk na de eerste week van de instuif een definitieve keuze naar de TC moeten mailen. Is de keuze om te blijven? Dan worden ze als huidig lid meegenomen en hebben zij daarbij voorrang op nieuwe leden en garantie op een plekje. Is er nog twijfel over de keuze? Dan wordt dit lid zonder voorrangregeling meegenomen als 'nieuw lid', omdat de uitschrijving dan blijft staan. Mocht de keuze zijn om te vertrekken, is het lid al uitgeschreven en hoeft er verder geen actie ondernomen te worden, behalve het lid uit de conceptindeling halen.

5.3 Niet-studenten

Hoewel SVU een studentenvereniging is, spelen er ook elk jaar een aantal niet studerende leden. Als deze leden minder dan 2 jaar geleden zijn afgestudeerd dan vormt dit geen probleem en worden zij gewoon meegenomen in de indeling. Als het geval is dat afstuderen langer geleden is (dit is dus ook het geval bij PHD'ers), dan zullen nieuwe leden voorrang hebben op hen als het geringe aantal plekken hier naar vraagt. Niet-studenten zullen vóór 1 juli door het bestuur

worden geïnformeerd over het feit dat er wellicht geen plek voor hen is. Zij kunnen wel deelnemen aan de instuif en worden ingedeeld, maar de kans bestaat dat dit op een lager niveau is, een andere positie omvat of als meetrainer. Ook bestaat er de mogelijkheid dat er helemaal geen plek is. Dit om te zorgen voor een stabiele doorstroom binnen SVU.

6. Besluitvorming

In de besluitvorming van de TC over leden wat betreft de teamindelingen, worden de volgende factoren meegenomen in volgorde van prioriteit:

1. Niveau (techniek en potentie)
2. Huidige leden ten opzichte van nieuwe leden
3. Intrinsieke motivatie en ambitie
4. Toekomstperspectief (student ten opzichte van niet-student²)
5. Aanmeld categorie

Het niveau van de speler en mogelijke groeipotentie, is het meest bepalend voor de indeling in een team. Huidige leden worden ook via deze besluitvorming ingedeeld. Zij zijn echter altijd zeker van een plekje, tenzij zij al langer dan twee jaar zijn afgestudeerd. Indien het niveau tussen twee leden voor dezelfde positie min of meer gelijk is, worden de overige factoren meegenomen in de beslissing. Hierbij weegt motivatie in het bijzonder zwaar mee. Dit is terug te zien in aanwezigheid op de instuif, mate van contact met de TC en verder overige commitment aan SVU Volleybal. In het algemeen moet benadrukt worden dat deelname aan (zoveel mogelijk) instuiftrainingen essentieel is voor de TC leden om een goede indruk te krijgen van het niveau. Dit geldt zowel voor huidige leden als nieuwe leden.

6.1 Spelen naar potentie

Er wordt vanuit het principe ingedeeld dat alle leden streven naar op een zo hoog mogelijk niveau spelen. Indien leden niet op een hoger niveau willen spelen, zal dat van tevoren, voordat de teamindeling bekend wordt gemaakt, moeten worden medegedeeld bij de TC via de mail. Een wens om niet hoger te worden ingedeeld is vaak erg lastig voor de TC, omdat er met een afwijkende situatie rekening moet worden gehouden. Overleg tussen het lid en de TC zal plaatsvinden.

Huidige leden, die een hoger niveau kunnen en willen spelen, moeten deze kans krijgen en krijgen daarom voorrang op nieuw aangemelde leden met een vergelijkbaar niveau, wel blijft het derde punt hier een belangrijke factor om mee te nemen.

6.1.1 Geen competitie

Jaarlijks zijn er ook leden die geen competitie (meer) willen spelen. Deze leden kunnen eventueel een plekje als meetrainer in een passend team krijgen, wanneer hier plek voor is en in overleg met de trainer. Deze potentiële meetrainers doen **niet** mee aan de instuif, behalve als een instuiftraining nodig is om het mogelijk meetrain niveau te bepalen of als opvulling. Anders wordt dit bepaald aan de hand van voorgaande ervaringen, trainers commentaar en prestaties. Deze

² Hierbij worden PhD leden als niet studerende leden geclassificeerd

meetrainers doen in overleg met de trainer gedurende het seizoen mee aan de training indien er plek is.

6.2 Positiespel

Leden geven in de spelers-enquête aan op welke positie zij willen spelen aankomend seizoen. Eventuele positie wijzigingen dienen voor, en uiterlijk tijdens (voor het einde van de eerste week) de instuifperiode te worden medegedeeld aan de TC. Spelers die van positie wensen te wisselen zullen worden ingedeeld op het niveau van die betreffende positie. Er kunnen meerdere posities worden doorgegeven aan de TC, hier moet duidelijk aan worden gegeven door de spelers welke positie voorkeur heeft en waar deze voorkeur van afhangt. Indien dit niet het geval is, gaat de TC uit van de mogelijkheden die bij moment van aanmelding en tijdens de spelers-enquête naar voren zijn gekomen. De TC kan het waarderen als leden zelf ook actief hier het gesprek in opzoeken, zodat beide partijen weten wat ze kunnen verwachten.

Elk jaar is de positie libero erg gewild. Afhankelijk van het niveau van een team, kan ook daadwerkelijk met een libero gespeeld worden. Bij SVU wordt gehandhaafd dat vanaf de vierde klasse met libero gespeeld kán worden. Op de overige klassen wordt dit ten strengste afgeraden, omdat het gebruik maken van een libero ten koste gaat van de ontwikkeling van de andere spelers. Alleen in uitzonderlijke gevallen kan hiervan worden afgeweken. Het is aan de TC om deze uitzonderingen te maken. Eventuele verzoeken dienen te worden ingediend via de contactteams of per mail.

6.3 Afwezigheid

Het komt bij studentenverenigingen vaker voor dat sommige leden niet het hele jaar aanwezig kunnen zijn. Voor hen is er daarom een aparte regeling met betrekking tot het vullen van de teams.

6.3.1 Eerste helft afwezig

Leden die de eerste helft afwezig zijn dienen dit vroegtijdig, voor de instuifperiode te melden en zich uit te schrijven. Met hen zal **geen** rekening worden gehouden tijdens de indeling. Hiermee wordt bedoeld dat er geen 'plekje' gereserveerd kan worden. Bij terugkomst wordt gekeken wat de mogelijkheden zijn en waar mogelijk een plekje vrij is. Op basis van de kennis die de TC nog heeft en de prestaties in het voorgaande seizoen, wordt gekeken naar de mogelijkheden. Hierbij is leidend waar nog een plekje vrij is. Alleen in uitzonderlijke gevallen waarbij spelers van een gelijk niveau elkaar kunnen afwisselen (Lid A eerste helft afwezig, lid B tweede helft afwezig) kan er met de betreffende spelers rekening worden gehouden.

6.3.2 Tweede helft afwezig

Indien een speler tijdig³ heeft aangegeven afwezig te zijn in de tweede helft van het seizoen (ná de kerstvakantie) zal de speler wel worden meegenomen in de teamindelingen. Echter, afhankelijk van de samenstelling van de teams kan dit de indeling wel beïnvloeden. Voorkomen moet worden dat teams na de kerstvakantie kunnen 'leegstromen'.

Een dergelijk verzoek dient te worden ingediend door een mail te sturen naar de TC. Deze

³ Voor de uiterlijke afmeld deadline.

informatie delen via de spelers-enquête is niet voldoende.

6.3.3. Langer dan een maand afwezig

Leden die meer dan een maand afwezig zijn, om wat voor reden dan ook (vakanties, blessures, stages, studies etc.) dienen dit zo spoedig mogelijk te melden bij de TC. Dit kan door middel van de contactteams, maar idealiter via de mail. Afhankelijk van de samenstelling van de teams en aanmeldingen gedurende het seizoen, kan door de TC ingespeeld worden op de afwezigheid van de betreffende spelers.

6.4 Betrokkenheid van de trainer

Een vaak gehoord geluid vanuit de spelers is dat de instuiftrainingen slechts een momentopname zijn. Dit klopt, in de vier instuiftrainingen kan het soms lastig zijn om alles te laten zien wat je in je mars hebt. Daarom worden trainers betrokken bij het verschaffen van informatie over de spelers. Allereerst vullen trainers een spelerevaluatie in aan het eind van het seizoen. Hierin worden vragen beantwoord over onder andere de sterke en zwakke kanten van een speler, maar ook bijvoorbeeld wie er veel energie geeft in een team. Mochten spelers weinig aanwezig geweest zijn, of vaak te laat komen, kan dit ook genoemd worden. Deze bestanden worden uitsluitend door de TC gelezen en meegenomen als notitie voor de instuiftrainingen en tijdens het maken van de indelingen.

Veel van de trainers voor het nieuwe seizoen zullen tijdens de instuiftrainingen ook aanwezig zijn en zullen hier ook spelers zien. Het is **niet** het geval dat trainers hun eigen team kunnen samenstellen, *wel* kunnen zij in overleg met de TC bespreken wat zij hebben gezien en hierin hun voorkeuren aangeven. Dit dient te worden gedaan met het TC contactteam lid.

Dit overleg vindt bij voorkeur plaats buiten de sportzaal. Dit om het gesprek goed te laten verlopen met alleen de betrokken personen aanwezig. Uitkomsten van deze gesprekken zullen tijdens TC vergaderingen verder besproken worden en worden getoetst aan de andere factoren die de TC meeneemt in haar besluitvorming. Uiteindelijk heeft de TC altijd de laatste stem hierin.

Individuele gesprekken tussen trainers en leden tijdens de instuifperiode worden ten strengste afgekeurd door de TC. Uiteindelijk is de TC verantwoordelijk voor de teamindeling. Indien een trainer gesprekken wenst te hebben dan dient dit via of met de TC te gaan zoals in de hierboven beschreven procedure.

6.5 Wachtrij

Indien de toestroom van nieuwe leden groter is dan het aantal plekken, zal er gebruik worden gemaakt van een wachtrij. Hierbij worden huidige leden gegarandeerd van een plek in een team. Nieuwe leden worden op basis van hun niveau ingedeeld in een team. Mocht het daar al 'vol' zitten, kunnen zij worden doorgeschoven, mits dit niet ten koste gaat van huidige leden die op een passend niveau spelen. Als doorschuiven geen optie is belanden zij op de wachtrij. Voor nieuwe leden waar er geen onderscheid kan worden gemaakt op basis van niveau wordt gekeken naar aanmeld categorie en motivatie.

6.6 Rol van het bestuur

Wanneer er twijfels of klachten vanuit de leden worden uitgesproken over het juist naleven van

deze besluitvorming, zal het bestuur als rechter fungeren. Zij beoordelen dan over het proces waarmee de TC tot de uiteindelijke besluitvorming is gekomen. Het bestuur mag geen uitspraken doen over juistheid van een besluit van de TC, alleen over de juistheid van het proces wat hieraan vooraf ging. Bij onjuistheden zal de TC worden gevraagd haar besluit te heroverwegen aan de hand van een juist proces.

7. Uitvoering van dit beleid

Om dit beleid te kunnen realiseren zal de TC minstens vier keer per verenigingsjaar (exclusief de vergaderingen rondom de teamindeling) vergaderen:

- Voor de instuiftrainingen (in augustus), om alle neuzen weer dezelfde kant op te krijgen na de vakantie en de concept teamindeling te herzien (later uitgeschreven leden etc);
- Tijdens de instuiftrainingen, om te bespreken welke spelers eventueel bij andere teams kunnen meetrainen en waar per persoon/team op moet worden gelet;
 - Hier wordt de eerste week vooral gekeken naar de niveau verschillen en wordt in de tweede week specifiek gekeken naar persoonlijke vergelijkingen.
- Na de instuiftrainingen, om deze drukke periode te evalueren;
- Aan het eind van de eerste seizoenshelft (december of januari), om te kijken naar leden die een half jaar weg gaan of andere mogelijke gaten die opgevuld moeten worden;
- Aan het einde van het seizoen (rond mei), om aan de hand van de spelersenquête en de laatste, gecombineerde trainingen een concept-teamindeling te maken voor de huidige leden.

Afhankelijk van eventuele verandering tijdens het seizoen door bijvoorbeeld vertrekkende/terugkerende leden of promotie/degradatie, kunnen naar wens van de TC meer vergaderingen worden ingepland.

Bij vragen over dit beleid of de uitvoering daarvan, kan altijd contact opgenomen worden met de Hoofd TC door te mailen naar hoofdte@svuvolleybal.nl of met de TC zelf door te mailen naar tc@svuvolleybal.nl.