

Clubarbitrageplan SVU Volleybal

2021-2022



SVU Volleybal

Uilenstede 100

1183 AM Amstelveen

info@svuvolleybal.nl

Voorwoord

Hierbij presenteer ik hét SVU Volleybal clubarbitrageplan (hierna CAP). Hierin wordt een analyse gemaakt van de huidige stand van zaken van de arbitrage van SVU Volleybal (hierna te noemen SVU), naast het beleid dat gevoerd wordt met betrekking tot arbitrage. In dit document zal naast een analyse van de huidige situatie ook uitgesproken worden welke gewenste situatie zal worden nagestreefd over de komende jaren met concrete voorbeelden.

Dit CAP is als het ware een arbitrage beleid dat wordt geschreven voor de club zelf, om een overzicht te krijgen van de huidige stand van zaken en het beleid dat uitgevoerd dient te worden omtrent scheidsrechters. Ook wordt dit document gedeeld met de Nevobo om te voldoen aan het criteria *Arbitrageproof* en om mogelijk in de toekomst passende begeleiding van de Nevobo te krijgen.

De criteria voor *Arbitrageproof* zijn:

1. Er moet een scheidsrechtercoördinator zijn binnen de vereniging
2. De vereniging moet een clubarbitrageplan hebben
3. Er moet een afgevaardigde voor de arbitrage in het bestuur zitten
4. Er moeten voldoende gekwalificeerde scheidsrechters aan de vereniging verbonden zijn

Aan criteria 1, 3 en 4 voldoet SVU al geruime tijd, alhoewel 4 altijd lastig blijft. Door het maken van een clubarbitrageplan kan nu ook worden voldaan aan het laatste criterium.

Vragen over dit plan kunnen gesteld worden aan de scheidsrechterscoördinator (bij SVU te vinden als Hoofd TC: hoofdtc@svuvolleybal.nl). Dit beleid zal elk verenigingsjaar door de Hoofd TC worden aangepast om zo elk seizoen een plan te hebben dat aansluit bij de huidige situatie.

Dit initiatief is tot stand gekomen door toedoen van toenmalig Hoofd TC 2019-2020, Nynke Broekhuis, en is bijgewerkt en verder uitgebreid door huidig Hoofd TC 2020-2021, Kjell van Bussel.

Veel leesplezier,

Kjell van Bussel
Hoofd TC
SVU Volleybal 2020-2021

Inhoudsopgave

Huidige en gewenste situatie	5
Huidige situatie	5
Studentenvolleybal	5
Structuur bestuur	5
Scheidsrechterschema	5
V6 Spelregeltoets	5
V4 Vaardigheidstraining	6
VS3 2e scheidsrechter	6
VS3 Regioscheidsrechters	7
Gewenste situatie	8
Groei	8
Verdeling en verhoudingen	8
Analyse van accenten	9
Verbetering klimaat en imago	9
Angst om te fluiten	9
Verdeling fluitbeurten	11
Werving	11
Behoud en doorstroom	11
Plan van aanpak	12
Ideale situatie	12
Zekerheid van instroom	12
V6 scheidsrechters	12
Kwantiteit	12
Kwaliteit	12
V4 scheidsrechters	13
Kwantiteit	13
Kwaliteit	13
VS3 scheidsrechters	13
Kwantiteit	13
Kwaliteit	14
Leveringsplicht licentie scheidsrechters	14
Verenigingsexpert	15
Nawoord Hoofd TC	15

Huidige en gewenste situatie

Huidige situatie

Studentenvolleybal

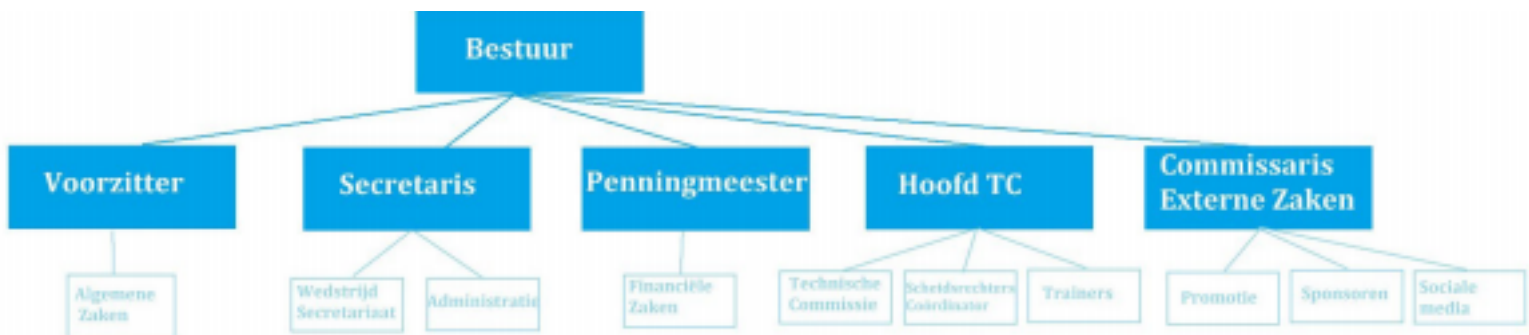
SVU is een studentenvolleybalvereniging. Dit heeft als gevolg dat zowel de algehele organisatie van de vereniging als de leden anders zijn dan bij normale (burger)verenigingen. SVU heeft jaarlijks te maken met een grote doorstroom van leden. De vereniging bestaat momenteel uit ongeveer 150 leden, waarvan er elk jaar ongeveer 50 weggaan en er ook weer 50 bijkomen. Hoe lang de leden lid blijven verschilt erg; tussen de één en zes jaar, met een gemiddelde van drie jaar.

Over het algemeen zijn leden erg actief en betrokken bij de vereniging. Er worden naast de sport ook veel andere activiteiten georganiseerd en SVU profileert zich naast volleybalvereniging dus ook als studentenvereniging.

Structuur bestuur

Zoals eerder benoemd valt de taak van scheidsrechters coördineren onder de functie van de Hoofd TC, die onderdeel is van het dagelijks bestuur. De scheidsrechtercoördinator is belast met het maken van het scheidsrechterschema, het organiseren van cursusdagen voor scheidsrechters, het regelen van een opleiding voor de verenigingsexpert (indien nodig), eindverantwoordelijke voor het behalen van de arbitrage punten levering zoals gesteld door de Nevobo en alle overige zaken die gerelateerd zijn aan scheidsrechters. Alle bestuursfuncties, inclusief de Hoofd TC, zijn op vrijwillige basis en worden normaliter aan het eind van elk seizoen gewisseld. Dit maakt het opschrijven van beleid en plannen nog belangrijker. Als ideeën niet opgeschreven en uitgewerkt worden is het moeilijker een langer termijn beleid uit te voeren.

In figuur 1 is een schematische weergave te zien van de organisatie van het bestuur binnen SVU.



Figuur 1: bestuursorganisatie SVU

Scheidsrechterschema

Het scheidsrechterschema wordt door de Hoofd TC aan het begin van de eerste- en tweede helft van het seizoen openbaar gemaakt. In dit schema wordt nagestreefd dat een lid uit een hoger spelend team in principe een team dat lager speelt fluit. Vervolgens tellen de lager spelende teams bij de eerste teams (promotieklasse of hoger) indien het niet mogelijk is teams van een gelijk niveau te fluiten. Er wordt getracht de fluit- en telbeurten zo eerlijk mogelijk te verdelen. In principe zou iedereen evenveel beurten moeten hebben, maar in de praktijk komt het er op neer dat hoger spelende teams relatief iets meer moeten fluiten. Zeker aangezien zij ook vaak degenen zijn met een hogere licentie.

V6 Spelregeltoets

Momenteel is er een verscheidenheid aan scheidsrechters bij SVU. Alle leden worden in het begin van

het seizoen benaderd om de spelregeltoets te maken. Deze is vrijblijvend te maken op de volleybalmasterz site (<https://www.volleybalmasterz.nl/spelregelbewijs/>). Hiervoor wordt, indien mogelijk, op een van de eerste thuispeeldagen één (of meerdere) moment(en) ingepland; vaak vóór de wedstrijden. Hier kunnen leden onder begeleiding de toets maken of vragen stellen. Het animo hiervoor is over het algemeen erg beperkt, maar dit dient actief te worden gepromoot en ook wordt aangegeven dat teamgenoten een rol kunnen spelen. De beperkte aanwezigen vinden het wel fijn dat het wordt aangeboden.

Een nadeel van de spelregeltoets is dat deze uitsluitend in het Nederlands te maken is. De Nevobo is wel bezig om deze ook in het Engels toegankelijk te maken, maar tot op heden is dit nog niet mogelijk. Speciaal voor deze leden, die de Nederlandse taal niet of onvoldoende beheersen, is extra begeleiding noodzakelijk. Dit wordt ook bij het team neergelegd, maar de Hoofd TC is eindverantwoordelijk om hier begeleiding in te verrichten samen met de verenigingsexpert en eventueel de rest van het bestuur.

De deadline die wordt gehanteerd voor het behalen van het spelregelbewijs is 1 oktober. Leden die de spelregeltoets niet maken in de eerste twee maanden van het seizoen worden door het seizoen geregeld herinnerd aan dit feit. Er is tot op heden geen sanctie voor het niet behalen van de spelregeltoets. Dit is wellicht in de toekomst aan te raden als de norm voor leden met een bewijs te laag is.

Er worden naar deze leden persoonlijke mailtjes gestuurd. Ook staat er in de mail met het scheidsrechtterschema dat je een licentie moet hebben om te fluiten en dat je deze via volleybalmasterz.nl kan halen. In zowel de herinneringsmail als de mail met het rooster, wordt benoemd dat je de spelregeltest ook kan maken onder begeleiding.

Momenteel zijn 148 leden (van de 155) in het bezit van minimaal een V6 scheidsrechtterslicentie. Hier is geen strikte leveringsplicht, maar een zo hoog mogelijk percentage (>90%) wordt nagestreefd. Hiermee bereik je niet alleen het doel dat er genoeg kundige scheidsrechtters zijn, maar ook dat zoveel mogelijk spelers op de hoogte zijn van de laatste regels.

V4 Vaardigheidstraining

Momenteel speelt Heren 2 eerste klasse, waarvoor een V4-licentie nodig is om deze wedstrijden te fluiten. V4-licenties geven recht op het fluiten van tweede en eerste klasse wedstrijden. Een V4-licentie is ook noodzakelijk als een lid VS3 niveau of hoger wilt gaan fluiten.

Er wordt vanaf seizoen 2020-2021 nagestreefd om bij de 'hoger' spelende teams (3e klasse en hoger) minimaal twee nieuwe V4 gelicenseerde leden op te leiden. Dit is ook met oog op de doorstroom naar VS3. Als er een V4-cursusdag wordt georganiseerd gaat dat momenteel om Dames 1, Dames 2, Dames 3, Heren 1 en Heren 2. Wel blijft hier ook de focus op het feit dat alle teams leden kunnen aanleveren om op een hoger niveau te fluiten en dit moet ook blijvend worden gestimuleerd.

Bij voorkeur wordt deze cursus twee keer per seizoen gegeven, waarbij de eerste keer zo vroeg mogelijk in het seizoen. Aangezien deze cursus door onze eigen verenigingsexpert Rik Timmer wordt gegeven, is ervoor gekozen om deze in het Engels aan te bieden om zo meer leden te kunnen betrekken.

Momenteel zijn er 20 leden met minimaal een V4-licentie.

VS3 2e scheidsrechter

Sinds verenigingsjaar 2020-2021 is de levering van een 2e scheidsrechter bij Heren promotieklasse en 3e divisie wedstrijden, de verantwoordelijkheid van de thuis spelende club. Hiervoor is in principe een VS3 scheidsrechter nodig. Voor een kleine club als SVU is dit een lastige verantwoordelijkheid om aan te voldoen, omdat zij al weinig VS3 scheidsrechtters hebben, welke dus ook al meerdere wedstrijden voor de club fluiten. Hiernaast is een groot deel van de V4 gelicenseerde leden, die mogelijk een

opleiding kunnen volgen om dit te mogen doen, leden van Heren 1 zelf (om welke wedstrijden het gaat).

De Nevobo heeft vanaf het begin van het seizoen cursussen aangeboden waarbij V4 scheidsrechters een licentie konden behalen om 2e scheidsrechter te worden bij deze wedstrijden. Dit dient uitvoerig te worden gepromoot, om al deze thuiswedstrijden ook daadwerkelijk met een 2e scheidsrechter te kunnen spelen. Deze wedstrijden tellen niet mee voor de punten levering van de VS3 regioscheidsrechters. Maar er moet dus wel een beroep worden gedaan op deze VS3 scheidsrechters om de uiteindelijke fluitbeurten zo eerlijk mogelijk te verdelen, als er onvoldoende scheidsrechters zijn met dit speciale bewijs.

Momenteel zijn er 3 leden met een VS3 2e scheidsrechter licentie.

VS3 Regioscheidsrechters

In verenigingsjaar 2020-2021 speelde Heren 1, Dames 1 en Dames 2 promotieklasse. Bij deze niveaus past een leveringsplicht omtrent de richtlijnen van de Nevobo: per promotieklasse team 12 punten, dus een totaal van 36.

Momenteel hebben wij vier leden die de VS3 opleiding volgen en eentje die deze al succesvol heeft afgerond, die voor SVU punten floten. Deze zouden volgens onderstaande verdeling gefloten zijn indien het seizoen was uitgespeeld:

- Timo Schenk SVU lid – 8 punten (in opleiding)
- Etienne Oostburg SVU lid – 8 punten (in opleiding)
- Rik Timmer SVU lid – 12 punten (in opleiding)
- Alessia Overbeeke SVU lid – 4 punten (in opleiding)
- Lars Grim SVU lid – 10 punten (waarvan 4 voor SVU)

Door het abrupt afbreken van het seizoen 2020-2021 naar aanleiding van het coronavirus, heeft een deel van deze scheidsrechters in opleiding hun PVB niet kunnen afleggen. Hier is een nieuwe regeling voor getroffen waarbij zij hopelijk in het seizoen 2021-2022 dit alsnog kunnen doen.

Er zijn altijd nieuwe VS3 fluiters nodig, omdat het niet zeker is welke leden blijven en om de beurten eerlijk te kunnen verdelen. Deze worden benaderd via de algemene spelersinventarisatie en de later te benoemen leveringsplicht. De inventarisatie wordt door de TC rondgestuurd om te peilen of leden bij SVU blijven spelen, maar ook is de vraag opgenomen of men interesse heeft om op hoger niveau te fluiten. Deze vraag staat er ook in het Engels. Uit contact met de Nevobo is jammer genoeg gebleken dat de VS3 opleiding alleen in het Nederlands te volgen is. Verder wordt dit ook gepeild op de V4 cursusavond(en) en door leden persoonlijk te benaderen, die al hun V4 licentie hebben.

De leden die geïnteresseerd zijn worden via mail of app benaderd met meer informatie over de opleiding, kosten en tijden. Voor komend verenigingsjaar zijn alle leden van Heren 1, Heren 2, Dames 1, Dames 2 en Dames 3 benaderd voor de leveringsplicht. Hiernaast zijn nog meerdere leden benaderd die in de inventarisatie aangaven interesse te hebben.

Voor komend seizoen hebben we in principe genoeg VS3 (in opleiding) scheidsrechters en kan er voldaan worden aan de leverplicht. Een moeilijkheid bij SVU, het knelpunt, is het gebrek aan zekerheid voor de toekomst. Door de hoge doorstroom moet men in principe elk jaar nieuwe scheidsrechters opleiden. Hierbij is een actieve houding van het bestuur (en vooral de Hoofd TC) van groot belang met betrekking tot werving en aanprijzing. Een bedankje voor de VS3 scheidsrechters aan het eind van het seizoen is dus zeker aan de orde, naast de sterren die zij krijgen om mogelijk deel te nemen aan het actieve leden feest. Bij mogelijke nieuwe initiatieven is ook een scheidsrechterscommissie opgenomen en de mogelijkheid tot een actief scheidsrechter feest.

Gewenste situatie

Groei

Vanuit SVU komt al langer de wens om te groeien, zowel in de breedte als op niveau. Nu is het groeien op niveau ook relevant voor de scheidsrechters. Bij promotie van bepaalde teams, levert dit voor de club ook een hogere leveringsplicht voor scheidsrechters. Kortom, door de wens om te groeien en de hoop dat dit de komende jaren ook gaat gebeuren, zijn er meer gelicenseerde scheidsrechters nodig. In de gewenste situatie zouden we graag minimaal zes scheidsrechters (in opleiding) met een VS3 licentie willen hebben en minimaal een tiental V4 scheidsrechter die ook de licentie voor 2e scheidsrechter promotieklasse/3e divisie hebben. Dit om de groei probleemloos door te kunnen komen.

Verdeling en verhoudingen

De verdeling van scheidsrechter licenties zijn momenteel als volgt:

Hierbij geven de dikgedrukte zwarte cijfers de huidige verdeling weer en de *schuingedrukte blauwe cijfers de ideale verdeling*.

	VS3	V4	VS3 2e scheids
Dames 1	<i>minimaal 1</i>	5/8	1/2
Dames 2	<i>minimaal 1</i>	2/8	1/2
Dames 3	1 / <i>minimaal 1</i>	<i>minimaal 5</i>	<i>2</i>
Dames 4		1/3	1/2
Dames 5		<i>minimaal 1</i>	
Dames 6			
Dames 7			
Dames 8			
Heren 1	2 / <i>minimaal 1</i>	6/8	
Heren 2	1 / <i>minimaal 1</i>	2 / <i>minimaal 5</i>	1/2
Heren 3	1	<i>minimaal 3</i>	<i>minimaal 1</i>
Heren 4			

Uit dit overzicht is duidelijk zichtbaar dat vooral de heren actief zijn bij het fluiten. Voor een eerlijke verdeling, ook naar verhouding binnen de club qua teams, zouden de vrouwen actiever moeten worden benaderd om bij te dragen. Daarnaast brengen de vrouwenteams ook het grootste aantal scheidsrechterspunten binnen waaraan moet worden voldaan bij de leveringsplicht. Het zou dus 'eerlijker/logischer' zijn als zij meer deelden in deze verantwoordelijkheid. Hier moet dus ook meer

aandacht aan worden besteed om ook de dameslijn actiever te betrekken in de arbitrage. Een reden achterhalen, waarom deze scheve verdeling aanwezig is, heeft daarbij ook prioriteit. Zo kan er worden gekeken hoe deze reden aangepakt kan worden om de verdeling idealiter in de toekomst recht te trekken.

Daarnaast is in het overzicht te zien dat zeker met betrekking tot de V4 levering, de hoger spelende teams de grootste last dragen. Ook hier mag actiever getracht worden bij de andere teams meer leden te betrekken. Daarnaast zouden in de gewenste situatie ook meer lager spelende leden een V4 licentie hebben. Zo wordt het draagvlak voor het begrip scheidsrechters groter en biedt het aan de scheidsrechtercoördinator meer mogelijkheden om een eerlijk schema te maken. We definiëren hier 'lager spelend' als teams die onder de 3e klasse spelen. Dit gezegd hebbende blijft het ook vereist dat deze teams wel worden meegenomen in de promotie om zo het draagvlak en kennis te spreiden.

Analyse van accenten

Verbetering klimaat en imago

Binnen SVU bestaat er een relatief veilig arbitrage klimaat. Aan het begin van het seizoen wordt er een trainerstraining en een aanvoerderstraining gegeven. Hierin wordt ook vermeld hoe SVU wenst dat er met scheidsrechters wordt omgegaan. Hierbij wordt gelet op de communicatie en wordt benadrukt dat scheidsrechters daar vrijwillig staan en ook maar mens zijn.

Daarnaast wordt actieve bijdrage aan de week van de scheidsrechters gestimuleerd. Dit wordt vermeld in de maandelijkse infomail, bij de aanvoeders kenbaar gemaakt en herhaald in de mail voor de desbetreffende thuisspeeldag. Hierbij worden teams gestimuleerd om een klein cadeautje voor de scheidsrechter te kopen. Hier wordt vaak door alle teams gehoor aan gegeven, wanneer er extra aandacht qua promotie aan wordt besteed. Aan het einde van het seizoen tijdens de ALV worden de VS3 scheidsrechters nog een keer benoemd en krijgen zij nog een klein presentje ter waardering. Later wordt ook nog benoemd wat voor nieuwe initiatieven kunnen bijdragen aan een beter klimaat.

Om de regioscheidsrechter een zo fijn mogelijke tijd bij SVU te bieden is voor het verenigingsjaar 2021-2022 wederom budget vrijgemaakt om de regioscheidsrechters van een drankje te voorzien als zij bij ons komen fluiten. In de meest gewenste situatie zullen regioscheidsrechters hier ook gebruik van maken en dit waarderen. Dit zou moeten bijdragen aan een prettiger arbitrage klimaat.

In de begroting wordt ook een bedrag vrijgemaakt voor scheidsrechtersvergoedingen. Hierbij worden scheidsrechters ondersteund waar nodig. Zo kunnen reiskosten worden vergoed naar cursus momenten en krijgt de verenigingsexpert een bedankje aan het eind van het jaar.

Angst om te fluiten

Dat de teams hun verantwoordelijkheid nemen en dat er over het algemeen wel een positief beeld is over scheidsrechters, neemt niet weg dat veel leden angst hebben om op de bok te staan. Speciale avonden en coach momenten voor het fluiten worden echter matig bezocht. Veel leden zien het als iets dat ze slechts één of twee keer per jaar maar moeten doen en dat ze er even doorheen moeten bikkelen. Dit is echter niet wat het ideale beeld is. Graag zouden we zien dat het niet als plicht wordt gezien, maar een taak welke diegene uiteindelijk met zelfvertrouwen kan vervullen. De drempel verlagen om met meer vertrouwen op de bok te staan en leden meer te stimuleren om actief bij te dragen aan een fijn scheidsrechter klimaat is daarbij vereist.

Tijdens de trainerstraining wordt benoemd dat wanneer spelers geblesseerd zijn of om wat voor reden niet kunnen volleyballen, zij wel kunnen deelnemen aan de trainingen. Naast het ondersteunen van de trainer kunnen zij zich ook individueel ontwikkelen door bijvoorbeeld bij hun eigen team en tijdens oefenpartijtjes te fluiten. Op deze manier kunnen leden zich comfortabeler

voelen met betrekking tot het leiden van een wedstrijd. Vanaf afgelopen seizoen is dit bij zowel de aanvoerderstraining als de trainerstraining meer benadrukt.

Mogelijke nieuwe initiatieven (om verder uit te bouwen) voor verenigingsjaar 2021-2022 zijn:

- Buddy systeem: koppelen van een lager spelend team aan een hoger spelend team/lid die een licentie heeft, om zo meer begeleiding te kunnen leveren bij wedstrijden. Eventueel naast de bok staan en helpen met het DWF etc.
 - Dit is ook toepasbaar bij het grootste deel van de andere punten. Wanneer er vanuit hoger spelende leden/hoger fluitende leden meer hulp wordt geboden bij minder ervaren leden, zal de angst voor het fluiten afnemen en zal iemand onder begeleiding fijner kunnen fluiten. Dit stimuleert uiteindelijk ook grotere betrokkenheid van alle leden over de gehele lijn.
- Spelregelcafé: een specifieke avond voor een training waarbij men onder begeleiding van het bestuur en de verenigingsexpert de spelregeltoets kan maken onder het genot van een drankje en eventueel daarna een spelletje.
 - Dit neemt niet weg van het feit dat de spelregeltoets nog steeds bij de eerste thuiswedstrijden onder begeleiding kan worden gemaakt.
- 'Dummy'-dag: een speciale trainingsavond, waar de nadruk ligt op partijvormen waarbij men moet fluiten. Hier hoort het gehele team ook over de avond zelf te fluiten bij verschillende teams om zo meer ervaring op te doen.
 - Dit kan bijvoorbeeld ook bij een 'oliebollentooi' worden gedaan of een ander toernooi binnen de club zelf, waarbij ook scheidsrechters nodig zijn.
- Driekamp fluitbeurten: meer nadruk op het fluiten van teams onderling en zorgen dat iedereen aan bod komt om te fluiten om meer vlieguren op te doen.
- Scheidsrechter 'commissie': een commissie die ondersteunend werkt bij het organiseren van cursussen en helpt bij mensen die het lastig vinden om te fluiten.
 - Door een groep te maken van de actiever hoger fluitende scheidsrechters wordt dit ook een leuke groep met een (hopelijk) stimulerend klimaat. Door hier bijvoorbeeld een actief scheidsrechter feest aan te plakken, wordt er meer gestimuleerd om op hoger niveau te fluiten.
- Hogere teams een leveringsplicht opleggen voor V4 en VS3 scheidsrechters met eventuele sancties. Omdat deze teams uiteindelijk ook de oorzaak zijn van het feit dat er voor punten gefloten dient te worden, horen zij hier ook actief een bijdrage te leveren aan de arbitrage binnen de club.
 - Dit is in seizoen 2020-2021 voor het eerst gebeurd (aanpassing HR), dus dit proces moet nauwlettend worden geëvalueerd en gestroomlijnd om zo een constante stroom hoger fluitende leden te verkrijgen. Sancties opleggen wordt nog niet gedaan, maar kan mogelijk in de toekomst een optie zijn.
 - Dit is uiteindelijk ook een initiatief om de gelijkheid over de dames en heren terug te halen omtrent actief fluiten.
- DWF training: dit wordt nu al bij de aanvoerderstraining toegelicht, omdat de aanvoerder hier verantwoordelijk voor is. Maar als scheidsrechter is dit ook een belangrijk formulier om onder de knie te hebben.
 - Dit kan ook op meerdere avonden worden gedaan, of bijvoorbeeld in film vorm (in het Engels) worden opgenomen om het toegankelijker te maken.

Samenvattend zijn de belangrijkste punten om hieruit mee te nemen vooral dat het fluiten leuker en vertrouwd moet worden. Men moet het minder zien als plicht, maar meer als nodige taak waar ze niet tegenop kijken of in een ideale wereld naar uit kijken. Wanneer men zorgt dat de scheidsrechters met vertrouwen op de bok staan, wordt het voor iedereen makkelijker en fijner om te fluiten en ook om gefloten te worden. Iedereen wil natuurlijk een zo capabel mogelijke scheidsrechter hebben, die daar met vertrouwen de beslissingen maakt.

Verdeling fluitbeurten

Fluitbeurten worden verdeeld onder de teams. Hierbij wordt zoals eerder benoemd een verdeling gemaakt door de Hoofd TC aan het begin van de eerste- en tweede seizoenshelft. Hierna ligt de verantwoordelijkheid om een scheidsrechter te regelen bij de teams. Deze verantwoordelijkheid wordt vrijwel altijd nageleefd. Eventuele vervanging dient men zelf te regelen. Het komt slechts enkele keren per seizoen voor dat een team 'vergeet' dat zij een fluitbeurt hebben. Op die momenten is er altijd wel iemand in de zaal die bij kan springen, maar moet het desbetreffende team dat vergeten is om de fluitbeurt te vervullen, een boete betalen volgens het HR.

Werving

Momenteel is fluiten geheel vrijwillig en wordt er alleen een verplichting opgelegd met betrekking tot bepaalde wedstrijden waar een team verantwoordelijk voor is. Er wordt naar gestreefd om iedereen (>90%) een spelregeltoets te laten maken en voor de V4 wordt geacht dat elk hoger spelend team hier elk seizoen minimaal twee nieuwe leden voor levert. Hier wordt nog aan toegevoegd dat er vanaf seizoen 2020-2021 een leveringsplicht geldt voor de hoger spelende teams om jaarlijks scheidsrechters van niveau te leveren. Dit wordt later nog uitgebreid toegelicht. Afgelopen jaar was het animo voldoende om deze regel niet actief met sancties te hoeven handhaven, maar door de doorstroom en gewenste hoeveelheden is dit misschien een punt om naar te blijven kijken en meer nadruk of promotie achter te zetten.

Bij SVU wordt elke maand een infomail gestuurd. Hierin worden updates gegeven over wat er speelt in de club en worden evenementen aangekondigd. Scheidsrechterscursussen en andere scheidsrechter gerelateerde zaken kunnen/worden hier ook in benoemd. Indien nodig kan hier ook de oproep voor VS3 scheidsrechters worden geplaatst. Maar uit ervaring blijkt dat het beter werkt als deze mensen individueel worden benaderd.

In het verleden zijn bij nood ook oud leden benaderd. Door de bonding die met SVU in het verleden heeft plaatsgevonden zijn deze oud leden vaak bereid om nog een aantal punten voor SVU te fluiten. Afhankelijk van of zij scheidsrechter verplichtingen hebben bij hun huidige club, zijn veel oud leden bereid om wat bij te dragen. Dit is echter nooit een garantie, maar het is altijd goed om deze oud leden te benaderen.

Behoud en doorstroom

Aan regio-scheidsrechters wordt het volgende aangeboden: alle scheidsrechters krijgen bij bezoek aan SVU een drankje aangeboden in de vorm van een muntje. Hiermee kunnen zij een versnapering halen bij de bar. Dit dient door het bestuur te worden gedaan bij alle thuiswedstrijden.

Verantwoordelijkheid hiervoor ligt bij de Hoofd TC.

Daarnaast krijgen leden die deelnemen aan de V4 cursus een fluitje en kaarten. Dit dient als bedankje, maar ook uit functionaliteit en hygiëne. Op thuispeeldagen stelt SVU knijpfluitjes beschikbaar, want dit is met de schoner en efficiënter. Echter wordt er aangeraden voor leden om hun eigen fluitje te hebben.

Binnen SVU is er sprake van een sterrenstelsel. Dit houdt in dat als er een actieve bijdrage wordt geleverd aan de club, zoals training geven of het organiseren van evenementen, dat leden sterren kunnen verzamelen. Bij genoeg sterren worden leden uitgenodigd voor een actief ledenfeest en krijgen zij een bedankje op de ALV. Scheidsrechters verdienen ook sterren waardoor de kans op een plekje voor het feest erg groot is. Het nieuwe initiatief voor 2021-2022 om een scheidsrechterscommissie op te zetten met een bijpassend actief scheidsrechter feest, staat hier los van.

Plan van aanpak

Ideale situatie

Zoals ook al eerder besproken in dit document is bij SVU de doorstroom van leden en daarmee ook scheidsrechters groot. Voor het behouden van zowel kwaliteit als kwantiteit moet de instroom verzekerd blijven. Hierbij moet voorkomen worden dat de Hoofd TC elk jaar aan het einde van het seizoen in onzekerheid zit of er wel voldaan kan worden aan de leveringsplicht. De eerste manier waarop dit is gedaan in seizoen 2020-2021 is de leveringsplicht voor de teams die zelf een licentie scheidsrechter nodig hebben. Dit is in het kopje 'Zekerheid van instroom' hieronder vermeldt.

Ook is uit de analyse gebleken dat de afgelopen paar jaar de balans tussen man en vrouw wat scheef is gegroeid. In de ideale situatie zou de balans gelijk moeten zijn, of zelfs iets hellen naar vrouwen, omdat er voor hun meer scheidsrechters moeten worden geleverd en zij een groter deel van de club opmaken. Een manier om dit te doen is de oorzaak vinden waarom minder vrouwen (willen) fluiten en hierbij moet de leveringsplicht ook helpen, omdat er meer vrouwen teams scheidsrechters moeten gaan leveren.

Zekerheid van instroom

Om meer zekerheid te krijgen in de instroom kunnen de volgende afspraken met de vereniging worden gemaakt. Deze kunnen waar nodig ook in het Huishoudelijk Reglement worden opgenomen. Hierbij wordt onderscheid gemaakt voor de verschillende licenties.

V6

Kwantiteit

Voor de V6/spelregeltoets kan gestreefd worden dat meer dan 90% van de vereniging deze behaalt voor 1 oktober. Uit ervaring is gebleken dat door het 'stalken' van teams en desnoods persoonlijke appjes/mailtjes sturen veel spelers actief worden gestimuleerd om de toets op korte termijn af te ronden. Hierbij is het in het bijzonder belangrijk om te letten op het feit dat de internationale spelers beter begeleid worden door de slechte toegankelijkheid van de spelregeltoets. Mocht er niet aan deze arbitraire referentie worden voldaan, kunnen er mogelijk sancties worden opgelegd voor leden of teams.

Kwaliteit

Goede kennis van de spelregels draagt bij aan het comfortabel voelen op 'de bok' en makkelijker vullen van het scheidsrechterschema door de teams zelf. Veel beginnende (maar ook ervaren leden) vinden het eng om een wedstrijd te leiden. Als leden meer ervaring opdoen wordt de angst vaak minder. Daarom wordt in de trainerstraining opgenomen dat trainers spelers moeten motiveren tijdens trainingen af en toe ook te fluiten. Dit kan bijvoorbeeld zijn tijdens een partijtje aan het einde van de training. De nieuwe initiatieven zoals buddy teams of een dummy dag kunnen hier ook aan bijdragen.

Elk team kent tijdens het seizoen wel eens een geblesseerde speler. Deze kan, om toch wat leren én een bijdrage te leveren aan het team, fluiten.

Tijdens wedstrijddagen loopt het bestuur rond in de zaal, zij zijn altijd beschikbaar om vragen te beantwoorden en bijvoorbeeld te ondersteunen bij het DWF invullen. Ook de extra begeleiding bij de eerste wedstrijddag van het bestuur en de verenigingsexpert, dient hier bij te dragen aan voldoende ondersteuning om de kwaliteit te waarborgen. Uiteindelijk zijn ook nog specifieke punten benoemd onder het kopje 'angst om te fluiten' die kunnen worden geïnitieerd, om een vertrouwde omgeving te creëren die uitloopt op een hogere kwaliteit en mogelijk minder druk bij de desbetreffende (beginnende) scheidsrechters.

V4

Kwantiteit

Momenteel zijn er maar twee teams bij SVU waar je een V4 licentie (Heren 2 – eerste klasse, Dames 3 - tweede klasse) voor moet hebben om deze te mogen fluiten. Door de wens om te groeien in niveau is het van belang om rekening te houden met het feit dat de vraag naar V4 scheidsrechters de komende jaren zal groeien. Ook om het draagvlak over de teams te vergroten, is dit belangrijk zodat niet dezelfde mensen elke keer moeten fluiten, omdat zij de enige met een licentie zijn.

Voorheen was er al de onofficiële regel dat teams die zelf een V4 scheidsrechter nodig hadden, of zelfs nog hoger spelen, elke seizoen twee nieuwe V4 scheidsrechters moeten leveren. In het verleden is echter gebleken dat dit niet echt werd gehandhaafd, maar er was dan ook zelden tot nooit een tekort. Om wel de garantie te hebben dat er genoeg V4 scheidsrechters blijven is deze regel opgenomen in het Huishoudelijk Reglement onder de leveringsplicht die onderaan nader wordt benoemd. De spelers kunnen na het behalen van de V4 zelf nog kiezen hoe toegewijd ze willen fluiten.

Dit zal er hopelijk voor zorgen dat het animo voor de cursussen groeit en ook dat de mogelijke doorstroom naar VS3 scheidsrechters soepeler verloopt.

Kwaliteit

Om de kwaliteit van de V4 scheidsrechters te waarborgen is het belangrijk dat ook zij zich comfortabel voelen 'op de bok'. Daarom, zoals ook hierboven genoemd, kunnen zij tijdens trainingen gestimuleerd worden om meer te gaan fluiten of kunnen zij zelf gestimuleerd worden om meer wedstrijden te fluiten vanuit de cursus, om zo ook meer ervaring op te doen. Daarnaast kan een scheidsrechterscommissie ook bijdragen tot meer kennis overdracht tussen ervaren scheidsrechters. Een manier om te stimuleren dat men meer fluit met een V4 licentie en zo meer ervaring opdoet, is bijvoorbeeld een actief scheidsrechter feest. Ook kan overwogen worden om elk jaar een oprispmoment te organiseren. Hier kunnen de leden die al eerder hun V4 licentie hebben behaald met elkaar in discussie over de (nieuwe) spelregels en het fluiten van wedstrijden.

VS3

Kwantiteit

Momenteel zijn er bij SVU drie teams die een regioscheidsrechter nodig hebben (Dames 1 en Dames 2 – promotieklasse, Heren 1 – promotieklasse). De hoeveelheid punten die aan elke klasse zijn toegewezen, is hetzelfde gebleven met een totaal van 36 punten (12 per promotieklasse team). Om het aantal VS3 scheidsrechters stabiel te houden zullen er elk jaar nieuwe scheidsrechters opgeleid moeten worden. Juist omdat de meer ervaren leden deze opleiding volgen. Door de grote doorstroom van die ervaren leden is het namelijk het geval dat scheidsrechters vaak de opleiding volgen en dan gelijk of een jaar erna alweer vertrekken. Om elk jaar nieuwe VS3 scheidsrechters te vinden wordt nu een leveringsplicht bij de teams neergelegd. Teams die zelf ook genieten van een VS3 regioscheidsrechter moeten deze ook zelf gaan leveren op dezelfde manier als boven genoemd bij de V4. Dat zou betekenen dat of leden zich moeten inschrijven voor de opleiding of iemand moeten vinden die voor hen de specifieke levering kan voldoen. Het voordeel hiervan is dat op deze manier er een grote garantie komt voor instroom. De plicht ligt bij de teams die de meeste 'kosten' maken, en de man/vrouw verhouding wordt op deze manier ook rechtgetrokken. Een groot nadeel hiervan is echter dat door het verplicht stellen de motivatie en passie van de scheidsrechter kan ontbreken. Op deze manier zullen spelers zich moeten 'opofferen' voor het team om punten te fluiten. Ook kan omkoping in de hand worden gewerkt, als bijvoorbeeld een lid in een lager spelend team wel aangeeft dit te willen doen maar alleen voor geld. Dit moet dus worden tegengegaan door het fluiten zo aantrekkelijk mogelijk te maken en zo leuk mogelijk te houden. Denk aan het actieve scheidsrechter feest.

Communicatie en promotie blijven erg belangrijk bij het werven van VS3 scheidsrechters. Een aanpak

waarbij de VS3 opleiding wordt gepromoot in de infomail, en waarbij de Hoofd TC bij de hoger spelende teams langsgaat om het gesprek te starten over de opleiding, blijft altijd belangrijk om ook de noodzaak te benoemen en duidelijkheid te geven over wat de opleiding inhoudt. Bij zo'n gesprek kan benadrukt worden wat het belang voor de club is van de scheidsrechters en dat het fijn is als de teams daar hun verantwoordelijkheid zelf nemen (zodat er geen sancties op hoeven te komen). Op deze manier ligt nog een deel van het initiatief bij de scheidsrechters (in wording) waardoor de motivatie van de scheidsrechter hoger ligt, wat de kwaliteit alleen maar ten goede kan komen. Op deze manier worden alleen toegewijde leden geselecteerd, en niet louter degenen die het uit team- of club verplichting doen.

Een ander belangrijk punt blijft hierbij het behoud van de VS3 scheidsrechters. Omdat uit ervaring blijkt dat deze leden vaak binnen een jaar weer vertrekken is het belangrijk om te kijken hoe deze leden gestimuleerd kunnen worden om langer bij de club te blijven of langer voor de club te fluiten. Omdat er vanuit de club geen (grote) kosten worden gemaakt, zoals bij de VT3 trainers in opleiding, is het moeilijk om hier ook een contract aan vast te stellen. Met betrekking tot de grote club verbondenheid die men vaak met SVU heeft, is het wel de moeite waard om deze leden ook na vertrek nog te benaderen of zij voor minimaal een jaar nog enkele wedstrijden willen fluiten voor punten van SVU. Zo wordt er toch enige zekerheid gecreëerd en is de uiteindelijk levering weer wat lager voor de huidige VS3 scheidsrechters (in opleiding) bij de club.

Kwaliteit

De opleiding tot VS3 scheidsrechter wordt geregeld door de volleybalacademie. Hierbij hanteren zij zelf verschillende tactieken en technieken om het niveau van de scheidsrechters te waarborgen. Daarbij is het als club vooral belangrijk dat er goede begeleiding wordt geboden. Denk hierbij aan contact met de Nevobo en (financiële) ondersteuning, zodat de scheidsrechters hun volle potentie kunnen ontwikkelen.

Leden die de licentie al op zak hebben moeten vooral begeleid worden. Hierbij moet nauw in de gaten worden gehouden hoe de regioscheidsrechters hun fluitbeurten ervaren. Als dit een nare ervaring is geweest kan erover gepraat worden. Goede communicatie zorgt voor een betere ervaring, waardoor de scheidsrechters comfortabeler 'op de bok' zouden moeten staan. Dit zou uiteindelijk de kwaliteit ook ten goede moeten komen. Daarnaast blijft het jaarlijks benoemen van deze geweldige scheidsrechters belangrijk op de ALV en belonen met een feest een mooi initiatief.

VS3 2e Scheidsrechter

Zoals al eerder benoemd moet er voor Heren promotieklasse en 3e divisie, vanaf seizoen 2020-2021 vanuit de club een 2e scheidsrechter worden geleverd. Aangezien de Nevobo hier (online) bijeenkomsten voor organiseert, is het van groot belang om deze bij te houden en bij de leden met een V4 licentie aan te prijzen. Momenteel moet voor Heren 1 bij elke thuiswedstrijd een 2e scheidsrechter met geldige licentie worden geregeld. Om deze last zoveel mogelijk te verdelen, is het van groot belang dat deze kortdurende opleiding (max 3 uur) bij de V4 scheidsrechter wordt aangeprezen om zo bij te kunnen dragen aan de club. Deze opleiding valt ook eventueel onder de leveringsplicht van de hoger spelende teams.

Leveringsplicht licentie scheidsrechters

Op de ALV van november 2020 is ingestemd om voor de hoger spelende teams een leveringsplicht op te nemen in het HR art. 9.4. Deze is als volgt opgebouwd voor seizoen 2021-2022:

Teams die in de bondscompetitie uitkomen en daarbij spelen in een klasse of divisie waarvoor meer dan een V6 licentie nodig is om deze te fluiten, worden geacht te voldoen aan een levering van nieuwe scheidsrechters per verenigingsjaar.

- Van teams die promotieklasse of hoger spelen wordt geacht dat zij elk verenigingsjaar minimaal

één nieuwe VS3 gelicenseerde scheidsrechter leveren, én:

- i. Minimaal twee nieuwe V4 gelicenseerde scheidsrechter, of;
 - ii. Minimaal twee nieuwe VS3 2e scheidsrechters.
- Van teams die eerste klasse of tweede klasse spelen wordt geacht dat zij elk verenigingsjaar:
 - i. Minimaal één nieuwe VS3 gelicenseerde scheidsrechter leveren, óf;
 - ii. Minimaal twee nieuwe V4 gelicenseerde scheidsrechters, óf;
 - iii. Minimaal twee nieuwe VS3 2e scheidsrechters.

Er is voor gekozen om de levering per team aan te geven aan het eind van het seizoen. Dit om te zorgen dat er ruim op tijd voor het komende seizoen bekend is hoeveel nieuwe licentie scheidsrechters er zijn, maar ook omdat de Nevobo deadline voor het aangeven van nieuwe VS3 cursisten momenteel op 1 juni ligt. Als er dan wijzigingen in de teamsamenstellingen zijn, maakt dit uiteindelijk niet uit, omdat het om het totaal aan nieuwe licentie scheidsrechters gaat.

Verenigingsexpert

Momenteel is er al enige tijd één verenigingsexpert bij SVU: Rik Timmer. Om genoeg V4 scheidsrechters op te kunnen leiden zal er gestreefd moeten worden om twee verenigingsexperts te hebben, ook met het oog dat Rik niet eeuwig bij de club blijft. Hiervoor moet de Hoofd TC actief de Nevobo bijeenkomsten website in de gaten houden voor de opleiding. Door middel van de vragenlijst aan het eind van het jaar, waar ook gepeild of leden trainer of scheidsrechter willen worden, kan ook gekeken worden of men interesse heeft om verenigingsexpert te worden. Als er een verenigingsexpert gedurende het seizoen nodig is kan een oproep worden gedaan via de mail of de sociale media, het gaat tenslotte om één extra persoon. Idealiter is dit een VS3 scheidsrechter (in opleiding). Wanneer dit behaald is, blijft het daarna het een kwestie van onderhouden en behouden.

Nawoord Hoofd TC

Met dit plan hoop ik de volgende Hoofd TC op weg te kunnen helpen door het schetsen van de huidige situatie en het voorleggen van plannen die kunnen worden uitgewerkt ter optimalisatie van het scheidsrechter klimaat bij SVU in de toekomst.

Dit plan dient elk jaar te worden bijgewerkt met betrekking tot de arbitrage situatie in het desbetreffende verenigingsjaar en de daarbij horende ondernomen stappen om het klimaat voor scheidsrechters bij SVU zo ideaal mogelijk te maken.

Eventuele vragen kunnen ten alle tijden gesteld worden aan de huidige Hoofd TC met betrekking tot de uitvoering van dit plan.

Kjell van Bussel

Hoofd TC

SVU Volleybal 2020-2021